

Scopo principale dell'Associazione è dare voce e tutelare i diritti previdenziali ed il diritto al lavoro per i lavoratori in età matura espulsi dal ciclo produttivo, considerati "troppo vecchi per lavorare ma troppo giovani per la pensione".

SINTESI DELLE ATTIVITA' SVOLTE NELL'ANNO 2025

RIUNIONI ASSOCIATIVE

Assemblea ordinaria: Roma, 5 giugno, in presenza presso l'Albergo Etico in via Pisanelli 39 e in videoconferenza sulla piattaforma Zoom. E' stato approvato il consuntivo dell'esercizio 2024.

Assemblea straordinaria: 22 settembre, in video-conferenza. E' stato modificato l'art. 14 dello statuto per adeguarlo al Dlgs. 117/2017, su richiesta dell'Ufficio Regionale del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

Consiglio di Amministrazione: Roma, 14 maggio e 10 settembre.

23° anniversario di ATDAL Over 40: Milano, 31 gennaio, presso la "Casa Rossa" in via Monte Lungo 2.

Incontro-brindisi di auguri natalizi: Roma, 17 dicembre presso il ristorante "La Cicala e la Formica" in via Leonina 17.

NEWSLETTERS

N. 10 NL inviate per e-mail a soci e contatti del Centro Nord e del Centro Sud.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI NAZIONALI, REGIONALI E LOCALI

Roma, 21 gennaio: incontro del Presidente Walter Deitinge con Alessandro Alongi, Presidente della Commissione Politiche sociali del Municipio di Roma XII. Nella riunione si è parlato dell'istituzione da parte del Municipio di un Osservatorio sulle povertà di natura educativa, lavorativa, sanitaria e abitativa.

Roma, 14 febbraio: incontro del Presidente Walter Deitinge con Eleonora Selvi, Presidente della Fondazione Longevitas. La Fondazione sviluppa progetti ed iniziative che incoraggiano le persone a vivere attivamente e positivamente la propria età, che ne promuovono l'autonomia e la valorizzano in quanto fattore chiave per il benessere individuale e per lo sviluppo sostenibile delle società longeve. A seguito dell'incontro, è stato stipulato un accordo di collaborazione in forza del quale ATDAL Over 40 potrà collaborare in uno o più dei campi di attività della Fondazione (campagne di comunicazione, progetti d'inclusione sociale / culturale, incontri, convegni, seminari, eventi e manifestazioni) e inoltrerà ai propri soci e simpatizzanti le newsletter informative di quest'ultima.

Cagliari, 14 febbraio: intervento del Vice Presidente Dario Paoletti al convegno internazionale dedicato alla presentazione del “Piano per l’Invecchiamento attivo della Città Metropolitana di Cagliari”; è stata presentata Age Platform Europe sottolineando come il Piano di Cagliari sia in linea con gli obiettivi della stessa Age.

Roma, 9 giugno: ad ATDAL Over 40 è stato attribuito il Premio “Energie per Roma – Speciale Estate”, promosso dal CESC – Centro Europeo di Studi Culturali. Il riconoscimento, assegnato da una giuria multidisciplinare presieduta dal giornalista e docente universitario Fabio Pompei, celebra le persone e le realtà che si distinguono nella promozione sociale, culturale, imprenditoriale e nel volontariato a Roma.

Napoli, 8 luglio: il Presidente di ATDAL Over 40 ha incontrato un gruppo di soci dell’associazione Via Argine 310. E’ stato fatto il punto sul processo di riconversione del sito ex Whirlpool, acquisito da IGF – Italian Green Factory, grazie al quale i lavoratori, già assunti dalla nuova azienda ed attualmente in cassa integrazione a zero ore, potranno tornare in fabbrica dopo un periodo di formazione. Il Presidente ha confermato la piena solidarietà di ATDAL Over 40, già dimostrata ai lavoratori col sostegno alla diffusione dei calendari 2021 e 2024 con finalità di raccolta fondi.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI ASSOCIATIVI EUROPEI

