

Scopo principale dell'Associazione è dare voce e tutelare i diritti previdenziali ed il diritto al lavoro per i lavoratori in età matura espulsi dal ciclo produttivo, considerati "troppo vecchi per lavorare ma troppo giovani per la pensione".

## **SINTESI DELLE ATTIVITA' SVOLTE NELL'ANNO 2021**

### **ATTIVITA' ASSOCIATIVE**

#### **Assemblee dei soci:**

- **Roma**, 19 giugno, presso il Teatro "Lo Spazio" in via Locri 42.

#### **Riunioni del Consiglio di Amministrazione:**

- **Roma**, 13 maggio, 11 ottobre.

**Incontro di auguri natalizi: Roma**, 16 dicembre presso il ristorante "La Cicala e la Formica" in via Leonina 17.

### **NEWSLETTERS**

N. 11 NL inviate per e-mail a soci e contatti del Centro Nord e del Centro Sud.

### **RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI NAZIONALI, REGIONALI E LOCALI**

**22/01/2021 Roma** firma di un accordo tra il Dipartimento di Psicologia della Università di Roma "La Sapienza", Atdal Over 40 ed altre associazioni italiane aderenti ad Age Platform Europe, per la collaborazione al progetto "Solitudine degli Anziani e solidarietà intergenerazionale".

### **RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI ASSOCIATIVI EUROPEI**

**Roma – 3 febbraio, 23 marzo, 20 maggio, 14 giugno, 12 luglio, 28 settembre, 14 ottobre, 12 novembre e 17 dicembre:** partecipazione del socio Dario Paoletti alle riunioni delle associazioni italiane aderenti ad AGE Platform Europe.

**25 maggio:** partecipazione del socio Dario Paoletti, in qualità di rappresentante delle associazioni italiane membri di Age Platform Europe, alla prima riunione online del gruppo di lavoro incaricato della preparazione dell'evento "Joint Civil Society-Science-Policy Forum" che si svolgerà nel 2022 con l'obiettivo di promuovere il dialogo sui più importanti sviluppi futuri dell'invecchiamento attivo tra rappresentanti della società civile, della ricerca scientifica e delle istituzioni.

**1 giugno – 17 novembre:** partecipazione della Vice Presidente Bruna Cacciapuoti e del socio Dario Paoletti alle Assemblee Generali (svoltesi online) delle associazioni aderenti ad AGE Platform Europe.

**Giugno 2021:** collaborazione di Atdal Over 40 alla disseminazione del questionario online, i cui risultati sono stati raccolti nello "Studio sulle conseguenze dell'epidemia da Covid-19 sui caregiver informali in Europa", promosso da Eurocarers e svolto in collaborazione con il Centro Studi e Ricerche Economico-Sociali per l'Invecchiamento dell'IRCCS-INRCA di Ancona.

### **CORSI, CONVEGNI, SEMINARI, MANIFESTAZIONI E CAMPAGNE PUBBLICHE**

**12/01/2021 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati alla presentazione del "XXII Rapporto sul Mercato del lavoro e la contrattazione collettiva 2020" del CNEL.

