

ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 15/06/2023

RENDICONTO CONSUNTIVO DELL'ESERCIZIO 2022

INDICE

NORME APPLICABILI	Pag. 2
RENDICONTO PER CASSA	" 3
RELAZIONE DI MISSIONE	
Uscite	" 5
Entrate	" 6
Avanzo complessivo	" 7
Modalità di perseguimento delle finalità statutarie	" 7

NORME APPLICABILI

Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117 (Codice del Terzo settore) e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 13 - Scritture contabili e bilancio

1. Gli enti del Terzo settore devono redigere il bilancio di esercizio formato dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale, con l'indicazione dei proventi e degli oneri dell'ente, e dalla relazione di missione che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e finanziario dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

2. Il bilancio degli enti del Terzo settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate inferiori a 220.000,00 euro può essere redatto nella forma del rendiconto per cassa.

3. Il bilancio di cui ai commi 1 e 2 deve essere redatto in conformità alla modulistica definita con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il consiglio nazionale del terzo settore.

4. Gli enti del Terzo settore che esercitano la propria attività esclusivamente o principalmente in forma di impresa commerciale devono tenere le scritture contabili di cui all'articolo 2214 del codice civile.

5. Gli enti del Terzo settore di cui al comma 4 devono redigere e depositare presso il registro delle imprese il bilancio di esercizio redatto, a seconda dei casi, ai sensi degli articoli 2423 e seguenti, 2435-bis o 2435-ter del codice civile.

6. L'organo di amministrazione documenta il carattere secondario e strumentale delle attività di cui all'articolo 6, a seconda dei casi, nella relazione di missione o in una annotazione in calce al rendiconto per cassa o nella nota integrativa al bilancio.

7. Gli enti del Terzo settore non iscritti nel registro delle imprese devono depositare il bilancio presso il registro unico nazionale del Terzo settore.

RENDICONTO PER CASSA

USCITE	2021	2022	ENTRATE	2021	2022
A) Uscite da attività di interesse generale			A) Entrate da attività di interesse generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	292,25	379,20	1) Entrate da quote associative e apporti dei fondatori	845,00	650,00
2) Servizi	6.447,69	3.398,90	2) Entrate dagli associati per attività mutuali		
3) Godimento beni di terzi	1.088,00	965,00	3) Entrate per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
4) Personale			4) Erogazioni liberali	285,00	874,00
5) Uscite diverse di gestione	4.005,23	882,66	5) Entrate del 5 per mille	901,38	873,42
			6) Contributi da soggetti privati		
			7) Entrate per prestazioni e cessioni a terzi		
			8) Contributi da enti pubblici	4.875,00	3.846,15
			9) Entrate da contratti con enti pubblici		
			10) Altre entrate		
Totale	11.833,17	5.625,76	Totale	6.906,38	6.243,57
			Avanzo/disavanzo attività d'interesse generale (art. 5)	- 4.926,79	617,81

USCITE	2021	2022	ENTRATE	2021	2022
B) Uscite da attività diverse			B) Entrate da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Entrate per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Servizi			2) Contributi da soggetti privati		
3) Godimento beni di terzi			3) Entrate per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Personale			4) Contributi da enti pubblici		
5) Uscite diverse di gestione			5) Entrate da contratti con enti pubblici		
			6) Altre entrate		
Totale	-	-	Totale	-	-
			Avanzo/disavanzo attività diverse (art. 6)	-	-
C) Uscite da attività di raccolta fondi			C) Entrate da attività di raccolta fondi		
1) Uscite per raccolte fondi abituali			1) Entrate da raccolte fondi abituali		
2) Uscite per raccolte fondi occasionali			2) Entrate da raccolte fondi occasionali		
3) Altre uscite			3) Altre entrate		
Totale	-	-	Totale	-	-
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (art. 87)	-	-