RAPPORTO SULLA DISCRIMINAZIONE PER ETÀ NELL’UE – A settembre 2024 la Direzione Generale Giustizia della Commissione UE ha incaricato la società ICF S.A. di condurre uno studio sulla discriminazione per età nell’Unione. Su invito di Age Platform Europe pervenuto il 19.12.2024 Atdal Over 40 ha svolto le seguenti attività:

- pubblicizzazione della notizia via mail, sito internet e FB, con invito a rispondere al questionario online predisposto da ICF, accessibile sino al 9.2.2025;
- ricerca di persone che sono state vittime di ageismo e/o di discriminazione per età, disponibili ad essere intervistate e appartenenti a background diversi tra loro per fascia di età, genere, contesto economico-sociale, etnia, eventuale disabilità o bisogno di assistenza;
- compilazione di un questionario online riservato alle associazioni che lottano contro la discriminazione per età. Per approfondire la posizione di Atdal Over 40 così come espressa nel questionario, il 21 marzo 2025 il presidente è stato intervistato da Ilenia Gheno (dello staff di AGE Platform Europe).

Roma – 14 gennaio, 11 febbraio, 25 marzo, 29 aprile, 19 maggio, 28 luglio, 23 settembre: partecipazione del Vice Presidente Dario Paoletti alle riunioni delle associazioni italiane aderenti ad AGE Platform Europe.

Bruxelles – 1 e 2 aprile, 4 dicembre: partecipazione del Vice Presidente Dario Paoletti alle riunioni del Comitato Esecutivo e del Board di AGE Platform Europe.

Mannheim – 1 / 3 aprile: partecipazione del Vice Presidente Dario Paoletti alla riunione del Board di AGE Platform Europe e alla conferenza sul tema del contrasto alle discriminazioni per età organizzata da BAGSO (*Bundesarbeitsgemeinschaft der Seniorenorganisationen*) in occasione della 14a giornata degli anziani in Germania.

Leuven (Belgio), 16 - 18 giugno: partecipazione del Vice Presidente Dario Paoletti all'Assemblea annuale delle associazioni aderenti ad AGE Platform Europe. Il 17 giugno, tra la prima e la seconda parte dell'assemblea, si è svolta la conferenza dal titolo "*Solidarietà tra le Generazioni in Europa – Un dialogo Multi-Stakeholder*".

Roma, 15 ottobre: partecipazione del Presidente e del Vice Presidente all'incontro organizzato dalle associazioni italiane aderenti ad AGE Platform Europe presso la sala "Azzurro Scipioni", con la proiezione del film "Discesa Libera" ed il dibattito col regista e protagonista Sandro Torella, sul tema della malattia di Alzheimer.

CORSI, CONVEGNI, SEMINARI, MANIFESTAZIONI

- 29/01/2025** (online) partecipazione della socia Paola Lunghi all'incontro sul tema "Il contributo delle donne allo sviluppo dell'IA" organizzato dall'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum - Istituto di Studi Superiori sulla Donna.
- 06/02/2025** (online) Intervento del Presidente Walter Deitingner alla tavola rotonda sul tema "Lo stato della tutela contro la discriminazione per età nell'UE" organizzata da AGE Platform Europe, ENNHRI ed Equinet.
- 13/02/2025** (online) partecipazione della socia Paola Lunghi alla presentazione del IV Rapporto della Fondazione Terzjus sull'evoluzione della normativa del Terzo Settore.
- 24/02/2025** (online) partecipazione del Presidente Walter Deitingner all'incontro sul tema "Verso la Strategia europea anti-povertà" organizzato da CILAP EAPN Italia e CSV Lazio.
- 26/02/2025** (online) partecipazione della socia Paola Lunghi all'incontro sul tema "IA tra etica sociale ed impatto sull'economia" organizzato dall'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum - Istituto di Studi Superiori sulla Donna.
- 11/03/2025** (online) partecipazione della socia Paola Lunghi all'incontro del progetto FutuRes Policy Lab sul tema "Demographic resilience in uncertain times".
- 20/03/2025** (online) partecipazione della socia Paola Lunghi alla presentazione del rapporto "Immigrazione e Imprenditoria 2024" organizzata da IDOS - Centro Studi e Ricerche e CNA - Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa.

