

Scopo principale dell'Associazione è dare voce e tutelare i diritti previdenziali ed il diritto al lavoro per i lavoratori in età matura espulsi dal ciclo produttivo, considerati "troppo vecchi per lavorare ma troppo giovani per la pensione".

SINTESI DELLE ATTIVITA' SVOLTE NELL'ANNO 2023

RIUNIONI ASSOCIATIVE

Assemblea ordinaria: Roma, 15 giugno, in presenza presso l'Albergo Etico in via Pisanelli 39. E' stato approvato il consuntivo dell'esercizio 2022 ed è stato rinnovato il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2023-2025.

Assemblea straordinaria: Roma, 16 settembre, in video-conferenza. E' stato modificato l'art. 17 comma 4 dello statuto per adeguarlo al Dlgs. 117/2017, su richiesta dell'Ufficio Regionale del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

Consiglio di Amministrazione: Roma, 29 maggio e 2 agosto.

Incontro-brindisi di auguri natalizi: Roma, 21 dicembre presso il ristorante "La Cicala e la Formica" in via Leonina 17.

NEWSLETTERS

N. 10 NL inviate per e-mail a soci e contatti del Centro Nord e del Centro Sud.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI NAZIONALI, REGIONALI E LOCALI

Milano, 25 ottobre: Partecipazione del Vice Presidente Dario Paoletti all'incontro organizzato nella sede del coworking "Mosso" da Age-IT (<https://ageit.it/>). Age-IT è uno dei 14 partenariati nazionali finanziati dal PNRR (Missione 4 Istruzione e ricerca-componente 2 "Dalla ricerca all'impresa"); dedicato alle conseguenze ed alle sfide dell'invecchiamento, è finalizzato a rafforzare la rete dei centri di ricerca italiani nel settore. Durante l'incontro sono state presentate ad ATDAL Over 40 e agli altri stakeholders le 10 sfide prioritarie in cui si articola il Programma Age-IT e sono state raccolte idee e proposte per orientare meglio le attività della rete e massimizzarne il potenziale impatto sulla società.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI ASSOCIATIVI EUROPEI

Roma - 16 gennaio: partecipazione del socio Dario Paoletti alla riunione delle associazioni italiane aderenti ad AGE Platform Europe.

Roma, 29-30 marzo: partecipazione del socio Dario Paoletti alla tavola rotonda della Task Force - "Occupazione, cittadinanza attiva e partecipazione" organizzata da Age Platform Europe.

Bruxelles, 7-9 giugno: partecipazione del socio Dario Paoletti all'Assemblea annuale delle associazioni aderenti ad AGE Platform Europe, e alla conferenza dedicata al tema "Come garantire a tutti una vita lavorativa sostenibile e di qualità".

Madrid, 29-30 novembre: partecipazione del Vice Presidente di ATDAL Over 40 Dario Paoletti alla conferenza organizzata dal Comitato Economico e Sociale Europeo

(CESE-EESC) dal titolo "Present and future of EU policy for older persons", nell'ambito del semestre spagnolo di presidenza dell'Unione Europea. A margine dell'evento si è svolta la riunione del Consiglio di Amministrazione di AGE Platform Europe che ha nominato Vice Presidente Dario Paoletti.