USCITE	2021	2022	ENTRATE	2021	2022
D) Uscite da attività finanziarie e patrimoniali			D) Entrate da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	132,06	172,61	1) Da rapporti bancari	-	-
2) Su investimenti finanziari			2) Da investimenti finanziari		
3) Su patrimonio edilizio			3) Da patrimonio edilizio		
4) Su altri beni patrimoniali			4) Da altri beni patrimoniali		
5) Altre uscite	2,91	4,94	5) Altre entrate		
Totale	134,97	177,55	Totale	-	-
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali	- 134,97	- 177,55
E) Uscite di supporto generale			E) Entrate di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Entrate da distacco del personale		
2) Servizi			2) Altre entrate di supporto generale		
3) Godimento beni di terzi					
4) Personale					
5) Altre uscite					
Totale (art. 41)			Totale (art. 41)		
Totale uscite della gestione	11.968,14	5.803,31	Totale entrate della gestione	6.906,38	6.243,57

	2021	2022		2021	2022
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte	- 5.061,76	440,26
			Imposte	-	-
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima di investimenti e disinvestimenti patrimoniali, e finanziamenti	- 5.061,76	440,26
Uscite da investimenti in immobilizzazioni o da deflussi di capitale di terzi			Entrate da disinvestimenti in immobilizzazioni o da flussi di capitale di terzi		
1) Investimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività d'interesse generale			1) Disinvestimenti di immobilizzazioni inerenti alle attività d'interesse generale		
2) Investimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività diverse			2) Disinvestimenti di immobilizzazioni inerenti alle attività diverse		
3) Investimenti in attività finanziarie e patrimoniali			3) Disinvestimenti di attività finanziarie e patrimoniali		
4) Rimborso di finanziamenti per quota capitale e di prestiti			4) Ricevimento di finanziamenti e di prestiti		
Totale	-	-	Totale	-	-
			Imposte		
			Avanzo/disavanzo da entrate e uscite per investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti		
			2021	2022	
Avanzo/disavanzo d'esercizio prima di investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti	-	5.061,76	440,26		
Avanzo/disavanzo da entrate e uscite per investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti					
Avanzo/disavanzo complessivo	-	5.061,76	440,26		

Cassa e banca		31/12/2021	31/12/2022		
Cassa		282,71	346,91		
Depositi bancari e postali		8.751,40	9.127,46		
Costi e proventi figurativi					
Costi figurativi	2021	2022	Proventi figurativi	2021	2022
1) da attività d'interesse generale			1) da attività d'interesse generale		
2) da attività diverse			2) da attività diverse		

RELAZIONE DI MISSIONE

Voci del Rendiconto

USCITE

A) Uscite da attività di interesse generale

Ammontano complessivamente ad € 5.625,76 (€ 11.833,17 nel 2021). In dettaglio:

1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci

Si tratta di cancelleria, fotocopie e toner stampante, per un importo di € 379,20 (€ 292,25 nel 2021).

2) Servizi

Ammontano complessivamente ad € 3.398,90 (€ 6.447,69 nel 2021). In dettaglio:

- prestazioni di servizi da parte di soci e terzi (€ 1.340,00), rimborsi spese a soci per viaggi e trasferte (€ 768,90), per un importo complessivo di € 2.108,90 (€ 4.750,00 nel 2021).
- spese postali, telefoniche e rinnovo domini .eu - .it: € 171,62 (€ 224,23 nel 2021).
- sportello lavoro: € 243,00 (€ 450,00 nel 2021). Si tratta del compenso corrisposto ad un socio professionista per colloqui di primo orientamento.
- premi per assicurazioni: € 672,38 (€ 769,69 nel 2021). Si tratta del premio pagato ad Unipolsai per la polizza R.C.T.
- assistenza fiscale: € 203,00 (€ 253,77 nel 2021). Si tratta del compenso pagato al commercialista per l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate delle certificazioni uniche e del modello 770 relativi al periodo d'imposta 2021.

3) Godimento beni di terzi

La voce ammonta complessivamente ad € 965,00 (€ 1.088,00 nel 2021). Si tratta di somme corrisposte a terzi per l'utilizzo di locali e sale riunioni: l'assemblea annuale dei soci e il brindisi natalizio (svolti a Roma presso l'Albergo Etico), e la celebrazione del Ventennale dell'associazione (svolto a Roma presso il Teatro Lo Spazio).

