



Scopo principale dell'Associazione è dare voce e tutelare i diritti previdenziali ed il diritto al lavoro per i lavoratori in età matura espulsi dal ciclo produttivo, considerati "troppo vecchi per lavorare ma troppo giovani per la pensione".

## **SINTESI DELLE ATTIVITA' SVOLTE NELL'ANNO 2022**

### **ATTIVITA' ASSOCIATIVE**

#### **Incontri per il ventennale di Atdal Over 40:**

- **Milano**, 18 febbraio presso la "Casa Rossa" in via Monte Lungo 2;
- **Roma**, 24 settembre presso il Teatro Lo Spazio, Via Locri 42.

**Assemblee dei soci: Roma**, 20 maggio, presso l'Albergo Etico in via Pisanelli 39.

**Riunioni del Consiglio di Amministrazione: Roma**, 9 maggio.

#### **Incontro-brindisi di auguri natalizi:**

**Roma**, 15 dicembre presso l'Albergo Etico in via Giuseppe Pisanelli 39. Il brindisi è stato preceduto dalla presentazione del libro di Armando Rinaldi "Terezin - Una donna attraverso il secolo delle due guerre mondiali", edizioni Elemento 115.

### **NEWSLETTERS**

N. 12 NL inviate per e-mail a soci e contatti del Centro Nord e del Centro Sud.

### **RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI NAZIONALI, REGIONALI E LOCALI**

**Gennaio 2022:** collaborazione di Atdal Over 40 alla diffusione di un questionario online sulle politiche di assistenza di lungo termine alle persone anziane, promosso dall'Istituto di Ricerca a Carattere Scientifico - Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani di Ancona (IRCCS/INRCA) nell'ambito del progetto europeo InCare.

### **RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI ASSOCIATIVI EUROPEI**

**Roma - 23 febbraio, 5 aprile, 26 aprile, 17 maggio, 6 giugno, 22 giugno:** partecipazione del socio Dario Paoletti alle riunioni delle associazioni italiane aderenti ad AGE Platform Europe.

**Roma, 14 giugno:** partecipazione del Presidente Walter Deitinge e del socio Dario Paoletti alla tavola rotonda "Invecchiamento attivo e solidarietà intergenerazionale: le buone pratiche in Italia e le proposte per una legge nazionale", organizzata dalle associazioni italiane aderenti ad Age Platform Europe.

**Roma, 15 giugno:** partecipazione del Presidente Walter Deitinge e del socio Dario Paoletti al "Joint Forum of Civil Society and Scientific Research" sul tema "A fulfilling life throughout the life-course / A joint effort of civil society and research in policy making". L'evento ha riunito i membri delle ONG e della comunità di ricerca dell'area



UNECE ed è stato dedicato alla revisione del Protocollo di Madrid sull'invecchiamento attivo. Una sintesi del video riassuntivo del progetto "Favole in Cucina" (sottotitolata in inglese), selezionata da una giuria di esperti, è stata proiettata pubblicamente assieme a filmati di altre associazioni europee, come dimostrazione che è possibile invecchiare attivamente, con gioia ed in buona salute.

**Roma, 16 e 17 giugno:** partecipazione del Presidente Walter Deitinge e del socio Dario Paoletti alla Conferenza internazionale UNECE sull'invecchiamento attivo. L'evento ha segnato il 20° anniversario dell'adozione del MIPAA/RIS (Piano d'azione internazionale di Madrid sull'invecchiamento e sua strategia di attuazione regionale), ed ha completato il quarto ciclo di revisione e valutazione del Piano (2018-2022).

**1 giugno – 17 novembre:** partecipazione della Vice Presidente Bruna Cacciapuoti e del socio Dario Paoletti alle Assemblee Generali (svoltesi online) delle associazioni aderenti ad AGE Platform Europe.

## **CORSI, CONVEGNI, SEMINARI, MANIFESTAZIONI E CAMPAGNE PUBBLICHE**

- 15-21/03/22 Roma** adesione di Atdal Over 40 alla XVIII Settimana d'azione contro il razzismo organizzata dall'UNAR
- 21/03/2022 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati alla XXVII giornata della memoria e dell'impegno in ricordo delle vittime innocenti delle mafie
- 29/04/2022 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati al seminario "Le politiche sociali e del lavoro per sconfiggere mafie e disuguaglianze" organizzato da Libera nell'ambito della manifestazione "Contromafiecorruzione".
- 25/05/2022 Roma** partecipazione della Vice Presidente Bruna Cacciapuoti in rappresentanza di ATDAL Over 40 (membro della rete di referenti del progetto "Coordinamento nazionale partecipato multilivello") alla Conferenza conclusiva dell'Accordo di collaborazione fra il Dipartimento per le politiche della famiglia e l'IRCSS INRCA in materia di politiche per l'invecchiamento attivo.
- 07/07/2022 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati all'Assemblea Nazionale online della Rete Numeri Pari.
- 20/09/2022 Roma** intervento del socio Marco Noferini in rappresentanza di ATDAL Over 40 all'incontro pubblico sul tema "Lavoro e Futuro" organizzato dal Movimento 5 Stelle.
- 16/11/2022 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati all'Assemblea Nazionale online della Rete Numeri Pari per il percorso "Non per noi ma per tutte e tutti".

