

Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per l'assunzione di professionalità da inserire a supporto della Direzione Progettazione e Realizzazione Lavori - Coordinamento Progettazione - Progettazione Infrastrutturale e Ingegneria Strutturale.

Job title
Cartografo Junior

Job profile

Il candidato dovrà assicurare supporto nello sviluppo della progettazione, realizzazione e controllo di attività di tipo geodetico, cartografico e topografico rientranti nella disciplina della Geomatica

Struttura organizzativa

Si richiede n. 1 Cartografo Esperto Junior

Requisiti oggettivi

Titolo di studio: Diploma di Geometra, votazione minima di 42/60 ovvero 70/100 o laurea in Ingegneria o Architettura, votazione minima di 100/110 ovvero 90/100. *Il requisito oggettivo relativo al voto non sussiste per i candidati che abbiano svolto o svolgano tuttora attività lavorativa in favore di ANAS S.p.A. in virtù di un contratto di lavoro subordinato e/o parasubordinato.*

Età: non superiore a 35 anni. *Il requisito oggettivo relativo all'età non sussiste per i candidati che abbiano svolto o svolgano tuttora attività lavorativa in favore di ANAS S.p.A. in virtù di un contratto di lavoro subordinato e/o parasubordinato.*

Esperienze pregresse: esperienza lavorativa di almeno 3 anni nell'ambito delle attività richieste per il ruolo professionale: progettazione e collaudo di voli aerofotogrammetrici; realizzazione di cartografia numerica 2D e 3D; progettazione e realizzazione di Reti geodetiche e topografiche; rilievi di dettaglio per progettazioni esecutive; rilievi laser scanner terrestri ed aeroportati; generazione di DEM-DSM-DTM; monitoraggi topografici e geodetici di alta precisione, elaborazione ed analisi dei dati; realizzazione di Sistemi Informativi Territoriali; analisi spaziali dei dati in ambiente GIS; telerilevamento da satellite e da aereo; acquisizione ed elaborazione di dati telerilevati mediante sensori attivi e passivi aviotrasportati a pilotaggio remoto

Ulteriori Requisiti

Conoscenze tecniche richieste: Pacchetto office con conoscenza avanzata di Excel; software CAD avanzati; software per restituzione fotogrammetriche; software per generazione e gestione di DEM-DSM-DTM. E' gradita la conoscenza di: AutoCad Map; Agisoft Photoscan; ESRI ArcView, 3DAnalyst, SpatialAnalyst; ERDAS IMAGINE; Menci Software StereoView Suite; GCarto; HDS Cyclone - Truview

Soft skills: Capacità di lavoro in gruppo e di problem solving.

Elementi contrattuali

Assunzione: contratto a tempo indeterminato

Luogo di lavoro: Direzione Generale Anas - Roma

Profilo Professionale: Assistente Tecnico

Nel rispetto del C.C.N.L. vigente, le professionalità individuate all'esito della selezione saranno retribuite, inizialmente e per una durata massima pari a 36 mesi, prendendo come riferimento il trattamento economico contrattuale previsto per la posizione economica B1

Modalità della selezione

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno inviare entro e non oltre il 25 LUG. 2017 il proprio curriculum vitae, dal quale si dovrà evincere in maniera esplicita il percorso formativo, la durata e il tipo di esperienza pregressa maturata, esclusivamente via e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica: selezione.personale.cartografojunior@stradeanas.it, avendo cura di indicare nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: "Riferimento selezione cartografo junior"

ANAS S.p.A
CDG DCRUAG



20491958800
Prot. CDG-0352311-I del 06/07/2017

I candidati in possesso dei requisiti sopra descritti effettueranno una selezione **I Livello** costituita da test tecnici/attitudinali e da un colloquio tecnico motivazionale, al quale avranno accesso i soli candidati che supereranno la prova scritta dei test. Il punteggio minimo di ammissione al colloquio tecnico motivazionale del I livello del processo selettivo sarà reso noto con una comunicazione successiva pubblicata sul sito istituzionale, sezione "Lavora con noi". Ai candidati che siano titolari, ovvero, siano stati titolari di un contratto di lavoro con Anas S.p.A. (subordinato ovvero parasubordinato) sarà assegnato un punteggio pari a 5 (cinque), che si andrà a sommare al punteggio complessivo ottenuto dal processo di selezione di I livello. Al termine del processo di selezione di I livello, si darà avvio al processo di selezione di **II Livello**: Recruiting e Selezioni Esterne della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, presenterà una rosa di candidati meglio rispondenti al profilo ideale alla Commissione Esaminatrice, istituita ai sensi dell'art. 8, comma 1, del Regolamento per il Reclutamento del Personale. La Commissione Esaminatrice collocherà i candidati presentati al fine di stilare la relativa graduatoria di merito. Si rende noto che ai fini della graduatoria di merito del processo di selezione di II livello costituisce titolo preferenziale l'essere stati ovvero essere titolari di un contratto con Anas S.p.A. (subordinato ovvero parasubordinato).

L'azienda non prenderà in considerazione eventuali domande di trasferimento presso altra sede diversa da quella di assegnazione, per un periodo pari a n. 5 anni.

Al presente avviso di selezione si applicano le predisposizioni di cui all'art. 24, co. 1, del D. Lgs. n. 81/2015, "diritto di precedenza".

Non possono accedere alla selezione i candidati che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, che recita come segue: *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (D.Lgs. n. 165/2001), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.

All'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo

Ai sensi dell'art.13 del d.lgs. n.196/03 si informa che Anas S.p.A., Titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula e nelle domande di partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici nel rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in mancanza di questi non è possibile partecipare al processo selettivo di cui al presente avviso.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del d.lgs.n.196/03, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali.

All'esito del processo selettivo i nominativi dei soggetti con i quali Anas S.p.A. instaurerà il rapporto di lavoro saranno pubblicati sul sito istituzionale di Anas S.p.A. Al riguardo la partecipazione alla selezione comporta, nel rispetto dei principi di cui al d.lgs. n.196/03, espressione di tacito consenso alla suddetta pubblicazione."

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione di ANAS S.p.A. ed immediatamente efficace, avrà una validità temporale pari a 6 mesi. La stessa, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata, a livello nazionale, per ricoprire il medesimo profilo professionale. Nel caso in cui siano disponibili più graduatorie per il medesimo profilo professionale, si darà priorità al criterio temporale.

Tutte le informazioni relative al presente processo di selezione potranno essere richieste a Recruiting e Selezioni Esterne - Sviluppo Organizzativo e Processi della Direzione Risorse Umane e Organizzazione al numero 06-44464200-4409, ovvero all'indirizzo e-mail selezione.personale.cartografojunior@stradeanas.it.

Anas S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, la posizione oggetto di selezione si intende riferita ad entrambi i sessi.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Anas S.p.A, che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico
Sede Legale
Via Monzambano, 10 - 00185 Roma
T [+39] 06 44461 - F [+39] 06 4456224
F [+39] 06 4454956 - [+39] 4454948 - [+39] 06 44700852

Cap.Soc. Euro 2.269.892.000,00
Iscr. R.E.A. 1024951
P.IVA 02133681093 - C.F. 80208450587

Il Responsabile
Direzione Risorse Umane e
Organizzazione
Dott. Alessandro Rusciano