- 10-11/02/2021** partecipazione della Vice Presidente Bruna Cacciapuoti al webinar "*Technologies for Active and Independent Living in Old Age*" organizzato da Active Aging Center e Keynote.
- 14/02/2021 Roma** Partecipazione alla raccolta di fondi a sostegno della vertenza degli operai ex Whirlpool di Napoli; realizzazione di un nostro fotomontaggio per pubblicizzare il calendario 2021 intitolato "Sulla nostra pelle".
- 9, 16 e 23/02/2021 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati al ciclo di 3 webinar "Tutto in ordine in associazione" del CSV Lazio.
- 21-27/03/21 Roma** adesione alla campagna dell'UNAR "#KeepRacismOut" in occasione della XVII Settimana d'azione contro il razzismo.
- 30/03/2021 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati alla presentazione online della "Relazione 2020 al Parlamento e al Governo sui livelli e la qualità dei servizi offerti dalle pubbliche Amministrazioni centrali e locali alle imprese e i cittadini", organizzata dal CNEL.
- 09/04/2021 Roma** partecipazione del socio Roberto Versaggi alla presentazione online del case-book "L'orientamento in pratica. Ventotto casi di consulenza e bilancio di competenze raccontati dagli operatori", opera coordinata da Leonardo Evangelista.
- 28/04/2021 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati alla manifestazione organizzata a piazza del Campidoglio, a sostegno delle proposte della Rete Numeri Pari per l'utilizzo dei fondi del Next Generation EU per la città.
- 13/05/2021 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati al convegno online "Il ruolo delle rappresentanze sociali e imprenditoriali per il rilancio del Paese" organizzato dal CNEL.
- 15/06/2021 Roma** partecipazione della Vice Presidente Bruna Cacciapuoti al webinar "Discover yourself and Improve your Trust", in occasione della presentazione del libro "HIRE - Humanize Industrial Revolution Enhancing - Tendenze del mercato per il XXI secolo" pubblicato da Federmanager Roma.
- 10/09/2021 Roma** Atdal Over 40 ha sottoscritto una lettera aperta redatta dal GAROP (Global Alliance for the Rights of Older People ) col contributo di AGE Platform Europe e indirizzata alle Nazioni Unite con lo scopo di sollecitare la stesura di una nuova convenzione per la tutela dei diritti delle persone anziane.
- 17/09/2021 S. Severa (RM)** Intervento del socio Marco Noferini alla rassegna "Il futuro che vorremmo - Co-progettazione fra territorio e istituzioni nella ricerca, proposta e sperimentazione di buone pratiche nel sociale" organizzata dalla Pro Loco di S. Severa col patrocinio della Regione Lazio ed in collaborazione con LazioCrea.
- 16/10/2021 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati alla manifestazione promossa dalla Rete Numeri Pari per i diritti e la giustizia sociale.

- 21/10/2021 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati all'incontro online per la programmazione territoriale del CSV Lazio tra le ODV e le APS di Roma centro / nord / est.
- Ottobre 2021 Roma** Partecipazione di Atdal Over40 alla ricerca di Federica Rosati, laureanda in Psicologia del Lavoro, delle Organizzazioni e delle Risorse Umane all'Università di Bologna, sulla percezione che hanno le persone over 50 del proprio lavoro e del pensionamento attraverso la diffusione di un questionario online
- 26/10/2021 Roma** partecipazione della socia Alessandra Lombardi al seminario "Diversity and Empowerment: capire le realtà degli anziani" organizzato da Age Platform Europe.
- 10/11/2021 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati al webinar "Riforma ... in partenza!" in occasione del quale è stato presentato l'e-book gratuito "Riflessioni sulla Riforma", una raccolta di istanze e proposte sul percorso del Terzo Settore.
- 16/11/2021 Roma** partecipazione della socia Marcella Romaldetti al webinar "Generazioni unite per contrastare le fake news" organizzato dal Consorzio DIGITOL.
- 05/12/2021 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati all'incontro pubblico organizzato da CSVnet, Forum nazionale Terzo Settore e Caritas italiana in occasione della 36esima Giornata Internazionale del Volontariato.

## **PRESENZA SUI MEDIA**

**16 e 23/03/2021**

**Milano** partecipazione del Presidente Walter Deitinger al programma tv "*Houston, abbiamo un problema*" sull'emittente MILANOW

**23/06/2021**

**Roma** intervista del Presidente Walter Deitinger a Pasquale Compagnone, gestore del ristorante etnico e solidale Gustamundo pubblicata sul n. 287 della rivista di quartiere "Monte Mario".

**13/11/2021**

**Roma** intervista al Presidente Walter Deitinger nell'ambito della ricerca "La pienezza del vuoto" realizzata dalla Rete Numeri Pari.

## **PROGETTI**

### **"FAVOLE IN CUCINA: RICORDI E RICETTE DELLE NONNE"**

Si è concluso il 19 giugno 2021 il Progetto "Favole in Cucina - Ricordi e Ricette delle Nonne" ammesso al finanziamento di cui all'Avviso pubblico DGR 295 "Valorizzazione delle politiche attive a favore degli anziani – promozione del benessere e dell'invecchiamento attivo delle persone anziane" della Regione Lazio - Direzione Regionale Inclusione Sociale – Area Welfare di Comunità ed Innovazione Sociale, con determina dirigenziale G18161 del 20 dicembre 2019.