## **RAPPORTI DI COLLABORAZIONE CON AZIENDE E DATORI DI LAVORO**

Il 19 gennaio 2022 Atdal Over40 ha sottoscritto un accordo di collaborazione con CIVITAS snc, agenzia di servizi per migranti ed extracomunitari, con sede a Roma.



La società Netgroup ha chiesto all'associazione di pubblicizzare due corsi di formazione: cybersecurity (sicurezza dei sistemi e delle infrastrutture IT) riservato alle donne, con inizio l'11 aprile 2022; programmazione Java e .Net, con inizio il 26 aprile 2022.

### **CONVENZIONI PER I SOCI**

Sono state rinnovate per la stagione 2022/23 le convenzioni col Teatro Quirino ed il Teatro Parioli, che consentono a soci e familiari di usufruire di una riduzione sul prezzo di acquisto di abbonamenti e biglietti.

### **SERVIZIO ON-LINE ANTI-DISCRIMINAZIONE**

Nel 2022 è proseguita la gestione del servizio on-line per la segnalazione di bandi di concorso e offerte di lavoro contenenti limiti di età discriminatori (pagina di accesso al servizio: <http://www.atdal.eu/category/discriminazioni/>). Gli obiettivi del servizio sono:

- contrastare le discriminazioni per età negli annunci;
- rafforzare nelle persone e nei gruppi a rischio di discriminazione la consapevolezza dei loro diritti;
- aumentare la visibilità ed il riconoscimento di ATDAL Over 40 nella società.

Di seguito una sintesi dei casi trattati:

<b>Prot. N.</b>	<b>Ente /società responsabile</b>	<b>Motivo segnalazione</b>	<b>Esito segnalazione</b>
1/2022	CNA - Confederaz. Nazionale Artigianato di Roma	Scheda di selezione candidati con requisito dell'età definito "preferibile"	Il 30.5.2022 la scheda è stata inviata all'UNAR.
2/2022	Tenuta di Collina srl - Calenzano (FI)	Selezione di personale per raccolta olive e frantoio "età compresa fra i 18 e i 50 anni"	L'annuncio è stato rimosso il 29.9.2022.

### **SPORTELLO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLA FORMAZIONE (Roma)**

#### PREMESSA

Il servizio di Sportello Lavoro ha lo scopo di dare ascolto e accompagnamento ad adulti in transizione lavorativa, in cerca di lavoro e di opportunità formative. E' coordinato dalla Vice Presidente di Atdal Over 40 e svolto dal socio Dr. Roberto Versaggi, in regime di collaborazione autonoma.

Il colloquio è gratuito per il richiedente, e vi si accede su appuntamento concordato. I colloqui si svolgono in presenza (di preferenza presso la Casa del Municipio Roma I Centro in via Galileo Galilei 53) oppure a distanza.



Le attività di servizio sono finalizzate a:

- dare ascolto ai vissuti ed alle esperienze delle persone incontrate, accompagnandole e sostenendole nell'individuazione delle proprie competenze e stimolandole ad acquisire nuovi e migliori strumenti per incrementare le opportunità di occupabilità;
- orientare e mettere a conoscenza le persone circa i servizi pubblici e privati presenti sul territorio con i quali lo sportello opera in rete;
- dare informazioni relative ad eventuali opportunità lavorative e formative da proporre alle persone disoccupate;
- promuovere ed educare alle modalità e strategie corrette per la ricerca di opportunità lavorative e formative più inerenti alle professionalità e competenze di ciascuno;
- incrementare l'empowerment e l'autostima degli utenti supportando lo sviluppo di competenze metodologiche finalizzate alla presa di decisioni e all'elaborazione di un piano di azione.

#### SVILUPPO DEL SERVIZIO

Le persone che hanno usufruito dei servizi dello sportello sono state nove, di cui quattro maschi e cinque femmine. L'età media dei richiedenti colloquio risulta di poco inferiore ai 50 anni. Tutte le donne dispongono di almeno una laurea di durata triennale. Un partecipante risulta iscritto alle liste speciali del collocamento mirato e due persone usufruiscono di sostegno al reddito (Naspi e RdC). Sei colloqui sono stati svolti da remoto tramite l'utilizzo di Google Meet.

