

la Rassegna 2019

**“Il futuro che vorremmo,
in dialogo con le istituzioni e con il territorio:
la parola ai protagonisti”**

**Il nuovo “modello” delle politiche attive di ricerca del lavoro
e la *Navigator’s Generation***

Sabato **7 settembre** (pomeriggio)

Castello di S. Severa
(sala “Innovation Lab”)

La “Navigator's Generation”:

la storia di un gruppo di candidati in preparazione al

Bando Anpal Servizi per i Centri per l'Impiego

Il futuro che vorremmo, in dialogo con le istituzioni e con il territorio

- **Il contesto**
- **L'origine della nostra storia**
- Nasce il **LabOsProfs** :

*Laboratorio degli «incubatori professionali»
e degli «acceleratori occupazionali»*

Progetti di sviluppo e innovazione

Osservatorio delle nuove professioni

Il contesto

- Problema di *mis-matching* fra *domanda - offerta* lavoro
- *Inadeguato orientamento (giovanile)*
- Assenza di una **struttura** istituzionale “adeguata” per la ricerca attiva del lavoro
- “Mancata” **programmazione** istituzionale delle nuove e future professioni
- *Mis-matching* fra indirizzo **Università** e richiesta di competenze delle **Aziende** in un mercato in rapida trasformazione

L'origine della nostra storia

Le **origini** di questa esperienza: il servizio accompagnamento al lavoro che svolgiamo da tanti anni nel Centro Sviluppo Occupazione (CSO)

Riflessioni... ***andare oltre***: trovare *percorsi* di orientamento
per ***accelerare i tempi di ricollocazione***

- a) **Ricerca** di soluzioni... **percorsi accelerati** verso l'occupazione ("best practices")
- b) **Segmentazione** delle aree professionali: high, medium, low(entry) skills
- c) **Analisi della domanda**, partendo
dalle *figure professionali più richieste*
dalle **nuove professioni**

Tre **novità** importanti del 2019

1. Arriva il **Reddito di Cittadinanza** con un processo *virtuoso e condizionale* verso la ricerca attiva del lavoro
2. La nuova **visione ANPAL** di **matching** “diretto” **domanda-offerta** (mettendo in second'ordine l'intermediazione monopolista)
3. **Rafforzamento** dei Centri per l'Impiego con la nuova figura del “**Navigator**”

Reddito di Cittadinanza :

➤ Sperimentazione e supporto pilota nei **Centri d'Ascolto Caritas**

Alcuni casi :

- + *Emilio* (nuova “motivazione” verso il proprio nucleo familiare che percepisce il RdC),
- + *Angelo* (un “analfabeta” senza dimora, che percepisce il RdC)
 - *Giovanni* (problemi burocratici e inadeguatezza iniziale dei partner di gestione RdC)
 - *Gianfranco* (“7 anni” di residenza e una famiglia numerosa (8) non bastano per il RdC)

L'esperienza del gruppo dei Navigators

Un “gruppo” di **candidati** in preparazione al **Bando ANPAL dei Navigators** per i servizi per il Centro dell'Impiego,

- Partiti a “*studiare insieme*” dal MOOC di ADAPT
- La prosecuzione nei **Bandi Regionali** (Lazio e Toscana) dei servizi per il Centro dell'Impiego
- Si continua su altri **Bandi della PA...** e si constata un importante periodo di *grande turnover* delle amministrazioni pubbliche
- Parallelamente *nascono* opportunità, interessi e competenze su **iniziative** e **progetti**

Il futuro che vorremmo, in dialogo con le istituzioni e con il territorio

Le prime sperimentazioni e nasce il **LabOsProfs** :

- **Laboratorio degli incubatori professionali e degli acceleratori occupazionali**
- **Progetti di sviluppo e innovazione**
- **Osservatorio delle nuove professioni**

Il futuro che vorremmo, in dialogo con le istituzioni e con il territorio

La “**Navigator's Generation**”: dalla candidatura al Bando ANPAL per i Servizi per il Centro dell'Impiego, nasce in Italia un ***cambiamento epocale di approccio e di modello*** nella ricerca attiva del lavoro

Il ***Reddito di Cittadinanza*** : “tutti insieme” per ripartire dal *progetto personale per il lavoro*, per motivare persone e nuclei familiari, attraverso un percorso condizionale, in “un dialogo” fra esperienze, istituzioni e operatori

Quale il **nuovo “modello”** dei *Centri per l'Impiego* :

