

Scopo principale dell'Associazione è dare voce e tutelare i diritti previdenziali ed il diritto al lavoro per i lavoratori in età matura espulsi dal ciclo produttivo, considerati "troppo vecchi per lavorare ma troppo giovani per la pensione".

SINTESI DELLE ATTIVITA' SVOLTE DALL'ASSOCIAZIONE NELL'ANNO 2020

ATTIVITA' ASSOCIATIVE

Assemblee dei soci:

- **Roma**, 20 ottobre, presso la sala riunioni "Sateco" in via Cairoli 32.

Riunioni del Consiglio di Amministrazione:

- **Roma**, 20 gennaio, 2 marzo, 20 marzo, 7 settembre, 6 novembre, 11 dicembre.

Incontro di auguri natalizi: Roma, 16 dicembre presso la sala riunioni "Sateco" in via Cairoli 32.

NEWSLETTERS

N. 11 NL inviate per e-mail a soci e contatti del Centro Nord e del Centro Sud.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI NAZIONALI, REGIONALI E LOCALI

14/02/2020 Roma partecipazione del presidente Walter Deitinger e del socio Dario Paoletti all'incontro con la Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia On. Elena Bonetti.

14/12/2020 Milano firma di un accordo di collaborazione con ELSA ODV, grazie al quale quest'ultima mette a disposizione i propri sportelli di assistenza a Milano per soci e contatti di Atdal Over 40.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI ASSOCIATIVI EUROPEI

Roma - 3 febbraio, 14 febbraio, 27 maggio, 3 luglio, 7 settembre, 10 dicembre: partecipazione del socio Dario Paoletti alle riunioni delle associazioni italiane aderenti ad AGE Platform Europe.

5 novembre: partecipazione del socio Dario Paoletti all'Assemblea Generale (svoltasi via Zoom) delle associazioni aderenti ad AGE Platform Europe.

CORSI, CONVEGNI, SEMINARI, MANIFESTAZIONI E CAMPAGNE PUBBLICHE

15/01/2020 Roma partecipazione di Rita Cioce alla presentazione della Relazione 2019 del CNEL al Parlamento e al Governo sui livelli e la qualità dei servizi offerti alle imprese e ai cittadini dalle Pubbliche Amministrazioni centrali e locali.

18/01/2020 Roma partecipazione del socio Salvatore Santagati all'incontro dal titolo "Verso il reddito di base e oltre - una chiave per il terzo millennio" organizzato da BIN Italia.

21/01/2020 Roma intervento del presidente Walter Deitinger al seminario "Nuove Professioni 4.0 - Competenze e soft skills nell'economia della conoscenza" organizzato dal CEIMA - Centro Studi per l'Innovazione Manageriale.

24/01/2020 Roma partecipazione della socia Patrizia Deitinger al seminario "Istruzione e formazione degli immigrati" organizzato da Rete Scuole Migranti.

- 20/02/2020 Roma** partecipazione di Luciana Burlin al convegno "Istruzione e formazione: la vera sfida per il Paese. Orientamento, formazione permanente e parità d'accesso" organizzato dal CNEL.
- 16-22/03/20 Roma** adesione alla campagna dell'UNAR "#maipiurazzismo" lanciata in occasione della XVI Settimana d'azione contro il razzismo.
- 24/03/2020 Roma** adesione all'appello del BIN Italia (Basic Income Network) per estendere il reddito di cittadinanza per far fronte alle difficoltà economiche derivanti dall'emergenza coronavirus.
- 13/05/2020 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati al webinar "Contabilità e fiscalità delle associazioni del Terzo Settore" organizzato da CSV Lazio.
- 28/5-25/6/20 Roma** Partecipazione di Ilaria Di Nardo al corso online "Come agevolare la ricerca del lavoro dopo l'emergenza Covid-19" organizzato dall'Istituto di Studi Superiori sulla Donna.
- 31/05/2020 Roma** Adesione al "Manifesto della comunicazione non ostile ed inclusiva" dell'associazione "Parole O_Stili".
- 05/06/2020 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati al webinar "Un welfare di comunità" organizzato dal CNEL.
- 30/08/2020 Roma** Adesione all'appello della Comunità di S.Egidio "Senza anziani non c'è futuro - Appello per ri-umanizzare le nostre società. No a una sanità selettiva".
- 21/09/2020 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati al webinar "La promozione dell'occupazione regolare e di qualità in Italia e in Europa", organizzato dal CNEL.
- 19-20/10/20 Roma** partecipazione della Vice Presidente Bruna Cacciapuoti al webinar organizzato dall'ERA - Accademia di diritto europeo di Trier (Germania) sul diritto anti-discriminazione dell'UE.
- 19/11/2020 Roma** partecipazione del socio Salvatore Santagati alla manifestazione organizzata dalla Rete "Numeri Pari" presso la sede della Prefettura di Roma.
- 03/12/2020 Roma** partecipazione della Vice Presidente Bruna Cacciapuoti al webinar "Trasformazioni tecnologiche e invecchiamento della forza lavoro tra evoluzione strutturale e emergenza sanitaria", organizzato dall' INAPP.
- 04/12/2020 Latina** partecipazione del socio Roberto Versaggi al webinar "Segni finanziari di sviluppo di un territorio", promosso da Xavier Academy, Valore Pontino aps e Med.Wel.