L'iniziativa è stata realizzata grazie al finanziamento della Regione Lazio, ed alla collaborazione tra ATDAL Over 40 ed Andrea Savini Zangrandi, proprietario del ristorante "La Cicala e la Formica", che ha messo a disposizione del progetto il proprio staff esperto ed i propri locali di via Leonina 17 - Roma.

Il progetto si è proposto di recuperare e valorizzare ricette, anche antiche o poco conosciute, della nostra tradizione culinaria e le storie ad esse collegate, un prezioso patrimonio che le "nonne" in ogni tempo desiderano trasmettere a giovani "nipoti". L'associazione ha selezionato 10 "Nonne" - intendendo per tali signore preferibilmente con almeno 65 anni di età, passione per la cucina e voglia di insegnare - e 10 "Nipoti" - intendendo per tali giovani preferibilmente di età compresa tra 18 e 29 anni, interessate/i ad imparare la cucina tradizionale, per arricchire il proprio bagaglio formativo e far valere questa esperienza anche come opportunità di occupazione nel settore della ristorazione. La diffusione dell'avviso della selezione è avvenuta principalmente via mail e Facebook, nella rete di contatti di Atdal Over 40 e con la distribuzione di volantini presso i centri anziani del Municipio I e limitrofi. I colloqui di selezione sono avvenuti presso il ristorante "La Cicala e la Formica". L'associazione ha altresì sviluppato il percorso formativo prevedendo un calendario di 5 incontri di 3 ore ciascuno per ogni coppia (formata da una Nonna e da un/una Nipote) con frequenza settimanale, presso il ristorante "La Cicala e la Formica", con l'assistenza di un facilitatore di ATDAL Over 40 e dello chef.

A causa dell'emergenza sanitaria, da marzo a settembre 2020 le attività del progetto sono state sospese. Durante il mese di ottobre 2020 ai partecipanti al progetto è stato somministrato il corso online HACCP (sicurezza degli alimenti) della durata di 12 ore, tramite la piattaforma messa a disposizione dalla società Pedago s.r.l. . La prima coppia "Nonna-Nipote" ha iniziato gli incontri presso il ristorante il 4 novembre 2020. Il 9 dicembre 2020 ha iniziato gli incontri la seconda coppia e a partire dal 12 gennaio 2021 si sono susseguiti gli incontri delle restanti otto coppie.

Nella seguente tabella di riepilogo è riportato il calendario degli incontri presso il ristorante ed i nomi dei partecipanti (tra parentesi il luogo e l'anno di nascita):

Date degli incontri	"Nonna"	"Nipote"
04/11/2020-11/11/2020- 18/11/2020-25/11/2020- 2/12/2020	Linda Sandulli (Roma, 1944)	Alessandro Antonioli (Roma, 1999)
09/12/2020-16/12/2020- 23/12/2020-30/12/2020- 14/01/2021	Paola Coccia (Roma, 1952)	Livia Novelletto (Orbetello - GR, 1998)

12/01/2021-19/01/2021- 26/01/2021-02/02/2021- 09/02/2021	Nicolina Bianchi (Monteleone Sabino-RI, 1950)	Eleonora Zago (Roma, 1997)
13/01/2021-20/01/2021- 27/01/2021-03/02/2021- 10/02/2021	Maria Laura Cannilla (Roma, 1950)	Elisabetta Kalenda (Roma, 1992)
17/02/2021-24/02/2021- 03/03/2021-10/03/2021- 17/03/2021	Tatiana Bilous (Gleboka - Ucraina, 1963)	Chiara La Longa (Roma, 1994)
23/02/2021-02/03/2021- 09/03/2021-11/03/2021- 30/03/2021	Giovanna Pittella (Potenza, 1950)	Francesca Marcoccio (Roma, 1999)
06/04/2021-13/04/2021- 20/04/2021-04/05/2021- 14/05/2021	Alessandra Lombardi (Addis Abeba - Etiopia,1951)	Beatrice Astuccioni (Genzano - RM, 2001)
07/04/2021-14/04/2021- 21/04/2021-28/04/2021- 05/05/2021	Antonina Cavalieri (Florinas - SS, 1947)	Eleonora Marcoccio (Roma, 1993)
11/05/2021-18/05/2021- 25/05/2021-01/06/2021- 08/06/2021	Maria Pia Rizzo (Palermo, 1957)	Kaur Gurpreet (Punjab - India, 1991)
12/05/2021-19/05/2021- 26/05/2021-09/06/2021- 16/06/2021	Rosa Foti (Messina, 1956)	Tommaso Tosca (Roma, 1996)