CORSI, CONVEGNI, SEMINARI, MANIFESTAZIONI E CAMPAGNE PUBBLICHE

- 18/01/2023 Roma** partecipazione della Vice Presidente Bruna Cacciapuoti in rappresentanza di ATDAL Over 40 al convegno "La qualità del lavoro in Italia. Concetti, evidenze empiriche e prospettive" organizzato da INAPP.
- 27/03/2023 Roma** partecipazione del Presidente Walter Deitinger all'evento di presentazione dei risultati del progetto di ricerca "La pienezza del vuoto. Indagine sulle nuove forme di mutuo supporto: il caso della Rete dei Numeri Pari".
- 9-11/6/2023 Roma** partecipazione della socia Ilaria Di Nardo al corso "Digital Storytelling", organizzato da CIES ONLUS nell'ambito del Programma ENI CBC MED 2014-2020.
- 10/07/2023 Roma** partecipazione del socio Carlo Belvedere alla presentazione del rapporto "Il Pnrr, le politiche sociali e il Terzo settore" organizzato da Fondazione Openpolis e Forum Terzo Settore.
- 01/10/2023 Roma** Intervento del Presidente Walter Deitinger alla presentazione del libro "Vecchi di merda-La società segreta contro i giovani" (Ediz. Momo) presso il centro culturale Monk in via Giuseppe Mirri 35.
- 17/10/2023 Roma** Intervento del Presidente Walter Deitinger alla presentazione del libro "Vecchi di merda-La società segreta contro i giovani" (Ediz. Momo) presso la libreria Feltrinelli di viale Marconi 188.
- 26/10/2023 Roma** Partecipazione online della socia Bruna Cacciapuoti all'evento "Il soffitto di cristallo esiste anche nel Terzo Settore?" nell'ambito del progetto VERA finanziato dal Centro Europeo del Volontariato.
- 27/10/2023 Firenze** Intervento del Presidente Walter Deitinger alla presentazione del libro "Lavoretti" (Ediz. Momo) organizzata dal collettivo Workers in Florence presso la sede ARCI in via S. Niccolò 33.
- 08/11/2023 Roma** Adesione di ATDAL Over 40 al manifesto del "Comitato anti-camorra per la legalità - Disarmiamo Napoli"

PRESENZA SUI MEDIA

- 19/01/2023 Roma** intervento del Presidente Walter Deitinger sul canale Telegram "Tutti i fatti" relativamente al rapporto Oxfam sulle disuguaglianze in Italia.

CONVENZIONI PER I SOCI

Sono state rinnovate per la stagione 2022/23 le convenzioni col Teatro Quirino ed il Teatro Parioli, che consentono a soci e familiari di usufruire di una riduzione sul prezzo di acquisto di abbonamenti e biglietti.

SERVIZIO ON-LINE ANTI-DISCRIMINAZIONE

Nel 2023 è proseguita la gestione del servizio on-line per la segnalazione di bandi di concorso e offerte di lavoro contenenti limiti di età discriminatori (pagina di accesso al servizio: <http://www.atdal.eu/category/discriminazioni/>). Gli obiettivi del servizio sono:

- contrastare le discriminazioni per età negli annunci;
- rafforzare nelle persone e nei gruppi a rischio di discriminazione la consapevolezza dei loro diritti;
- aumentare la visibilità ed il riconoscimento di ATDAL Over 40 nella società.

Di seguito una sintesi dei casi trattati:

Prot. N.	Ente /società responsabile	Motivo segnalazione	Esito segnalazione
1/2023	Pasticceria Charlotte - Roma	Annuncio pubblicato su FB per "giovane banchista"	Il 17.9.2023 la parola "giovane" è stata rimossa dall'annuncio

PROGETTO "NONNA COMPANY"

Visto il successo di "Favole in Cucina - Ricordi e Ricette delle Nonne" si è deciso di realizzarne una seconda edizione, presentandola col nome di "Nonna Company", un sito web dedicato (<https://www.nonnacompany.com>) ed un'immagine rinnovata. Il progetto si propone di recuperare e valorizzare ricette antiche o poco conosciute della nostra tradizione culinaria e le storie ad esse collegate, un prezioso patrimonio che le "Nonne" desiderano trasmettere ai Giovani. Nel mese di agosto sono state avviate le selezioni di 5 Signore con passione per la cucina e voglia d'insegnare, e 5 Giovani interessati ad imparare la cucina tradizionale anche come opportunità di occupazione. Il ristorante "La Cicala e la Formica" (Via Leonina 17 – Roma) ospita gratuitamente gli incontri di ciascuna coppia, e lo chef Gaetano col suo staff garantisce la necessaria assistenza e supervisione. Il percorso formativo prevede 5 incontri di 2 ore ciascuno con frequenza settimanale; la prima coppia ha completato gli incontri il 16.11.2023.

SPORTELLO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLA FORMAZIONE

Il servizio di Sportello Lavoro ha lo scopo di dare ascolto e accompagnamento ad adulti in transizione lavorativa, in cerca di lavoro e di opportunità formative. E' coordinato dalla socia Bruna Cacciapuoti e svolto dalla consulente Elisa Severa in regime di collaborazione autonoma. Il colloquio è gratuito per il richiedente, e vi si accede su appuntamento concordato. I colloqui si svolgono a distanza.