5) Uscite diverse di gestione

Ammontano complessivamente ad € 882,66 (€ 4.005,23 nel 2021). In dettaglio:

- diritti spettanti alla SIAE per l'esecuzione di musiche dal vivo durante il Ventennale: € 125,66 (lo stesso importo pagato nel 2021 per l'evento conclusivo del progetto "Favole in Cucina").

- iscrizione ad Age Platform Europe: € 747,00 (€ 425,57 nel 2021) di cui € 447,00 per quota associativa ed € 300,00 come contributo alle spese dell'Assemblea Annuale versato come associazione partecipante alla riunione.
- donazioni ad enti non-profit: € 10,00 versate a Gustamundo per sostenere progetti di inclusione sociale dei migranti attraverso la cucina etnica (€ 52,00 nel 2021).

D) USCITE DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

1) Su rapporti bancari

Ammontano ad € 172,61 (€ 132,06 nel 2021) e corrispondono a spese e commissioni addebitate da BCC Roma ed Intesa San Paolo sui rispettivi conti correnti.

5) Altre uscite

Ammontano ad € 4,94 (€ 2,91 nel 2021) e corrispondono a commissioni trattenute da Paypal sui pagamenti di quote / rinnovi eseguiti online attraverso tale sistema.

ENTRATE

A) Entrate da attività di interesse generale

Ammontano complessivamente ad € 6.243,57 (€ 6.906,38 nel 2021). In dettaglio:

1) Entrate da quote associative

Ammontano ad € 650,00 (€ 845,00 nel 2021) e sono costituite da rinnovi per € 500,00 (€ 520,00 nel 2021) e nuove adesioni per € 150,00 (€ 325,00 nel 2021).

4) Erogazioni liberali

Ammontano ad € 874,00 (€ 285,00 2021). Sono costituiti per € 500,00 da un contributo della Banca di Credito Cooperativo di Roma, e per € 374,00 da donazioni di soci.

5) Entrate del 5 per mille

Ammontano ad € 873,42 (€ 901,38 nel 2021).

8) Contributi da enti pubblici

Ammontano ad € 3.846,15 (€ 4.875,00 nel 2021). Si tratta del contributo erogato dalla Regione Lazio ai sensi del decreto - legge 28 ottobre 2020, n. 137 convertito in legge 18 dicembre 2020, n. 176. Tale provvedimento ha istituito nello stato di previsione del Ministero del Lavoro il Fondo straordinario per il sostegno degli enti del Terzo settore per interventi in favore, tra gli altri, delle associazioni di promozione sociale iscritte nel registro nazionale, regionale o delle Province autonome di Trento e Bolzano; gli enti aventi diritto al sostegno dovevano presentare domanda entro i termini previsti dal decreto, dichiarando di non aver potuto svolgere le attività statutarie di interesse generale in conseguenza delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Atdal Over 40 ha presentato domanda il 29 novembre 2021 ed ha percepito il contributo il 28 dicembre 2022.

Avanzo complessivo

L'esercizio 2022 si chiude con un avanzo di € 440,26 (contro un disavanzo di € 5.061,76 consuntivato nel 2021), che si riflette nell'aumento delle disponibilità liquide (cassa e depositi bancari) da € 9.034,11 al 31/12/2021 a € 9.474,37 al 31/12/2022.

Non sussistono debiti o altre passività a carico dell'associazione.

Modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Le finalità statutarie sono state perseguite svolgendo le seguenti attività:

ATTIVITA' ASSOCIATIVE

Incontri per il ventennale di Atdal Over 40:

- Milano, 18 febbraio presso la "Casa Rossa" in via Monte Lungo 2;
- Roma, 24 settembre presso il Teatro Lo Spazio, Via Locri 42.

Assemblee dei soci: Roma, 20 maggio, presso l'Albergo Etico in via Pisanelli 39.

Riunioni del Consiglio di Amministrazione: Roma, 9 maggio.

Incontro-brindisi di auguri natalizi:

Roma, 15 dicembre presso l'Albergo Etico in via Giuseppe Pisanelli 39. Il brindisi è stato preceduto dalla presentazione del libro di Armando Rinaldi "Terezin – Una donna attraverso il secolo delle due guerre mondiali", edizioni Elemento 115.