PRESENZA SUI MEDIA

- 15/05/2020 Roma** partecipazione del Vice Presidente Stefano Giusti alla web convention organizzata dal movimento "Meritocrazia Italia"
- 17/10/2020 Milano** intervista al socio Armando Rinaldi per il programma "L'Egregio" di Antenna Tre (Telelombardia)
- 09/12/2020** intervista al Presidente Walter Deitinger per un articolo sulla crisi occupazionale causata dalla pandemia, pubblicato dal giornale online "Open"

PETIZIONI E RACCOLTE DI FIRME

Aprile 2020 Il socio fondatore e benemerito Armando Rinaldi ha inviato una lettera aperta al Presidente della Repubblica (e per conoscenza ai Presidenti di Camera e Senato, ed al Presidente del Consiglio dei Ministri) chiedendone l'interessamento affinché, tra le misure allo studio nella Fase 2 dell'emergenza sanitaria, siano evitate quelle di restrizione della libertà di movimento basate esclusivamente sull'età (ad es. per gli over 65). Atdal Over 40 ha attivamente collaborato alla pubblicizzazione dell'iniziativa e alla raccolta delle 128 adesioni che la lettera ha avuto da persone di tutta Italia.

PROGETTI

1. "FAVOLE IN CUCINA: RICORDI E RICETTE DELLE NONNE"

A luglio 2019 la nostra associazione ha presentato un progetto in relazione all'Avviso pubblico DGR 295 "Valorizzazione delle politiche attive a favore degli anziani - promozione del benessere e dell'invecchiamento attivo delle persone anziane" della Regione Lazio - Direzione Regionale Inclusione Sociale - Area Welfare di Comunità ed Innovazione Sociale. Il progetto è stato ammesso a contributo con determina dirigenziale G18161 del 20 dicembre 2019. "Favole in cucina" si propone di recuperare e valorizzare ricette antiche o poco conosciute della nostra tradizione culinaria e le storie ad esse collegate, un prezioso patrimonio che le "Nonne" desiderano trasmettere ai "Giovani". Il percorso formativo prevede 5 incontri di 3 ore ciascuno con frequenza settimanale, per ciascuna delle 10 coppie formate da una "Nonna" (con età di almeno 65 anni, la passione per la cucina e la voglia di insegnare) e da una/un "Giovane" (di età tra 18 e 29 anni e interessate/i ad imparare la cucina tradizionale, anche come opportunità di occupazione). Gli incontri sono ospitati dal ristorante "La Cicala e la Formica" (Via Leonina 17 - Roma), dove le coppie sono assistite da un facilitatore di Atdal Over 40 ed un cuoco professionista. A causa dell'emergenza sanitaria, nel periodo marzo-settembre 2020 le attività del progetto sono state sospese. Ad ottobre ai partecipanti è stato somministrato il corso online HACCP (sicurezza degli alimenti) della durata di 12 ore. Gli incontri formativi presso il ristorante sono iniziati a partire dal mese di novembre 2020.

2. "PROIEZIONI SOCIALI: LA DIVERSITÀ VA IN SCENA"

A dicembre 2019 la nostra associazione ha presentato un progetto in relazione ad un bando riservato alle Associazioni iscritte nel Registro UNAR che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni e della promozione della parità di trattamento di cui all'art. 6 del D.Lgs 215/2003. Il progetto prevedeva la costituzione di una partnership tra Atdal Over 40 nel ruolo di capofila e Cinecircolo Romano (da oltre 50 anni la più grande associazione di cultura cinematografica in Italia) col compito di curare le proiezioni e i dibattiti formativi, affiancati da Quanta Risorse Umane S.p.A. nel ruolo di coordinamento operativo ed amministrativo.