Le attività di servizio sono finalizzate a:

- dare ascolto ai vissuti ed alle esperienze delle persone incontrate, accompagnandole e sostenendole nell'individuazione delle proprie competenze e stimolandole ad acquisire nuovi e migliori strumenti per incrementare le opportunità di occupabilità;
- orientare e mettere a conoscenza le persone circa i servizi pubblici e privati

- presenti sul territorio con i quali lo sportello opera in rete;
- dare informazioni relative ad eventuali opportunità lavorative e formative da proporre alle persone disoccupate;
 - promuovere ed educare alle modalità e strategie corrette per la ricerca di opportunità lavorative e formative più inerenti alle professionalità e competenze di ciascuno;
 - incrementare l'empowerment e l'autostima degli utenti supportando lo sviluppo di competenze metodologiche finalizzate alla presa di decisioni e all'elaborazione di un piano di azione.

Nel 2023 le persone che si sono rivolte allo Sportello sono state 16, di cui 7 donne e 9 uomini. Si sono ricollocate 2 persone con contratto di lavoro dipendente ed 1 persona con contratto di lavoro autonomo, mentre altre persone non hanno fornito aggiornamenti alla responsabile dello sportello. 3 persone hanno aderito al progetto GOL ma non hanno ottenuto supporto nella ricerca attiva del lavoro né proposte di progetti formativi propedeutici per il reinserimento lavorativo.

Di seguito si riportano i profili degli utenti ed i servizi resi ad ognuno di loro.

1. Uomo, 57 anni, residente a Roma: tutto fare con esperienza pluriennale come addetto alle pulizie di stabili condominiali e commerciali, portiere di stabile pubblico e privato, autista e furgonista. Ha ricevuto consulenza per la redazione del cv. Si è ricollocato per un mese come addetto alle pulizie; richiederà la Naspi.
2. Donna, 54 anni, residente a Roma: appartiene alle categorie protette (art.1 legge 68/99). E' stata supportata nella redazione del cv come archivista, telefonista e addetta nella GDO; è stata indirizzata al progetto GOL e al CAF per Supporto Formazione e Lavoro e per ottenere il bonus bollette.
3. Uomo, 42 anni, residente nella provincia di Roma. E' counselor e collabora con una Onlus per le attività di raccolta fondi e assistenza clienti. Sono stati elaborati due cv, uno relativo alla professione di counselor e formatore, l'altro come addetto assistenza clienti.
4. Uomo, 50 anni, residente in Toscana: ha già aderito al progetto GOL ma ha ricevuto un supporto scadente per la redazione del cv (ottenendo un cv in formato europeo non centrato sul proprio obiettivo come candidato), e non è stato inserito in un piano formativo né è seguito per la ricerca attiva del lavoro.
5. Uomo, 61 anni, residente a Roma: 35 anni di esperienza e qualifica ISEF nel settore Fitness in ruoli di Preparatore atletico, Tecnico, Personal Trainer e con competenze nell'uso di programmi gestionali per il fitness. Ha modificato il cv in autonomia seguendo le indicazioni della responsabile dello Sportello.
6. Donna, 52 anni, residente a Roma: operatrice telefonica con esperienza nell'assistenza clienti, gestione e presa in carico delle telefonate per fornire informazioni sia in lingua italiana che inglese. Per lei è stato redatto un nuovo

cv ed è stata indirizzata al programma GOL, ma riferisce che i risultati sono molto insoddisfacenti. Segue un corso di formazione con un'agenzia per il lavoro come addetta amministrativa; finito il corso il sistema del Centro per l'impiego riesce ad inserirla nel flusso di accompagnamento al lavoro con mesi di ritardo, e resta in attesa di essere seguita per l'accompagnamento al lavoro. Fa un colloquio trovato in autonomia come operatrice call center, ma la proposta economica non è accettabile per consentirle di rimanere a Roma; è quindi costretta a tornare dai suoi genitori nella regione di origine.

