

**Associazione Nazionale per la Tutela dei Diritti dei Lavoratori Over 40**

**www.atdal.eu**

***Chi siamo***

**ATDAL Over 40** è un’associazione di promozione sociale fondata nel 2002 con lo scopo di **tutelare** i **diritti** dei **lavoratori** di **età matura** che, non avendo ancora maturato i requisiti per ricevere la pensione, hanno perso o stanno per perdere il proprio lavoro e rischiano di non ritrovarlo a causa della **discriminazione per età**.

In poche parole:

***“Troppo giovani per la pensione, troppo vecchi per lavorare !”***

***Cosa facciamo***

ATDAL Over 40 **si adopera attivamente** per trovare **soluzioni concrete** agli urgenti bisogni dei **lavoratori over 40 disoccupati**, a rischio disoccupazione e precari:

* **sollecita** a livello nazionale e comunitario, **interventi legislativi** per favorire il **re-ingresso degli over 40 nel mercato del lavoro** e per **sostenere economicamente** coloro che sono privi di ogni fonte di reddito (chiedendo misure come il reddito minimo garantito);
* **denuncia la discriminazione** a danno degli over 40 negli annunci di lavoro e nelle selezioni del personale, vista la sistematica e illegittima applicazione di **limiti d’età** penalizzanti;
* **promuove progetti** e **fornisce** **assistenza** e **orientamento** per la ricollocazione dei lavoratori, sensibilizzando le istituzioni alla valorizzazione e al reinserimento nelle attività produttive dei lavoratori adulti.

***Contattaci! Per informazioni e adesioni puoi:***

* **consultare il sito**  <http://www.atdal.eu/come-aderire/>
* **inviare un fax al n.**178 225 5928 **o contattare** **le nostre sedi**:
* **Centro Sud – Roma:** [infolazio@atdal.it](mailto:infolazio@atdal.it); 338.7434485 (lun-ven, 10-20)
* **Centro Nord – Milano:**[atdalit@yahoo.it](mailto:atdalit@yahoo.it) ; 349. 3249862 (lun-ven, 15-18)
* **ci trovi anche su** 



**National Association for the Protection of Rights of Workers aged 40 +**

**www.atdal.eu**

***About us***

**ATDAL Over 40** is an association of social promotion set up in 2002, whose aim is **to protect the rights of senior workers** who do notyet qualify to receive a pension but lost (or risk losing) their job, and will likely remain jobless owingto **age discrimination.**

In a nutshell:

***“Too young to retire, too old to work!”***

***Contact us! To get info & become a member:***

* **Visit our website:** <http://www.atdal.eu/come-aderire/>
* **Send a fax to** + 39 178 225 5928 **or call:**
* **Centre / South – Rome:** [infolazio@atdal.it](mailto:infolazio@atdal.it) +39 338 7434485 (Mon-Fri, 10- 20)
* **Centre / North – Milan:**[atdalit@yahoo.it](mailto:atdalit@yahoo.it) +39 349 3249862 (Mon-Fri, 15 - 18)
* **Join us on** 

***What we do***

ATDAL Over 40 **is committed to find effective solutions** to address senior people’s (unemployed, or at risk of becoming jobless, or precariously employed) urgent needs:

* **Lobbying** national and EU legislators for **legal reforms** aimed at **making it easier for senior people to re-enter the job market** and at **providing with a financial “safety net” those** in need (by promoting measures such as a basic income guaranteed to all citizens);
* **Fighting discrimination** against people aged 40+ in job ads and in recruitment, asking employers and job agencies not to reject applications by senior people and not to set “maximum age” requirements which are forbidden pursuant to law;
* **Carrying out projects** and **providing senior people with support and advice** to find a new job, while raising awareness among authorities and the public opinion about the value of mature workers and the need to retain them.