



## **Newsletter Associazione Atdal Over 40 Centro – Sud**

**Numero 38 del 13 settembre 2015 – Coordinamento redazionale: Danijela Babic, Nicola Fasciano, Stefano Giusti e Walter Deitinger. I soci che volessero collaborare ai prossimi numeri o segnalare notizie possono scrivere una email a [infolazio@atdal.it](mailto:infolazio@atdal.it) .**

\*\*\*\*\*

Giovedì 24 settembre 2015, dalle ore 15,30 alle ore 18,00 nella sala riunioni della Fondazione Internazionale Don Luigi di Liegro ONLUS in Roma, via Ostiense 106, l'Associazione ATDAL OVER 40 Vi invita all'incontro sul tema:

### **LE DONNE, UN OTTIMO INVESTIMENTO**

#### **PROGRAMMA**

**Ore 15,30 – Registrazione dei partecipanti**

**Ore 16,00 – Interventi di:**

**Cotrina Madaghiele** – presidente dell'associazione "Genere Femminile"

**Roberto Marsicano** – consulente ICT ed autore di pubblicazioni in materia

**Flavia Marzano** – presidente dell'associazione "Stati Generali dell'Innovazione"

**Virginia Vandini** – presidente dell'associazione "Il valore del femminile"

**Ore 17,00 – Dibattito**

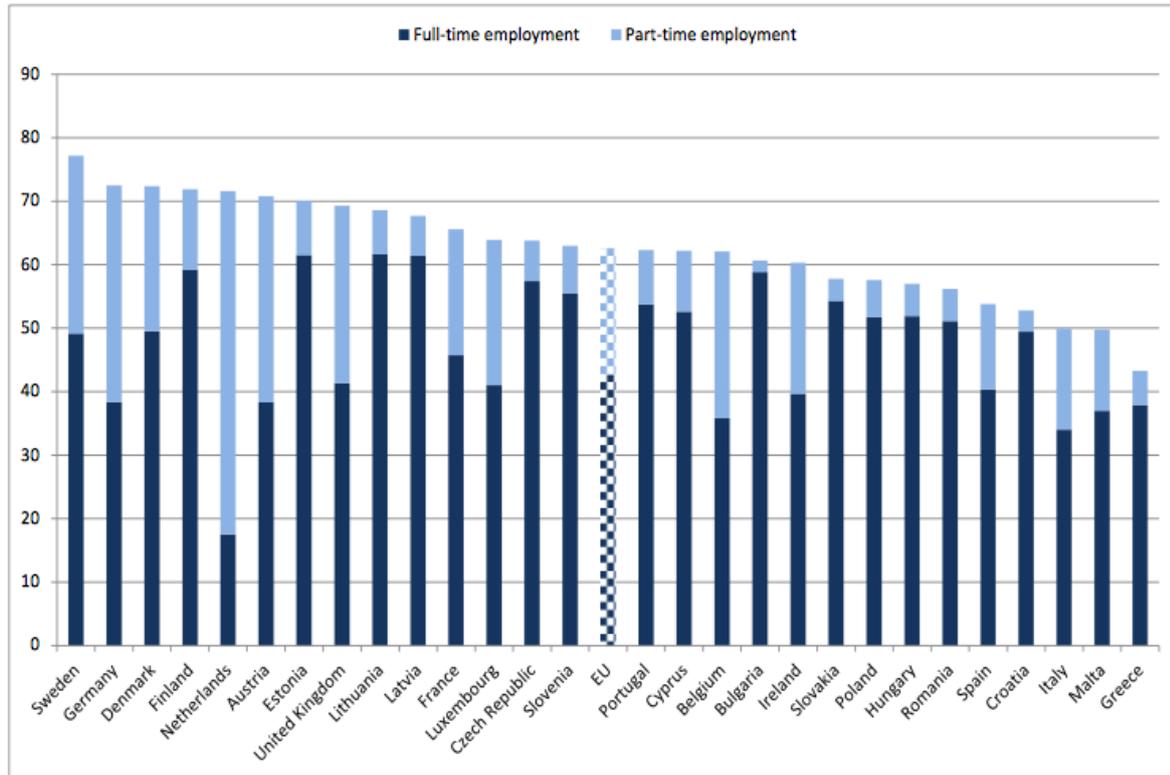
**Ore 17,30 – Conclusioni**

Coordinerà l'incontro il presidente di ATDAL Over 40 Walter Deitinger. E' stato richiesto per l'evento il patrocinio del Comune di Roma. L'ingresso è gratuito e i posti sono limitati. Per motivi organizzativi è necessario comunicare la propria partecipazione via mail a: [infolazio@atdal.it](mailto:infolazio@atdal.it) entro il giorno 23 p.v. .

**Lettura consigliata: "Anche i maschi nel loro piccolo ....."** – AA. VV., e-book a cura di Flavia Marzano ed Emma Pietrafesa. La pubblicazione è scaricabile seguendo le istruzioni contenute nella pagina web: <http://www.statigeneralinnovazione.it/online/ebook-sgi-wister-anche-maschi-nel-piccolo>



**Female employment rate in the EU, by type of employment, 2013**  
(population aged 20 to 64 - in %)



”..... il denaro dei contribuenti che una società spende nel fornire supporto alle donne, è un vero e proprio investimento **produttivo**, il cui ritorno è un aumento del PIL, e con altre importanti conseguenze, come la riduzione della disoccupazione, la possibilità di avere più persone laureate che si occupano di ricerca e sviluppo e quindi capaci di generare ritorni economici da brevetti e royalty.”