- 21/03/2025** (online) partecipazione del Presidente Walter Deitingger al webinar "IVA e Terzo Settore – cosa cambierà dall'1 gennaio 2026" organizzato dallo Studio Commercialista Cinzia Cimini.
- 26/03/2025** (online) partecipazione del Presidente Walter Deitingger al convegno "Attività fisica è salute" organizzato da ISHEO Srl presso la sede di rappresentanza del Parlamento Europeo a Roma.
- 01/04/2025** **Roma** partecipazione del socio Marco Noferini alla presentazione della ricerca "Vivere la longevità. L'invecchiamento attivo nella transizione demografica per un welfare generativo" organizzata da AUSER presso la Sala Plenaria del CNEL.
- 28/04/2025** (online) partecipazione della socia Paola Lunghi alla presentazione della ricerca "NOI+: valorizza te stesso, valorizzi il volontariato" promossa da Forum Terzo Settore e Caritas Italiana in collaborazione col Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università di Roma Tre.
- 05/05/2025** **Roma** partecipazione del socio Marco Noferini alla presentazione del progetto "Il nostro territorio...questo sconosciuto" presso la sede del Municipio III in collaborazione con Auser e Limes Aps
- 10/05/2025** **Roma** intervento del socio Stefano Greco sul tema "*La gestione dello stress durante la ricerca di lavoro*" presso il Dipartimento di Neuroscienze - Università "La Sapienza" di Roma, nell'ambito della manifestazione "Sanidays" sulla cultura del benessere.
- 12/05/2025** **Roma** partecipazione del socio Marco Noferini alla presentazione del libro "A new Bretton Woods for a new world" presso la sede del CNEL, Sala Plenaria "Marco Biagi".
- 14/05/2025** (online) partecipazione della socia Paola Lunghi all'incontro sul tema "IA e le nuove opportunità lavorative" organizzato dall'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum - Istituto di Studi Superiori sulla Donna.
- 13/06/2025** **Roma** partecipazione della socia Maria Teresa Iela al convegno sul tema "Tassazione della ricchezza: stato dell'arte, potenzialità e prospettive" organizzato da Oxfam Italia.
- 25/06/2025** **Roma** partecipazione della socia Maria Pia Casagrande alla presentazione del Rapporto dell'Osservatorio sulle Migrazioni a Roma e nel Lazio" organizzato dal Centro Studi e Ricerche IDOS e dall'Istituto di Studi Politici "S. Pio V".
- 10/07/2025** (online) partecipazione della socia Paola Lunghi all'incontro "Il PNRR a un anno dalla conclusione – Il punto sul Terzo Settore" organizzato dal Forum Nazionale del Terzo Settore e dalla Fondazione Openpolis.
- 24/07/2025** (online) partecipazione della socia Paola Lunghi alla presentazione dell'Employment Outlook 2025 OCSE organizzata dal CNEL.