Riguardo la provenienza degli utenti, questi sono tutti nel Lazio e più precisamente 6 risiedono a Roma, 2 in provincia di Roma (Fiumicino e Frascati), ed 1 a Formia (Lt).

Tutte le persone che hanno avuto accesso al servizio hanno usufruito di:

- revisione cv e in alcuni casi di lettera di presentazione
- supporto nelle strategie di ricerca del lavoro.

#### ESIGENZE DEGLI UTENTI

Continuano a riscontrarsi le seguenti necessità e criticità da parte dei soggetti coinvolti:

- poca autonomia e costanza nell'attività di ricerca del lavoro;
- difficoltà nel valutare gli annunci di lavoro;
- difficoltà nel candidarsi;
- difficoltà nella gestione di un colloquio di lavoro e conseguente percezione critica di come possa essere andato l'incontro.
- Difficoltà nello stabilire un obiettivo professionale



Le principali problematiche rilevate, oltre al possesso di professionalità obsolete, riguardano la sfera relazionale, motivazionale e familiare.

<b>DISTRIBUZIONE PER SESSO ED ETÀ MEDIA</b>	
Uomini	4
Età media	48,2
Donne	5
Età media	53,6
<b>TITOLO DI STUDIO</b>	
Diplomati	4
Laureati	5 (F)
<b>CONDIZIONE LAVORATIVA</b>	
Disoccupati	7
Occupati	2
<b>MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO</b>	
Colloqui in presenza	6
Colloquio via GMeet	3
<b>MOTIVI DELLA RICHIESTA DI COLLOQUIO</b>	
SUPPORTO NELLA DEFINIZIONE DI UN OBIETTIVO LAVORATIVO	6
SUPPORTO PER DEFINIRE UNA RICERCA DI LAVORO EFFICACE	3
<b>ATTRAVERSO QUALI CANALI L'UTENTE È VENUTO A CONOSCENZA DI ATDAL OVER 40</b>	
Passaparola	3
Ricerca Internet	6
<b>Durata media della disoccupazione</b>	
3 anni e 5 mesi	

## CONCLUSIONI

Come avvenuto già a partire dal 2020 per la pandemia, le restrizioni, il distanziamento sociale, la crisi e quest'anno il conflitto in Ucraina e l'aumento del costo delle fonti energetiche hanno avuto riflessi ancor più negativi sulle fasce cosiddette "deboli", come ad es. persone over 40 con bassa/media scolarizzazione e donne che faticano a (ri)entrare nel mercato del lavoro nonostante una scolarizzazione alta, anche se i fattori "gender", "age" e "digital divide" della fascia più matura della popolazione in età lavorativa, sono solo alcuni degli elementi che marcano spesso una barriera tra la ricerca del lavoro e il suo ottenimento. Si consolida d'altra parte la consapevolezza che la società e la componente occupazionale necessitano di attività di cura della persona, da quelle più attinenti l'area medico-scientifica fino a quelle di assistenza residenziale o domiciliare più o meno professionalizzante, che così diventano



concrete opportunità per chi abbia voglia e necessità di reinventarsi nel mondo del lavoro.

In Italia e all'estero il tema dell'“ageism” da una parte colpisce la popolazione interessata ma dall'altra offre ampie possibilità di crescita sia in termini di innovazione e tecnologia che in termini economici, viste le start up che stanno sviluppandosi intorno a questo target ed attirano anche le attenzioni e gli investimenti dei “Business Angels”.

Atdal Over 40 considera essenziale l'attività dello sportello che non vuole né può sostituirsi ai centri per l'impiego o ad altri pubblici servizi, ma fornisce alle persone gli strumenti per costruire il proprio obiettivo lavorativo e per allargare lo sguardo verso un panorama di opportunità. Con questo spirito lo sportello ha valorizzato i temi della riqualificazione e del cambiamento per gli utenti, avvalendosi delle collaborazioni che l'associazione ha stabilito con aziende per reperire candidati a corsi di formazione finalizzati all'assunzione, e dimostrando che esiste un'alternativa alla semplice attesa di un impiego. I feedback degli utenti dello sportello, alcuni dei quali riescono a trovare occupazione dopo il colloquio, confermano che l'associazione è sulla strada giusta.

Roma, 31 dicembre 2022

### **Il Consiglio di Amministrazione**

Walter Deitinger	Presidente
Bruna Cacciapuoti	Vice Presidente
Alessia Spinazzola	Tesoriera