Come si può vedere le/i partecipanti si sono positivamente distinte/i non soltanto per la diversità delle loro età (la più anziana ha 76 anni e la più giovane ha 19 anni), ma anche per la diversità dei luoghi di nascita (oltre al Lazio si contano Toscana, Basilicata, Sicilia e Sardegna, nonché Etiopia, India e Ucraina). Ciò ha ulteriormente arricchito il progetto consentendo di raccogliere e condividere ricette, esperienze e ricordi di luoghi e contesti sociali/familiari eterogenei.

Un contributo fondamentale nella riuscita del progetto hanno avuto il già citato Andrea Savini Zangrandi proprietario del ristorante, lo Chef Gaetano Nolano ed i suoi due assistenti Delowar Hossein e Faruque Omar che con passione e professionalità hanno supportato e guidato le coppie in cucina. Non sono mancate iniziative aggiuntive, come ad esempio "gare di cucina" nella preparazione di un medesimo piatto da parte di due coppie "concorrenti", a riprova dell'entusiasmo e dell'attiva partecipazione di Nonne e Nipoti, andati ben oltre lo svolgimento degli incontri programmati a calendario. Le ricette trasmesse dalle Nonne alle/ai Nipoti sono state raccolte in un e-book corredato da fotografie scaricabile dal sito web di Atdal Over

40. Quest'ultimo contiene una pagina dedicata nella quale è altresì disponibile il filmato di sintesi del progetto (16 minuti).

Il progetto ha ottenuto ottimi risultati, confermati dalle testimonianze dei partecipanti all'incontro pubblico organizzato presso il Teatro Lo Spazio (via Locri 42, Roma) il 19 giugno 2021. Nella pagina Facebook e nel sito di Atdal Over 40 è disponibile la registrazione dell'evento (81 minuti), trasmesso in diretta. "Favole in Cucina" è stato un esperimento intergenerazionale innovativo che ha permesso la nascita di nuove relazioni ed amicizie col conseguente miglioramento del benessere individuale dei partecipanti.

## **RAPPORTI DI COLLABORAZIONE CON AZIENDE E DATORI DI LAVORO**

Il 22 marzo 2021 Atdal Over 40 ha sottoscritto un accordo con "BOOM!", rete europea costituita da professionisti italiani per promuovere l'imprenditorialità over 40, grazie al quale ai nostri soci e simpatizzanti viene messo a disposizione il servizio di consulenza denominato "Microsilver: microcredito per la silver economy."

Nell'ambito del "PROGETTO ROM HW - ROMAN HOME &WORK" (progetto di inclusione sociale per la chiusura dei campi di via Salviati, affidato dal Comune di Roma al Consorzio "Il Melograno") Atdal Over 40 ha collaborato alla ricerca di un Tutor, e previa elaborazione e diffusione di un annuncio, ha raccolto e trasmesso al Consorzio il curriculum di 1 candidato.

La società Netgroup ha chiesto all'associazione di pubblicizzare il corso di formazione per Tecnico Informatico Postazione di Lavoro (Roma) e trasmetterle candidature di persone interessate. Atdal Over 40, previa elaborazione e diffusione di un annuncio, ha raccolto e trasmesso a Netgroup i curricula di 28 candidati.

## **CONVENZIONI PER I SOCI**

Sono state stipulate per la stagione 2021/22 convenzioni coi seguenti Teatri, che consentono a soci e familiari di usufruire di una riduzione sul prezzo di acquisto di abbonamenti e biglietti:

**03/09/2021 Roma** Convenzione col Teatro Quirino

**11/10/2021 Roma** Convenzione col Teatro Parioli

## **SERVIZIO ON-LINE ANTI-DISCRIMINAZIONE**

Nel 2021 è proseguita la gestione del servizio on-line per la segnalazione di bandi di concorso e offerte di lavoro contenenti limiti di età discriminatori (pagina di accesso al servizio: <http://www.atdal.eu/category/discriminazioni/>). Gli obiettivi del servizio sono:

- contrastare le discriminazioni per età negli annunci;
- rafforzare nelle persone e nei gruppi a rischio di discriminazione la consapevolezza dei loro diritti;
- aumentare la visibilità ed il riconoscimento di ATDAL Over 40 nella società.