- 29/09-06/10-13/10/2025** (online) Partecipazione del Presidente Walter Deitinge al corso di formazione organizzato da CSV Lazio sugli obblighi contabili, amministrativi e fiscali previsti per un'associazione dal Codice del Terzo Settore.
- 07/10/2025** (online) partecipazione della socia Paola Lunghi alla presentazione della II edizione dell'indagine ISTAT "Uso del tempo 2023" sul volontariato, organizzata da CSVnet e CSV Lazio.
- 29-31/10/2025**
Napoli partecipazione del socio Amedeo Valenti al General Meeting Age-It, partenariato nazionale di ricerca sull'invecchiamento.
- 12/11/2025** **Roma** partecipazione del Vice Presidente Dario Paoletti all'evento "Abitare il domani" sul cohousing, organizzato da 50&Più presso Palazzo Wedekind, Piazza Colonna 366.
- 14/11/2025** (online) partecipazione del Presidente Walter Deitinge all'evento sul tema "Il ruolo delle professioni legali a tutela dei valori della democrazia", organizzato a Bruxelles dall'istituto di studi europei ERA e dal Forum Europeo Professioni Legali.
- 26/11/2025** (online) partecipazione del Presidente Walter Deitinge al webinar sul tema "Novità normative 2026" per gli enti del Terzo Settore organizzato da Italia Non Profit.
- 26/11/2025** (online) partecipazione del socio Marco Noferini all'assemblea della Rete Numeri Pari.
- 26-27/11/2025**
Bologna partecipazione del socio Michele Fabietti alla 17ª edizione del Forum della Non Autosufficienza organizzato da Age-It.
- 04/12/2025** **Roma** partecipazione del socio Marco Noferini alla presentazione del Rapporto "L'attrattività dell'Italia per i giovani dei paesi avanzati" organizzata presso la Sala Plenaria del CNEL.
- 11/12/2025** (online) partecipazione del Presidente Walter Deitinge al seminario "RUNTS: a che punto siamo ?" organizzato dalla Regione Lazio presso la Sala Tirreno in via R. Raimondi Garibaldi 7.

CAMPAGNE PUBBLICHE

1. Adesione alla XXI Settimana d'Azione contro il razzismo organizzata dall'UNAR dal 17 al 23 marzo.
2. Partecipazione alle riunioni del comitato territoriale a sostegno dei Sì per i cinque referendum abrogativi in materia di lavoro e cittadinanza, svoltesi a Roma il 17 febbraio e il 28 aprile (online e di persona presso "Spazio Pubblico", v. di Porta Maggiore 52).
3. Adesione alla Giornata Mondiale delle Persone di Età Matura ("International Day of Older Persons") celebrata l'1 ottobre. AGE Platform Europe ha chiesto contributi e testimonianze sui seguenti quesiti: *"Secondo voi qual è la parola che descrive meglio un mondo in cui le persone di età matura sono accolte con rispetto, e non con ostacoli ? E per quali motivi ?"*. ATDAL Over 40 ha diffuso

l'invito tra soci e simpatizzanti; le migliori risposte sono state pubblicate sul sito di AGE.

4. Invito all'acquisto della passata di pomodoro "Terra e Libertà" prodotta dai braccianti delle "Terre occupate Giuseppe Di Vittorio" a Torretta Antonacci (FG) col sostegno della Confederazione USB - Unione Sindacale di Base.
5. Il 5 dicembre ATDAL Over 40 ha partecipato alla riunione del Comitato Referendum Roma, in preparazione dello sciopero generale proclamato dalla CGIL per cambiare la proposta di Legge Finanziaria 2026 del Governo.

PRESENZA SUI MEDIA

13/01/2025 Intervista di Max Rigano su ByobluTV al Presidente ATDAL Over 40

01/04/2025 Inizio dell'attività sulla pagina Instagram di ATDAL Over 40

05/06/2025 Intervista di Donna Moderna ad Andrea Savini Zangrandi sul progetto "Nonna Company"

RAPPORTI DI COLLABORAZIONE CON AZIENDE

Il 27 giugno il Presidente ed il Vice Presidente di ATDAL Over 40 si sono incontrati con rappresentanti dell'agenzia per il lavoro Solco s.r.l. presso la sede di quest'ultima in viale dell'Arte 25 - Roma, per esaminare ipotesi di collaborazione. Il 15 luglio Solco s.r.l. ha chiesto ad ATDAL Over 40 di pubblicizzare un annuncio per la ricerca di candidate/i per "RI-SALGO", progetto della Regione Lazio a sostegno dell'attivazione e dell'accesso al mercato del lavoro di disoccupate/i residenti o domiciliati nel Lazio, con almeno 36 anni di età. Grazie alla nostra associazione sono pervenute a Solco n. 17 candidature.