Su 102 proposte in gara ne sono state ammesse a finanziamento 36, tra le quali la nostra. In data 16 febbraio 2020 è stata sottoscritta tra UNAR e ATDAL Over 40 la "Convenzione per la promozione di azioni positive da porre in essere durante la XVI Settimana di azione contro il razzismo 2020, finalizzate al contrasto delle

discriminazioni fondate su motivi etnico-razziali (anche con riguardo alle discriminazioni multiple), attraverso la cultura, le arti e lo sport.” Ogni anno durante questa speciale Settimana vengono realizzate in Italia iniziative d’informazione e sensibilizzazione dell’opinione pubblica sulle tematiche legate al contrasto del razzismo, dell’intolleranza e della xenofobia. Nel 2020, per effetto del prolungato lockdown gli eventi della Settimana sono stati riprogrammati per essere svolti in un cinema della Capitale; tuttavia, a fronte della chiusura delle sale dovuta all’emergenza Covid-19, è stato deciso di realizzare il progetto in streaming online. Il progetto ha avuto come obiettivo affrontare il razzismo, attraverso la cultura cinematografica, da un punto di vista più ampio di disuguaglianza sociale. A fine ottobre sono state svolte due mezze giornate di formazione / informazione con la proiezione in ciascuna di un film sul tema della discriminazione razziale. Le attività di apprendimento e riflessione sono state volte a favorire l’accrescimento negli spettatori (in maggioranza studenti dell’ITIS “Galileo Galilei” di Roma) della capacità di “leggere” il passato e il presente con spirito critico e maggiore consapevolezza per saper gestire in modo corretto le diversità, superando i pregiudizi. Dopo ogni film si è svolto un dibattito tra esperti in materia ed un “laboratorio cinematografico” che ha fornito agli spettatori gli strumenti per preparare un elaborato multimediale sulla tematica trattata. Di seguito il programma in dettaglio.

Ha aperto la rassegna cinematografica il corto dal titolo “MEMORY ISLAND” (durata 8’), del regista Roberto Leoni, su una vicenda che vide la deportazione di cittadini romani di religione ebraica da parte di nazisti, dall’Isola Tiberina.

Sempre il primo giorno è stato proiettato il film “NON ODIARE” (2020, durata 96’), opera prima di Mauro Mancini, in concorso alla 35a edizione della Settimana Internazionale della Critica (Venezia 2020), dove ha conseguito il Premio “Sorriso Diverso Venezia Award”, con la seguente motivazione: “Per aver dimostrato che l’odio rende chi odia peggiore di chi è (anche a ragione) odiato. E che il sangue di un ebreo ha lo stesso colore di quello di un nazista. Per aver esaltato i temi dell’integrazione e dell’inclusione sociale di persone emarginate, poiché riconosciute diverse, valorizzando le diversità e proteggendo le fragilità, fornendo al contempo grandi momenti di riflessione, speranza, rispetto e capacità di ascolto”.

La rassegna è proseguita col dibattito condotto da Catello Masullo, Presidente del Cinecircolo Romano e critico cinematografico, membro SNCCI, con la partecipazione dei registi Roberto Leoni e Mauro Mancini. Sono intervenuti come ospiti d’onore: S.E. Anila Bitri Lani, ambasciatrice della Repubblica d’Albania presso la Repubblica Italiana; Cesira Fatucci, responsabile per l’Antisemitismo e Memoria della Shoah dell’UCEI- Unione delle comunità ebraiche italiane; Rahma Maatougui, membro direttivo della comunità islamica di Bologna in rappresentanza dell’UCOII – Unione delle comunità e organizzazioni islamiche in Italia. Ha concluso la prima giornata Luca Mariani, regista ed attore, che ha condotto per gli studenti un “laboratorio di multimedialità”, dando nozioni di base di cinematografia e fornendo semplici strumenti per la realizzazione di un filmato (anche col proprio telefono cellulare), con particolare attenzione ai temi della lotta al razzismo.

Nella seconda ed ultima giornata la rassegna è proseguita con la proiezione del film “12 ANNI SCHIAVO” di Steve McQueen (regista inglese omonimo del più noto attore statunitense, scomparso nel 1980), Golden Globe 2013 come miglior film (categoria drammatico). Oscar 2014 per: miglior film, miglior attrice non

protagonista (Lupita Nyong'o), migliore sceneggiatura non originale. Uno dei film più forti sulla peggiore vergogna dell'America ottocentesca, lo schiavismo ed il razzismo verso la gente di colore.