“..... In conclusione, quello che si deve dire con forza, relativamente alla situazione del nostro paese, e di fronte ai bassi tassi di occupazione femminile (45 %), è che possiamo ottenere un miglioramento particolare della condizione delle donne nel nostro paese, e in generale di tutta la popolazione, se si persegue, con una feroce determinazione, una politica degli investimenti a favore delle donne, diretti ed indiretti, come l’eliminazione di ogni tassa scolastica e l’erogazione di voucher per quelle famiglie povere italiane che spesso sono costrette ad agevolare l’evasione scolastica in un paese purtroppo ancora molto lontano da uno standard europeo: secondo l’ISTAT, infatti, nel 2013 la quota di giovani che ha interrotto precocemente gli studi è stata del 17,0 % (20,2 per i maschi, 13,7 per le donne).”

**Roberto Marsicano (op. cit.)**

## COME SI RAGGIUNGE LA SEDE DELL’INCONTRO ?

Nella pagina web <http://www.atdal.eu/2015/09/10/le-donne-un-ottimo-investimento> cliccate su “PROGRAMMA” e scaricate l’invito con le indicazioni stradali da seguire.



## UN MILIONE DI GENITORI SENZA LAVORO

**CORRIERE DELLA SERA**  
DIGITAL EDITION

(di **Fabio Savelli**) Comincia ad assumere i contorni di uno stereotipo la considerazione secondo la quale la famiglia sarebbe un «ammortizzatore sociale» per i figli a caccia di un impiego. Rilevano le tavole Istat (media relativa all'anno 2014) che a causa della Grande Crisi sono 1.182.000 i genitori (nella fascia d'età compresa tra i 25 e i 64 anni) alla ricerca attiva di un'occupazione. Un numero cresciuto del 6% rispetto al 2013 che rappresenta la cartina di tornasole della complessità del momento per il sistema-famiglia non adeguatamente supportato dal pilastro pubblico. **Che fine ha fatto ad esempio il «quoziente familiare» più volte sbandierato dal governo per re-distribuire il carico fiscale** in base al numero dei componenti di una famiglia e finito in un cassetto per l'impossibilità di trovare le «coperture»? Per l'articolo completo: <http://goo.gl/GKhFdF>