NEWSLETTERS

N. 12 NL inviate per e-mail a soci e contatti del Centro Nord e del Centro Sud.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI NAZIONALI, REGIONALI E LOCALI

Gennaio 2022: collaborazione di Atdal Over 40 alla diffusione di un questionario online sulle politiche di assistenza di lungo termine alle persone anziane, promosso dall'Istituto di Ricerca a Carattere Scientifico - Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani di Ancona (IRCCS/INRCA) nell'ambito del progetto europeo InCare.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI ASSOCIATIVI EUROPEI

Roma – 23 febbraio, 5 aprile, 26 aprile, 17 maggio, 6 giugno, 22 giugno: partecipazione del socio Dario Paoletti alle riunioni delle associazioni italiane aderenti ad AGE Platform Europe.

Roma, 14 giugno: partecipazione del Presidente Walter Deitinger e del socio Dario Paoletti alla tavola rotonda "Invecchiamento attivo e solidarietà intergenerazionale: le buone pratiche in Italia e le proposte per una legge nazionale", organizzata dalle associazioni italiane aderenti ad Age Platform Europe.

Roma, 15 giugno: partecipazione del Presidente Walter Deitinger e del socio Dario Paoletti al "Joint Forum of Civil Society and Scientific Research" sul tema "A fulfilling life throughout the life-course / A joint effort of civil society and research in policy making". L'evento ha riunito i membri delle ONG e della comunità di ricerca dell'area UNECE ed è stato dedicato alla revisione del Protocollo di Madrid sull'invecchiamento attivo. Una sintesi del video riassuntivo del progetto "Favole in Cucina" (sottotitolata in inglese), selezionata da una giuria di esperti, è stata proiettata pubblicamente assieme a filmati di altre associazioni europee, come dimostrazione che è possibile invecchiare attivamente, con gioia ed in buona salute.

Roma, 16 e 17 giugno: partecipazione del Presidente Walter Deitinger e del socio Dario Paoletti alla Conferenza internazionale UNECE sull'invecchiamento attivo. L'evento ha segnato il 20° anniversario dell'adozione del MIPAA/RIS (Piano d'azione internazionale di Madrid sull'invecchiamento e sua strategia di attuazione regionale), ed ha completato il quarto ciclo di revisione e valutazione del Piano (2018-2022).

1 giugno – 17 novembre: partecipazione della Vice Presidente Bruna Cacciapuoti e del socio Dario Paoletti alle Assemblee Generali (svoltesi online) delle associazioni aderenti ad AGE Platform Europe.

CORSI, CONVEGNI, SEMINARI, MANIFESTAZIONI E CAMPAGNE PUBBLICHE

15-21/03/22 Roma adesione di Atdal Over 40 alla XVIII Settimana d'azione contro il razzismo organizzata dall'UNAR

21/03/2022 Roma partecipazione del socio Salvatore Santagati alla XXVII giornata della memoria e dell'impegno in ricordo delle vittime innocenti delle mafie

29/04/2022 Roma partecipazione del socio Salvatore Santagati al seminario "Le politiche sociali e del lavoro per sconfiggere mafie e disuguaglianze" organizzato da Libera nell'ambito dell'evento "Contromafiecorruzione".

25/05/2022 Roma	partecipazione della Vice Presidente Bruna Cacciapuoti per ATDAL Over 40 (ente membro della rete di referenti del progetto "Coordinamento nazionale partecipato multilivello") alla Conferenza conclusiva dell'Accordo di collaborazione fra il Dipartimento per le politiche della famiglia e l'IRCSS INRCA in materia di politiche per l'invecchiamento attivo.
07/07/2022 Roma	partecipazione del socio Salvatore Santagati all'Assemblea Nazionale online della Rete Numeri Pari.
20/09/2022 Roma	intervento del socio Marco Noferini in rappresentanza di ATDAL Over 40 all'incontro pubblico sul tema "Lavoro e Futuro" organizzato dal Movimento 5 Stelle.
16/11/2022 Roma	partecipazione del socio Salvatore Santagati all'Assemblea Nazionale online della Rete Numeri Pari "Non per noi ma per tutte e tutti".