- + Il contesto europeo dei Servizi pubblici per l'Impiego
- + La “piattaforma” di incontro domanda-offerta del *Prof. Parisi* e i suoi “Navigators” > [Parisi](#)
- + La proposta organizzativa e professionale per i Centri per l'Impiego della *Regione Lazio*, dopo la firma della “Convenzione” con Anpal e il bando territoriale > [Di Berardino](#)

Punti di attenzione:

- Sinergia fra “Navigator” Anpal e Regionali per la gestione del RdC
- Gli altri disoccupati non RdC

Le proposte dei “laboratori” di **LabOsProfs** :

Dall’esperienza di un **gruppo** di candidati
a una “**rete**” di possibili “**asset**” per la *Navigator’s Generation*

- “**Incubatori professionali**” (high skills):
 - a) Da un “**osservatorio**” delle *nuove e future professioni* la creazione di **gruppi di lavoro e training**:
Navigators-a-360°, Energy Manager, Disability Manager, Community Organizing, GDPR Specialist...
 - b) L’utilizzo del *modello* di Alta Formazione degli **Istituti Tecnici Superiori (ITS)**
in *area tecnologica ed innovativa* e altri ambiti, sulla base delle “*esigenze*” occupazionali

Interrogativi:

Una *necessità* per le strutture produttive territoriali?

Una occasione di *programmazione* e coordinamento per le istituzioni?

Una *opportunità* di sviluppo per le agenzie accreditate e le scuole private?

- **“Acceleratori occupazionali”** (entry & medium skills)

a) Selezione delle **professioni più richieste**, corsi di formazione, apprendistato e avviamento al lavoro

+ Pilota dell'acceleratore per “Assistenti familiari” (Sportello Lavoro CISL, Caritas Roma)

+ Corso per “Panificatori” con fondi FSE (SAIP Form, Sportello Lavoro CISL)

+ L'eredità dell'artigianato: Restauratori mobili antichi, riciclo mobili usati (Lignarius)

+ I “corsi intensivi” di informatica verso l'assunzione (ATDAL Over 40 e partner)

b) **Autoimprenditorialità in cooperazione**

+ La “start up” MIDE' Sartoria Sociale (A.G. Di Donato e Lead Lab Roma)

Il futuro che vorremmo, in dialogo con le istituzioni e con il territorio

- ***Progetti di sviluppo ed innovazione*** dei “laboratori”:
 - + Una opportunità di sviluppo per le *scuole private*: una “rete” di Istituti di Alta Formazione sul modello degli **Istituti Tecnici Superiori** “ITS” (Livello-V), specializzati su esigenze territoriali
 - + Il “co-housing” assistito e sostenibile, per persone e famiglie dall’emergenza all’autosufficienza: un modo diverso per gestire gli “sgomberi” dei *palazzi occupati*
 - + La “coabitazione sociale” ed i “condomini solidali” per anziani e disabili, partendo dalle sperimentazioni
 - + I “servizi territoriali” con le *Cooperative di Comunità*

- ***Osservatorio delle nuove professioni***:
 - + Creazione di una “rete” di professionalità ed esperienze, come volontari a supporto dei laboratori
 - + Monitoraggio dello sviluppo di nuove professioni, allineate alle trasformazioni del mondo del lavoro
 - + Programmazione dei nuovi percorsi formativi, con modelli di accelerazione e partecipazione

■ Progetti di inclusione e partecipazione delle “diverse abilità”

- + La realtà dei **tirocini retribuiti** per persone in situazioni disabilitanti, finanziati dalla Regione Lazio
- + Il *Progetto di Integrazione al Lavoro* per i Disabili (**PILD**) e la responsabilità sociale delle aziende
- + **Sinergie** fra le strutture sul territorio: *Per Formare, ANIEP, Speranza Giovane*, ecc.
- + La proposta del Progetto per **giovani in condizione di disabilità** per l’avvio al mondo del lavoro (cultura, diritti e opportunità)

Proposte conclusive

- Proposta di **sinergie** fra i diversi attori territoriali del mondo del lavoro: **ANPAL, Regione e operatori del Terzo Settore**, tramite la “condivisione” di *best practices, documentazione e asset*, con *incontri periodici e workshop*
- Analisi di fattibilità di *attivazione* di altri **Istituti Tecnici Superiori (ITS)**, a partire dall'*Energy Manager*, sotto la guida della **Regione**, consultando **ANPAL, MIUR, strutture datoriali, sindacati, professionisti e formatori**



LabOsProfs

Progettiamo, insieme, l'impossibile per realizzare il possibile!