L'11 novembre ATDAL Over 40, previa redazione di un comunicato concordato con AKG Italia, ha diffuso ai soci e contatti del Centro Nord e del Centro Sud l'invito a partecipare al Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) promosso dal Ministero del Lavoro, presentando la candidatura presso le sedi di Milano e Roma dell'azienda.

CONVENZIONI PER I SOCI

Per la stagione 2025/26 sono state rinnovate a Roma col Teatro Quirino, il Teatro Parioli ed il Teatro Arcobaleno, ed è stata stipulata col Teatro Greco, convenzioni che consentono a soci e familiari di usufruire di una riduzione del prezzo di abbonamenti e biglietti. A Roma i Teatri Brancaccio, Sala Umberto e Spazio Diamante, ed a Milano il Teatro Menotti, hanno offerto a soci e familiari biglietti ridotti.

SERVIZIO ON-LINE ANTI-DISCRIMINAZIONE

Nel 2025 è proseguita la gestione del servizio on-line per la segnalazione di bandi di concorso e offerte di lavoro contenenti limiti di età discriminatori (pagina di

accesso al servizio: <http://www.atdal.eu/category/discriminazioni/>). Gli obiettivi del servizio sono:

- contrastare le discriminazioni per età negli annunci;
- rafforzare nelle persone e nei gruppi a rischio di discriminazione la consapevolezza dei loro diritti;
- aumentare la visibilità ed il riconoscimento di ATDAL Over 40 nella società.

Di seguito una sintesi dei casi trattati:

	Ente / società	Motivo della segnalazione	Esito della segnalazione
1	Associazione culturale TINAOS (UD)	bando di concorso per testi teatrali con limite di età a 40 anni	In data 25.1.2025 il bando è stato segnalato all'UNAR.
2	My English School (RM)	annuncio pubblicato su Indeed per 1 receptionist con età "Preferibilmente 20-29 anni".	Il 10.4.2025 il limite di età è stato rimosso dall'annuncio.
3	Romana Trucks Italia S.r.l. (RM)	annuncio pubblicato su Indeed per la ricerca di addetto logistica giovane	Il 13.4.2025 l'annuncio discriminatorio è stato segnalato all'UNAR.
4	Centro di Servizi per il Volontariato - CSV Lazio (RM)	annuncio per la ricerca di 1 operatore territoriale "di età preferibilmente inferiore ai 35 anni"	Il 23.4.2025 l'annuncio discriminatorio è stato segnalato all'UNAR.

SPORTELLLO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLA FORMAZIONE

Il servizio di Sportello Lavoro ha lo scopo di dare ascolto e accompagnamento ad adulti in transizione lavorativa, in cerca di lavoro e di opportunità formative. E' stato svolto dalla psicologa del lavoro Laura Conti in regime di collaborazione autonoma da gennaio a luglio, ed in seguito dal Vice Presidente Dario Paoletti. Il colloquio è gratuito per il richiedente, e vi si accede su appuntamento concordato. I colloqui si svolgono a distanza. Le attività di servizio sono finalizzate a:

- dare ascolto ai vissuti ed alle esperienze delle persone incontrate, accompagnandole e sostenendole nell'individuazione delle proprie competenze e stimolandole ad acquisire nuovi e migliori strumenti per incrementare le opportunità di occupabilità;
- orientare e mettere a conoscenza le persone circa i servizi pubblici e privati presenti sul territorio con i quali lo sportello opera in rete;
- dare informazioni relative ad eventuali opportunità lavorative e formative da proporre alle persone disoccupate;

- promuovere ed educare alle modalità e strategie corrette per la ricerca di opportunità lavorative e formative più inerenti alle professionalità e competenze di ciascuno;
- incrementare l'empowerment e l'autostima degli utenti supportando lo sviluppo di competenze metodologiche finalizzate alla presa di decisioni e all'elaborazione di un piano di azione.