Di seguito una sintesi dei casi trattati:



<b>Prot. N.</b>	<b>Ente /società responsabile</b>	<b>Motivo segnalazione</b>	<b>Esito segnalazione</b>
1/2021	Studio Speri società d'ingegneria - Roma	Avvisi per 2 ingegneri civili – "requisiti di base: età 23-30 anni"	I limiti di età sono stati rimossi dagli annunci in data 15.1.2021.
2/2021	STE.NI. srl Impianti tecnologici - Roma	Avviso per Ingegnere civile/meccanico o diplomato tecnico-età inferiore a 30 anni	Il limite di età è stato rimosso dall'annuncio in data 5.3.2021.
3/2021	Cinema Multisala RIO – Terracina (LT)	Avviso per un addetto polifunzionale "preferibilmente tra i 25 e i 35 anni"	Il limite di età è stato rimosso dall'annuncio in data 16.3.2021.
4/2021	CFC Legal s.a.s. - Milano	Ricerca di "Copywriter persuasivo" di età non superiore ai 27 anni	Il limite di età è stato rimosso dall'annuncio in data 23.3.2021.
5/2021	Talent Garden S.p.A. - Milano	Corso di formazione riservato a disoccupati di età compresa tra i 40 e i 50 anni	Il limite di età è stato segnalato all'UNAR in data 13.9.2021.
6/2021	eastwest European Institute - Roma	Ricerca di "Project Manager" "requisiti richiesti: età 30-40 anni"	Il limite di età è stato rimosso dall'annuncio in data 19.10.2021

## **SPORTELLO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLA FORMAZIONE (Roma)**

### **PREMESSA**

Il servizio di Sportello Lavoro ha lo scopo di dare ascolto e accompagnamento ad adulti in transizione lavorativa, in cerca di lavoro e di opportunità formative. E' coordinato dalla Vice Presidente di Atdal Over 40 e svolto dal Dr. Roberto Versaggi, in regime di collaborazione autonoma. I colloqui sono gratuiti per il richiedente, e vi si accede su appuntamento e, dal mese di giugno 2021, si svolgono presso la "Casa del Municipio" Roma I Centro in via Galileo Galilei 53. Le attività di servizio sono finalizzate a:

- dare ascolto ai vissuti ed alle esperienze delle persone incontrate, accompagnandole e sostenendole nell'individuazione delle proprie competenze e stimolandole ad acquisire nuovi e migliori strumenti per incrementare le opportunità di occupabilità;
- orientare e mettere a conoscenza le persone circa i servizi pubblici e privati presenti sul territorio con i quali lo sportello opera in rete;
- dare informazioni relative ad eventuali opportunità lavorative e formative da proporre alle persone disoccupate;
- promuovere ed educare alle modalità e strategie corrette per la ricerca di opportunità lavorative e formative più inerenti alle professionalità e competenze di ciascuno;
- incrementare l'empowerment e l'autostima degli utenti supportando lo sviluppo di competenze metodologiche finalizzate alla presa di decisioni e all'elaborazione di un piano di azione.

## SVILUPPO DEL SERVIZIO

Le persone che hanno usufruito dei servizi dello sportello nel 2021 sono state nove, di cui sei maschi e tre femmine. A causa della diffusione della pandemia e delle restrizioni, quattro colloqui sono stati svolti da remoto. Riguardo la provenienza degli utenti, otto risiedono a Roma e provincia, ed uno in provincia di Milano. Tutte le persone hanno usufruito della revisione del cv (e in alcuni casi di lettera di presentazione) e supporto nelle strategie di ricerca del lavoro.