La rassegna si è conclusa con un ampio ed animato dibattito, condotto da Catello Masullo, con la partecipazione dei docenti e degli alunni dell'istituto aderente alla manifestazione, e di soci che avevano accettato l'invito a collegarsi online. Atdal Over 40 è stata rappresentata dal presidente che ha aperto i lavori, è intervenuto nei dibattiti in entrambe le giornate ed ha infine concluso la manifestazione.

RAPPORTI DI COLLABORAZIONE CON AZIENDE E DATORI DI LAVORO

Sono stati approvati ed attuati accordi con le seguenti aziende / datori di lavoro:

Nel mese di gennaio 2020 un **condominio di Roma** ci ha chiesto di pubblicizzare un annuncio di lavoro finalizzato alla selezione di candidati per la posizione di "Portiere" e di trasmettere al medesimo condominio candidature di persone interessate. Atdal Over 40 ha raccolto e trasmesso al condominio i curricula di 12 candidati.

Nel mese di febbraio 2020 la società **Health Italia S.p.A.** ci ha chiesto di pubblicizzare un annuncio di lavoro finalizzato alla selezione di candidati per la posizione di "Promotore Indipendente".

La società **Netgroup** ha chiesto all'associazione di pubblicizzare i seguenti corsi e trasmetterle candidature di persone interessate:

- I. Corso di formazione per Sistemista (Genova). Atdal Over 40 ha elaborato e diffuso un annuncio a soci e contatti, agli istituti tecnici del capoluogo ligure e ad alcuni portali regionali d'informazione. Atdal Over 40, previa elaborazione e diffusione di un annuncio, ha raccolto e trasmesso a Netgroup i curricula di 2 candidati. Il corso si è svolto tra giugno e luglio 2020.
- II. Corso di formazione per Sistemista (Roma). Atdal Over 40, previa elaborazione e diffusione di un annuncio, ha raccolto e trasmesso a Netgroup i curricula di 47 candidati. Il corso è iniziato l'1 luglio 2020.

SPORTELLO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLA FORMAZIONE (Roma)

PREMESSA

Il servizio di Sportello Lavoro ha lo scopo di dare ascolto e accompagnamento ad adulti in transizione lavorativa, in cerca di lavoro e di opportunità formative. E' coordinato dal Vice Presidente di Atdal Over 40 e fino all'anno scorso è stato svolto da un operatore volontario interno all'associazione. A dicembre 2019 Atdal Over 40, previa selezione di alcune candidature esterne all'associazione, ha affidato il servizio ad una consulente che lo ha svolto per il primo bimestre 2020, sino al momento della sospensione imposta dallo stato di emergenza sanitaria. Ad ottobre 2020 Atdal Over 40 ha attivato la ricerca di un Consulente di Orientamento ed Outplacement professionale e, in collaborazione con ADiFor Lazio, ha individuato

dei candidati e ha proceduto a selezionare e a formalizzare l'assegnazione dell'attività, sempre in regime di collaborazione autonoma, al Dr. Roberto Versaggi. Il colloquio è gratuito per il richiedente, e vi si accede su appuntamento concordato. I colloqui si svolgono di regola presso gli uffici della società Studio Staff (cfr. il precedente paragrafo "Rapporti di collaborazione con aziende"). Le attività di servizio sono finalizzate a:

- dare ascolto ai vissuti ed alle esperienze delle persone incontrate, accompagnandole e sostenendole nell'individuazione delle proprie competenze e stimolandole ad acquisire nuovi e migliori strumenti per incrementare le opportunità di occupabilità;
- orientare e mettere a conoscenza le persone circa i servizi pubblici e privati presenti sul territorio con i quali lo sportello opera in rete;
- dare informazioni relative ad eventuali opportunità lavorative e formative da proporre alle persone disoccupate;
- promuovere ed educare alle modalità e strategie corrette per la ricerca di opportunità lavorative e formative più inerenti alle professionalità e competenze di ciascuno;
- incrementare l'empowerment e l'autostima degli utenti supportando lo sviluppo di competenze metodologiche finalizzate alla presa di decisioni e all'elaborazione di un piano di azione.