RAPPORTI DI COLLABORAZIONE CON AZIENDE E DATORI DI LAVORO

Il 19 gennaio 2022 Atdal Over40 ha sottoscritto un accordo di collaborazione con CIVITAS snc, agenzia di servizi per migranti ed extracomunitari, con sede a Roma.

La società Netgroup ha chiesto all'associazione di pubblicizzare due corsi di formazione: cybersecurity (sicurezza dei sistemi e delle infrastrutture IT) riservato alle donne, con inizio l'11 aprile 2022; programmazione Java e .Net, con inizio il 26 aprile 2022.

CONVENZIONI PER I SOCI

Sono state rinnovate per la stagione 2022/23 le convenzioni col Teatro Quirino ed il Teatro Parioli, che consentono a soci e familiari di usufruire di una riduzione sul prezzo di acquisto di abbonamenti e biglietti.

SERVIZIO ON-LINE ANTI-DISCRIMINAZIONE

Nel 2022 è proseguita la gestione del servizio on-line per la segnalazione di bandi di concorso e offerte di lavoro contenenti limiti di età discriminatori (pagina di accesso al servizio: <http://www.atdal.eu/category/discriminazioni/>). Gli obiettivi del servizio sono:

- contrastare le discriminazioni per età negli annunci;
- rafforzare nelle persone e nei gruppi a rischio di discriminazione la consapevolezza dei loro diritti;
- aumentare la visibilità ed il riconoscimento di ATDAL Over 40 nella società.

Di seguito una sintesi dei casi trattati:

Prot. N.	Ente /società responsabile	Motivo segnalazione	Esito segnalazione
1/2022	CNA – Confederaz. Nazionale Artigianato di Roma	Scheda di selezione candidati con requisito dell'età definito "preferibile"	Il 30.5.2022 la scheda è stata inviata all'UNAR.
2/2022	Tenuta di Collina srl - Calenzano (FI)	Selezione di personale per raccolta olive e frantoio "età compresa fra i 18 e i 50 anni"	L'annuncio è stato rimosso il 29.9.2022.

SPORTELLLO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLA FORMAZIONE (Roma)

PREMESSA

Il servizio di Sportello Lavoro ha lo scopo di dare ascolto e accompagnamento ad adulti in transizione lavorativa, in cerca di lavoro e di opportunità formative. E' coordinato dalla Vice Presidente di Atdal Over 40 e svolto dal socio Dr. Roberto Versaggi, in regime di collaborazione autonoma.

Il colloquio è gratuito per il richiedente, e vi si accede su appuntamento concordato. I colloqui si svolgono in presenza (di preferenza presso la Casa del Municipio Roma I Centro in via Galileo Galilei 53) oppure a distanza.

Le attività di servizio sono finalizzate a:

- dare ascolto ai vissuti ed alle esperienze delle persone incontrate, accompagnandole e sostenendole nell'individuazione delle proprie competenze e stimolandole ad acquisire nuovi e migliori strumenti per incrementare le opportunità di occupabilità;
- orientare e mettere a conoscenza le persone circa i servizi pubblici e privati presenti sul territorio con i quali lo sportello opera in rete;
- dare informazioni relative ad eventuali opportunità lavorative e formative da proporre alle persone disoccupate;
- promuovere ed educare alle modalità e strategie corrette per la ricerca di opportunità lavorative e formative più inerenti alle professionalità e competenze di ciascuno;
- incrementare l'empowerment e l'autostima degli utenti supportando lo sviluppo di competenze metodologiche finalizzate alla presa di decisioni e all'elaborazione di un piano di azione.

SVILUPPO DEL SERVIZIO

Le persone che hanno usufruito dei servizi dello sportello sono state nove, di cui quattro maschi e cinque femmine. L'età media dei richiedenti colloquio risulta di poco inferiore ai 50 anni. Tutte le donne dispongono di almeno una laurea di durata triennale. Un partecipante risulta iscritto alle liste speciali del collocamento mirato e due persone usufruiscono di sostegno al reddito (Naspi e RdC). Sei colloqui sono stati svolti da remoto tramite l'utilizzo di Google Meet. Riguardo la provenienza degli utenti, questi sono tutti nel Lazio e più precisamente 6 risiedono a Roma, 2 in provincia di Roma (Fiumicino e Frascati), ed 1 a Formia (Lt). Tutte le persone che hanno avuto accesso al servizio hanno usufruito di:

- revisione cv e in alcuni casi di lettera di presentazione
- supporto nelle strategie di ricerca del lavoro.