Inoltre, sono state erogate informazioni e curate le candidature per progetti specifici in cui Atdal Over40 è stata coinvolta nella ricerca dei partecipanti:

- Progetto Link-Ups: i contenuti offerti dalla piattaforma Link-Ups si rivolgono a una tipologia di utenti che necessita di un corso base nel settore informatico. Tale opportunità è stata segnalata ad una utente.
- Collaborazione con BOOM (microcredito): ad un utente che ha evidenziato un potenziale interesse per l'avvio di un'attività autonoma, sono state date indicazioni di massima sulla tipologia di consulenza. Per maggiori dettagli su BOOM cfr. il precedente paragrafo "Rapporti di collaborazione con aziende e datori di lavoro".

## ESIGENZE DEGLI UTENTI

Continuano a riscontrarsi negli utenti:

- poca autonomia e costanza nell'attività di ricerca del lavoro;
- difficoltà nel valutare gli annunci di lavoro;
- difficoltà nel candidarsi;
- difficoltà nella gestione di un colloquio di lavoro e conseguente percezione critica di come possa essere andato l'incontro;
- difficoltà nello stabilire un obiettivo professionale.

Le principali difficoltà rilevate, oltre al possesso di professionalità obsolete, riguardano la sfera relazionale, motivazionale e familiare.

## CARATTERISTICHE DEGLI UTENTI

<b>Genere ed età media</b>	
Uomini	6
Età media (anni)	48,5
Donne	3
Età media (anni)	53,6
<b>Titolo di studio</b>	
Diplomati	5
Laureati	4 (di cui 2 M e 2 F)
<b>Condizione lavorativa</b>	
Disoccupati	7
Occupati	2
<b>Modalità di svolgimento del colloquio</b>	
in presenza	5
via Skype	4



<b>Motivi della richiesta di colloquio</b>	
supporto nella definizione di un obiettivo lavorativo	7
supporto nella definizione di una ricerca di lavoro efficace	2
<b>Canali tramite i quali l'utente e' venuto a conoscenza di Atdal over 40</b>	
Passaparola	2
Ricerca su internet	4
Pagina Facebook dell'associazione	1
Altro	2
<b>Durata media della disoccupazione</b>	
3 anni e 2 mesi	

## CONCLUSIONI

Come previsto già durante il primo anno di pandemia, le restrizioni, il distanziamento sociale, la crisi hanno avuto riflessi ancor più negativi sulle fasce cosiddette "deboli", come ad es. persone over 40 con bassa/media scolarizzazione e donne che faticano a (ri)entrare nel mercato del lavoro, anche se i fattori "gender", "age" e "digital divide" della fascia più matura della popolazione in età lavorativa, sono solo alcuni degli elementi che marcano spesso una barriera tra la ricerca del lavoro e il suo ottenimento.

Si consolida la consapevolezza che la società e la componente occupazionale necessitano di attività di cura della persona, da quelle più attinenti l'area medico-scientifica fino a quelle di assistenza residenziale o domiciliare più o meno professionalizzante, che così diventano concrete opportunità per chi abbia voglia e necessità di reinventarsi nel mondo del lavoro, come abbiamo rilevato anche con panoramiche globali che hanno attestato quanto il tema dell'"ageism" da una parte colpisce la popolazione interessata ma dall'altra offre ampie possibilità di crescita sia in termini di innovazione e tecnologia che in termini economici viste le start up che stanno sorgendo e sviluppandosi intorno a questo target, attirando anche le attenzioni e gli investimenti dei "Business Angels".

Atdal Over 40 ritiene centrale l'attività dello sportello che non si sostituisce ai centri per l'impiego, ma che serve principalmente a fornire alle persone gli strumenti per costruire il proprio obiettivo lavorativo in funzione di un mondo del lavoro molto più articolato ed esigente, ed allargare lo sguardo verso un panorama di opportunità di per sé difficile da esplorare.

Con questo spirito lo sportello lavoro ha valorizzato i temi della riqualificazione e del cambiamento per gli utenti, stringendo collaborazioni sia per farli partecipare a progetti formativi sia dando loro supporto nel realizzare una valida alternativa alla semplice attesa di un impiego.

Roma, 31 dicembre 2021

### **Il Consiglio di Amministrazione**

Walter Deitingher	Presidente
Bruna Cacciapuoti	Vice Presidente
Alessia Spinazzola	Tesoriera