SVILUPPO DEL SERVIZIO

Nel 2020 le persone che hanno usufruito dei servizi dello sportello sono state 31 di cui 11 maschi e 20 femmine. I colloqui sono stati svolti in presenza. Per una sola persona residente fuori Roma è stato effettuato un colloquio mediante l'utilizzo di Skype. Le persone che hanno avuto accesso al servizio hanno usufruito di:

- redazione/revisione di un curriculum vitae in formato europeo ed eventualmente lettera di presentazione/motivazione;
- informazioni e candidature per progetti specifici in cui Atdal Over 40 è stata coinvolta nella ricerca dei partecipanti.

ESIGENZE DEGLI UTENTI

Tra le necessità rilevate dal nostro operatore si segnalano diverse difficoltà da parte dei soggetti coinvolti:

- poca autonomia e costanza nell'attività di ricerca del lavoro;
- difficoltà nel valutare gli annunci di lavoro;
- difficoltà nel candidarsi;
- difficoltà nella gestione di un colloquio di lavoro e conseguente percezione critica di come possa essere andato l'incontro.
- Difficoltà nello stabilire un obiettivo professionale

Le principali difficoltà rilevate, oltre al possesso di professionalità obsolete, riguardano la sfera relazionale, motivazionale e familiare.

CONCLUSIONI

Il tema della disoccupazione sta diventando sempre più importante nell'ottica della sua incidenza soprattutto nelle fasce cosiddette "deboli", come ad es. persone over 40 con bassa/media scolarizzazione e donne che faticano a (ri)entrare nel mercato del lavoro. In particolare dobbiamo aspettarci che questo periodo di restrizioni ci porti, come Associazione, ad affrontare nuove sfide.

La perdita di molti posti di lavoro, prevalentemente femminili (a causa tra l'altro dell'impossibilità di gestire il rapporto con la Didattica a Distanza dei figli e dei disabili e degli anziani non autosufficienti, che restano sempre più affidati alle madri che ai padri a causa del *gender pay gap*) ma non solo, e il cambiamento epocale rappresentato dallo switch allo *smart-agile-home working*, che sottolinea il *digital divide* della fascia più matura della popolazione in età lavorativa, sono solo alcuni degli elementi che marcano spesso una barriera tra la ricerca del lavoro e il suo ottenimento. Si consolida d'altra parte la consapevolezza che la società e la componente occupazionale necessitano di attività di cura della persona, da quelle più attinenti l'area medico-scientifica fino a quelle di assistenza residenziale o domiciliare più o meno professionalizzante, che così diventano concrete opportunità per chi abbia voglia e necessità di reinventarsi nel mondo del lavoro.

Atdal Over 40, sulla base dei dati e dell'esperienza acquisiti e della crisi e dei cambiamenti in atto, come sopra descritti, si riserva di attivare specifiche azioni di sviluppo e rafforzamento dello Sportello, mirate soprattutto ad avvicinare la ricerca del lavoro con più consapevolezza e con tecniche idonee, accompagnate da avviamento alla formazione e alla ri-professionalizzazione, anche mediante nuove metodologie di assistenza all'orientamento e all'outplacement, per migliorare la soddisfazione degli utenti e soprattutto consentire un approccio più efficace e rapido alla ricerca del lavoro.

In tale ottica assume una crescente centralità la presenza di uno sportello gestito da un'associazione senza scopo di lucro che non vuole, non può e non deve sostituirsi ai centri per l'impiego o ai servizi sociali, ma che serve principalmente a fornire alle persone gli strumenti per arrivare ad un modo efficace di condurre il proprio focus sulla costruzione del proprio obiettivo lavorativo in funzione di un mondo del lavoro molto più articolato ed esigente, ed allargare lo sguardo verso un panorama di opportunità altrimenti inesplorabile.

Ci sentiamo di aggiungere che l'unione fa la forza ed in questo spirito siamo anche noi, come responsabili dello Sportello Lavoro, "orientati" a valorizzare le sinergie tra le diversità che emergono tra le persone che si rivolgono a noi, valutando l'idoneità di tecniche di orientamento basate anche su lavori di gruppo, in considerazione del fatto che la risorsa che vi abbiamo dedicato possiede caratteristiche, esperienza e skill innovative e continuamente aggiornate.

Roma, 31 dicembre 2020

Il Consiglio di Amministrazione

Walter Deitingher	Presidente
Bruna Cacciapuoti	Vice Presidente
Alessia Spinazzola	Tesoriera