Nel 2025 le persone che si sono rivolte allo Sportello sono state 14, di cui 11 donne e 3 uomini; di seguito si riportano i profili degli utenti ed i servizi resi loro.

1. Donna, 49 anni, residente a Milano: si prende cura della famiglia (ha un figlio di 7 anni ed una di 13) non avendo supporto dal marito impegnato nel suo lavoro. Vorrebbe ricominciare a lavorare, in particolare nelle ONG dove ha già lavorato in passato. E' iscritta dal 2022 ad un CPI di Milano. E' in attesa di conferma per un posto di Istruttore B1 per il quale ha partecipato ad un bando ANPAL.
2. Donna, 44 anni, residente nelle Marche e domiciliata a Roma da 4 anni. Nel 2024 ha lavorato come dipendente per 3 mesi in una bigiotteria/gioielleria ed il contratto è terminato a fine anno, esperienza per lei positiva. A Roma ha lavorato con contratti a tempo che non le hanno dato stabilità. Ha pubblicato 2 libri in 2 anni e ritiene che la sua strada sia quella di scrivere. E' stato suggerito come piano d'azione per i prossimi mesi di ricollocarsi in ambito manageriale come assistente di direzione ovvero organizzazione di eventi, contattare un CPI per iscriversi al progetto GOL e creare un nuovo profilo per LinkedIn.
3. Donna, 67 anni, residente a Roma: laureata in lingue e letterature straniere (inglese e tedesco), ha insegnato italiano agli stranieri per molti anni presso un'università privata dove riferisce di essere stata sottopagata e non in regola. Ha una situazione familiare che la coinvolge emotivamente, con un fratello che ha difficoltà ad uscire di casa e relazionarsi col mondo esterno. Ha lavorato per anni con contratti che si rinnovavano di anno in anno, senza avere i contributi versati; per questo ha fatto causa al datore di lavoro senza successo.
4. Uomo, 58 anni, residente a Roma dove vive con la madre. Ha lavorato in Alitalia dal 1999 come Addetto Analisi e programmi, occupandosi del reparto logistico delle manutenzioni aeree. Nel 2014, a seguito di riduzione del personale, è stato licenziato dall'azienda anche per problemi di salute, e per non aver accettato di lavorare su turni di notte. Da 10 anni non lavora; svolge attività di volontariato e coltiva la sua passione per la musica, suonando la batteria. Si adatterebbe a fare qualsiasi lavoro.
5. Donna, 25 anni, residente a Roma: competente e con buon bagaglio formativo nel campo della comunicazione, con un profilo spendibile e aggiornato; iscritta all'Ordine dei Giornalisti. Fa spesso colloqui e cerca un lavoro part-time.