ESIGENZE DEGLI UTENTI

Continuano a riscontrarsi le seguenti necessità e criticità da parte dei soggetti coinvolti:

- poca autonomia e costanza nell'attività di ricerca del lavoro;
- difficoltà nel valutare gli annunci di lavoro;
- difficoltà nel candidarsi;
- difficoltà nella gestione di un colloquio di lavoro e conseguente percezione critica di come possa essere andato l'incontro.
- Difficoltà nello stabilire un obiettivo professionale

Le principali problematiche rilevate, oltre al possesso di professionalità obsolete, riguardano la sfera relazionale, motivazionale e familiare.

DISTRIBUZIONE PER SESSO ED ETA' MEDIA	
Uomini	4
Età media	48,2
Donne	5
Età media	53,6
TITOLO DI STUDIO	
Diplomati	4
Laureati	5 (F)
CONDIZIONE LAVORATIVA	
Disoccupati	7
Occupati	2
MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO	
Colloqui in presenza	6
Colloquio via GMeet	3
MOTIVI DELLA RICHIESTA DI COLLOQUIO	

SUPPORTO NELLA DEFINIZIONE DI UN OBIETTIVO LAVORATIVO	6
SUPPORTO PER DEFINIRE UNA RICERCA DI LAVORO EFFICACE	3
ATTRAVERSO QUALI CANALI L'UTENTE E' VENUTO A CONOSCENZA DI ATDAL OVER 40	
Passaparola	3
Ricerca Internet	6
DURATA MEDIA DELLA DISOCCUPAZIONE	
3 anni e 5 mesi	

CONCLUSIONI

Come avvenuto già a partire dal 2020 per la pandemia, le restrizioni, il distanziamento sociale, la crisi e quest'anno il conflitto in Ucraina e l'aumento del costo delle fonti energetiche hanno avuto riflessi ancor più negativi sulle fasce cosiddette "deboli", come ad es. persone over 40 con bassa/media scolarizzazione e donne che faticano a (ri)entrare nel mercato del lavoro nonostante una scolarizzazione alta, anche se i fattori "gender", "age" e "digital divide" della fascia più matura della popolazione in età lavorativa, sono solo alcuni degli elementi che marcano spesso una barriera tra la ricerca del lavoro e il suo ottenimento. Si consolida d'altra parte la consapevolezza che la società e la componente occupazionale necessitano di attività di cura della persona, da quelle più attinenti l'area medico-scientifica fino a quelle di assistenza residenziale o domiciliare più o meno professionalizzante, che così diventano concrete opportunità per chi abbia voglia e necessità di reinventarsi nel mondo del lavoro.

In Italia e all'estero il tema dell'"ageism" da una parte colpisce la popolazione interessata ma dall'altra offre ampie possibilità di crescita sia in termini di innovazione e tecnologia che in termini economici, viste le start up che stanno sviluppandosi intorno a questo target ed attirano anche le attenzioni e gli investimenti dei "Business Angels".

Atdal Over 40 considera essenziale l'attività dello sportello che non vuole né può sostituirsi ai centri per l'impiego o ad altri pubblici servizi, ma fornisce alle persone gli strumenti per costruire il proprio obiettivo lavorativo e per allargare lo sguardo verso un panorama di opportunità. Con questo spirito lo sportello ha valorizzato i temi della riqualificazione e del cambiamento per gli utenti, avvalendosi delle collaborazioni che l'associazione ha stabilito con aziende per reperire candidati a corsi di formazione finalizzati all'assunzione, e dimostrando che esiste un'alternativa alla semplice attesa di un impiego. I feedback degli utenti dello sportello, alcuni dei quali riescono a trovare occupazione dopo il colloquio, confermano che l'associazione è sulla strada giusta.

Roma, 29 maggio 2023

Il Consiglio di Amministrazione

Walter Deitingner (Presidente)

Bruna Cacciapuoti (Vice Presidente)

Alessia Spinazzola (Tesoriera)