\*\*\*\*\*

### **Opportunità di breve “soggiorno di studio” in Germania con contributo spese dell'Unione Europea**

*ATDAL Over 40 offre alle socie ed ai soci, in possesso di laurea in materie giuridiche o equivalenti e di una sufficiente conoscenza dell'inglese o del tedesco, l'opportunità di partecipare ad un seminario di formazione della durata di 2 giorni, che si svolgerà in Germania a metà novembre 2015 presso un prestigioso istituto di studi giuridici europei, sul tema “La normativa europea anti-discriminazioni”. La partecipazione è gratuita, così come l'alloggio in hotel 4 stelle per 2 giorni; l'istituto ospitante rimborsa altresì le spese di viaggio fino a 450,00 euro. Le socie ed i soci interessati ed in possesso dei requisiti richiesti, possono scrivere una mail a [info@atdal.it](mailto:info@atdal.it) entro il 18 settembre 2015.*

\*\*\*\*\*

### **SE DESIDERATE DIVENTARE SOCI DI ATDAL OVER 40 :**

L'adesione all'associazione come soci richiede la compilazione di un Modulo di Adesione e di un Questionario, ed il versamento di una quota annua di 25,00 €. Il **Modulo di adesione** ed il **Questionario** sono reperibili al link: <http://www.atdal.eu/come-aderire/>

\*\*\*\*\*

ATDAL OVER40 è anche su Facebook alla pagina:  
<https://www.facebook.com/Atdal.Over40>



## Qual è l'ingrediente segreto del successo? (\*)

Successo può avere molti significati, e può rappresentare per ciascuno una cosa diversa. In modo più breve possiamo definirlo come *“risultato favorevole di qualcosa”*. Se **iniziamo una nuova attività**, il successo potrebbe essere rappresentato da un certo reddito che ci siamo prefissati o dalla capacità di essere riconosciuti come un marchio, o dall'espansione dell'attività, e così via. Se **cerchiamo lavoro**, il successo può essere inteso sia come capacità di trovare qualsiasi fonte di reddito, sia come capacità di trovare un determinato tipo di lavoro con determinato reddito o magari in un determinato luogo.



Le persone che definiamo “di successo” sono quelle che riescono ad ottenere il risultato favorevole in quello che fanno, in misura **prevalente** rispetto a quello sfavorevole. Ecco, cominciamo col ricordarci che anche i più forti hanno momenti di crisi, perdono, cadono, sbagliano scelte e hanno i momenti “no”! Aiuta a ridimensionare le aspettative spesso esageratamente alte che abbiamo nei confronti di noi stessi.

Ma **cosa accomuna** la quasi totalità delle persone di successo? Una visione ottimistica della vita e delle persone. Quest'attitudine positiva si rende fondamentale nell'affrontare i momenti difficili e aiuta a renderli più facili. **Liberarsi dalla negatività** rappresenta una priorità per chi affronta un nuovo progetto di qualsiasi tipo. Come si fa a tenere a bada la negatività e sviluppare l'atteggiamento ottimista? Ecco alcuni punti chiave:

- accettare e “fare pace” con la situazione in cui ci si trova, qualsiasi essa sia;
- essere grati per tutto quello che si ha attualmente nella vita, partendo da tutto quello che diamo per scontato (e non lo è);
- condividere con gli altri le proprie abilità e competenze;
- smettere di criticare e criticarci in continuazione, ma focalizzarsi su quello che sia fatto bene;
- accettare con gratitudine le critiche altrui, prendendole come spunto per migliorarsi;
- tenere in mente che le situazioni difficili sono transitorie.

(\*) di Danijela Babic - potete commentare questo articolo scrivendo a [infolazio@atdal.it](mailto:infolazio@atdal.it)

\* \* \* \*

Consulta tutti i numeri della newsletter, scaricandoli dal sito in Pdf:  
<http://www.atdal.eu/2014/03/18/newsletter-associativa-per-il-centro-sud>