6. Uomo, 46 anni, residente a Roseto degli Abruzzi (TE): le sue vicende personali recenti non gli hanno consentito di dedicarsi alla ricerca di lavoro, dovendo prendersi cura dei tre figli ed avendo perduto la coniuge. Gli sono state fornite istruzioni per rivedere il cv e per trovare opportunità occupazionali.
7. Donna, 65 anni di Roma, residente a Roma: da giovane inizia a lavorare in una galleria d'arte e contemporaneamente in un'agenzia immobiliare in centro a Roma. Nel 1990 costituisce col marito un'azienda di servizi sanitari (ortopedia / fisioterapia) nella quale lavora sino al 2018 quando chiede il divorzio; il rapporto coniugale termina e il marito la estromette dall'azienda; si trova così in difficoltà economica pur ricevendo l'assegno di mantenimento. Al momento sta valutando se continuare a gestire le relazioni commerciali coi clienti dell'azienda, poiché l'attività sta per passare al figlio col quale potrebbe collaborare. E' una persona molto attiva e propositiva, interessata all'associazionismo femminile e a nuovi ambiti come ad es. l'applicazione dell'intelligenza artificiale nel mondo della sanità.
8. Uomo, 57 anni, residente a Roma: ha lavorato per oltre 30 anni come grafico pubblicitario. Collaborazione stabile con una casa editrice ed ha collaborazioni varie nell'editoria specializzata nel settore motori. Ultimamente, ha fatto qualche comparsa nel cinema e come hobby, si diletta a suonare basso /contrabbasso con gli amici. Sta investendo nella sua formazione professionale – web design , social media marketing, video making – ma sono corsi onerosi, che fatica a sostenere economicamente. Appare molto sfiduciato, e non disponibile a cogliere nuove opportunità.
9. Donna, 55 anni, di nazionalità rumena ma residente a Rignano Flaminio (RM): ha lasciato la Romania per trasferirsi in Ungheria dove ha lavorato dapprima come infermiera e poi come interprete. In Italia dal 2010, ha iniziato a lavorare come cameriera e addetta alle pulizie per B&B ungherese in centro, e la sera ha lavorato in una pizzeria. Ha lavorato per 3 anni in un laboratorio artigiano di produzione di borse ed accessori in pelle ma alla scadenza il contratto non le è stato rinnovato. A seguito di un grave incidente non ha lavorato per più di 10 anni. Ha da poco iniziato una collaborazione con una persona che vende vestiti per bambini.
10. Donna, 45 anni, residente a Roma: ha necessità di rivedere il cv e realizzarne 2 diversi: uno artistico per accademia di belle arti (con mostre realizzate), ed uno come massaggiatrice ajurvedica ed esperta di Soul Collage. Le sono state fornite indicazioni ed esempi per realizzare il cv, esaminato il suo cammino professionale e messe in luce le competenze spendibili.
11. Donna, 52 anni, nata a Roma e domiciliata in zona Castelli Romani: è una rappresentante sindacale del Settore Turismo e Sport. Ha lavorato per molti anni all'Ippodromo, e si è occupata del rinnovo del contratto delle persone che vi lavorano. Nel 2024 ottiene il riconoscimento dell'Addetto ai Totalizzatori negli Ippodromi, ruolo per lo più affidato a lavoratori stagionali. Lavora come agente di vendita di cannabis light per un'azienda di nuova costituzione che a causa

del mutamento della normativa nell'aprile 2025 rischia di chiudere per problemi economici; di conseguenza sta cercando altre opportunità. Persona molto propositiva e intraprendente.

12. Donna, 47 anni, residente a Roma: laureata in teologia, sta portando avanti un progetto di ricerca/studio per sistematizzare testi di diritto canonico orientale, che comprendono una collana di 12 volumi (circa 10.000 pagine), creando un indice per rendere i testi più agevolmente consultabili. Vorrebbe lavorare in ambito umanitario; al momento collabora gratuitamente per un'organizzazione di volontariato operante in Libano a sostegno di un'entità a fini sociali. Vorrebbe costituire un'associazione che si occupi del mondo orientale. Le sono state date indicazioni su come rivedere il CV, creando 2 diversi profili professionali che integrino le sue competenze, e su come realizzare un nuovo profilo in linea con le attuali opportunità di lavoro.
13. Donna, 48 anni, residente a Frosinone: ha bisogno di un cv più presentabile, che le è stato fornito dallo Sportello, assieme ad un manuale d'istruzioni personalizzato per cercare lavoro. Svolge alcune attività part-time e ama dipingere; la sua ricerca di lavoro è fortemente limitata da questo e ne è consapevole. A seguito del colloquio è stata messa in contatto con una counselor di Frosinone per valutare una collaborazione, ad es. nel campo dell'arte-terapia.
14. Donna, 40 anni, di nazionalità congolese, residente a Roma: è un'operatrice sanitaria diplomata, con esperienza come colf e badante. E' laureata in teologia, cosa che non può aiutarla a trovare un altro tipo di lavoro. Le è stato fornito dallo Sportello un nuovo cv in formato Europass ed indicato un sito per la ricerca di badanti e colf.

Roma, 31 dicembre 2025

Il Consiglio di Amministrazione

Walter Deitinger	Presidente
Dario Paoletti	Vice Presidente
Alessia Spinazzola	Tesoriera