7. Uomo, 41 anni, residente nella provincia di Roma: mediatore culturale, aspirante programmatore Java per il quale sta frequentando un corso, con background in ingegneria elettronica. E' stato indirizzato al progetto GOL e gli sono state inviate offerte di lavoro e proposte formative in linea con il suo obiettivo professionale.
8. Donna, 54 anni, residente nella provincia di Roma: consulente editoriale, editing testi freelance, ufficio comunicazione, diffusione e pubblicazione testi letterari. Dopo un primo colloquio se ne fissa un secondo per scrivere insieme un cv funzionale ai suoi obiettivi. L'incontro viene disdetto per esigenze personali della candidata, che successivamente non dà seguito all'impegno preso con la responsabile dello Sportello Lavoro.
9. Uomo, 41 anni, residente in Puglia: dimostra difficoltà nella definizione di un obiettivo professionale.
10. Uomo, residente in Lombardia: formatore e coach, vuole diventare orientatore professionale. Ha un cv non efficace in relazione al suo obiettivo, viene supportato nel modificare in autonomia il suo biglietto da visita e nel personal branding su LinkedIn.
11. Uomo, 66 anni: senior manager commerciale con pluriennale esperienza nei settori Beverage & Food. Operativo su tutto il territorio nazionale. Le principali responsabilità ricoperte sono state in ambito commerciale e vendite, canali e mercati: Ho.re.ca. - GDO - DO, Vending, Franchising, nei settori Trade marketing operativo - fidelizzazione, visibilità e comunicazione, marchi privati, eventi, manifestazioni, fiere, sagre. E' stato supportato nella redazione di un nuovo cv e personal branding su LinkedIn.
12. Donna, 51 anni, residente a Roma: addetta tuttodfare. Ha aderito al progetto GOL ma non ha ricevuto assistenza né per colloqui né per l'accompagnamento al lavoro.
13. Donna, residente in Lombardia: Sales Manager diventata coach a ottobre 2023; è stata supportata nel rivedere cv e personal branding su LinkedIn, promuove la sua attività come libera professionista.
14. Donna, residente in Lombardia: Business Development manager con esperienza in agenzie per il lavoro e risorse umane; è stata supportata nel rivedere cv e personal branding su LinkedIn. Si è ricollocata come dipendente in una nota azienda milanese.

15. Donna, residente nella provincia di Roma: social media manager, ha ricevuto supporto nella revisione del cv e del profilo LinkedIn. Ha sostenuto dei colloqui e compreso come promuovere le sue candidature.
16. Uomo, 63 anni, residente a Roma: giurista, collaboratore di imprese, studi legali ed associazioni di categoria con esperienza sui temi: sostenibilità, risparmio energetico, edilizia / costruzioni, logistica, nautico / navale, energia, appalti.

RESTITUZIONE DELLE PERSONE ORIENTATE: si sentono invisibili nell'attuale mercato del lavoro, non sostenuti dai progetti di politiche attive, e resistenti (sia per scolarizzazione che per mentalità e difficoltà di interazione sociale) ad uno sradicamento al vecchio modo di promuoversi alle aziende che era funzionale 20 anni fa, ma che oggi richiede una diversa comunicazione delle proprie skills e valore professionale. Lo sconforto emotivo e psichico è molto forte, debbono sostenersi con l'aiuto delle famiglie, anche di genitori a loro volta anziani e malati. Si sono sentiti accolti e sostenuti, la maggior parte ringraziando a partire dal cv, in quanto non hanno competenza e conoscenza nella redazione della loro presentazione professionale. Molti gli sfoghi umani raccolti, di solitudine e concreta difficoltà a ricollocarsi, non trovando un supporto nel progetto GOL e in altre realtà gratuite per l'orientamento professionale.

RESTITUZIONE DELLA RESPONSABILE DELLO SPORTELLO: le persone che con successo si sono ricollocate dimostrano tutte una spendibilità formativa e professionale aggiornata nell'attuale mercato del lavoro, presentano fiducia in sé stesse ed equilibrio emotivo, con desiderio e capacità di aggiornarsi. Le problematiche riscontrate nelle politiche attive del lavoro e di formazione non mirata al collocamento delle risorse, sono reali e comuni a tutti i feedback raccolti.

Il percorso delle politiche attive può essere funzionale se continuativo ed azionato in maniera concreta e monitorata, in quanto gli utenti over 40 sono poco digitalizzati (anche con la sola quinta elementare) ed hanno difficoltà a cercare in autonomia offerte e adeguare ad ogni job description il proprio cv. Alcuni sono malati e non possono più svolgere lavori manuali, gli unici per il loro grado di scolarizzazione. Molti corsi di formazione sono stati scelti in autonomia dagli orientati senza accrescere il proprio background, ma collezionando solo attestati nel cv. Le persone hanno bisogno di orientamento professionale monitorato, e consulenze create ad hoc in cui far intervenire un supporto anche psicologico.

Roma, 31 dicembre 2023

Il Consiglio di Amministrazione

Walter Deitinger	Presidente
Dario Paoletti	Vice Presidente
Alessia Spinazzola	Tesoriera