



## **Newsletter Associazione Atdal Over 40 Centro – Sud**

Numero 71 del 14 aprile 2017 – Hanno collaborato a questo numero Walter Deitinger e Nicola Fasciano. Per collaborare e/o segnalare notizie scrivete a [infolazio@atdal.it](mailto:infolazio@atdal.it)

\* \* \* \* \*

### **“SAVE THE DATES !”**

**Lunedì 15 maggio 2017 alle ore 18,00 si terrà l'assemblea annuale di Atdal Over 40, aperta a soci e non soci, presso l'enoteca bistrot “Pepe e Marmellata” in via dei Monti di Creta 31 (Metro A “Cornelia”). Vi aspettiamo numerosi !**

**Domenica 11 giugno 2017 dalle 17,30 alle 22,00 festeggeremo insieme i quindici anni di Atdal Over 40 al Teatro “Lo Spazio” in via Locri 42 (Metro A “San Giovanni”) .... Non mancate !**



\* \* \* \* \*

### **SOSTENETEVI CON IL “5 PER MILLE”**

Come ogni anno invitiamo i nostri lettori a devolvere il 5 per 1000 dell'IRPEF ad ATDAL OVER 40. E' un gesto che non costa nulla ma che è essenziale per sostenere le nostre attività e permetterci di svilupparne altre.

#### **COME FARE ?**

Nel modello allegato alla dichiarazione dei redditi basta apporre la firma nel riquadro “**SOSTEGNO DEL VOLONTARIATO**” indicando nell'apposito spazio il codice fiscale di Atdal Over40: **97337300152**

**GRAZIE !**



le **INCHIESTE** di 50&Più



di Luisella Berti

## CRESCONO GLI OCCUPATI OVER 50

*Dipende dalla Riforma Fornero o dal fatto che la popolazione sta subendo un progressivo invecchiamento? Oppure gli ultracinquantenni hanno effettivamente una marcia in più, fatta di competenze ed esperienza? Abbiamo voluto vederci chiaro*

La rivista "50 & Più" (<http://www.50epiu.it>) ha chiesto ad esperti e rappresentanti di diverse categorie sociali e professionali un parere riguardo a recenti dati statistici secondo i quali l'occupazione in Italia crescerebbe soprattutto tra gli over 50. Così Mario Mantovani, vice presidente Manageritalia - Federazione manager del terziario: "«Da due, tre anni stiamo notando una minore difficoltà nella rioccupazione tra gli over 50. Certo sono manager o comunque professionisti di un certo livello». Per Romano Benini, docente di politiche del lavoro dell'Università La Sapienza di Roma "i posti di lavoro attivati o stabilizzati nel periodo 2015-2016 riguardano in buona parte i lavoratori adulti e, in particolare, l'incremento più significativo si riferisce proprio ai lavoratori over 50 ..... È evidente che c'è una componente demografica, ma non è tale da giustificare il fenomeno in sé". La posizione di Atdal Over 40 è stata illustrata da Walter Deitingner secondo il quale la situazione occupazionale tra gli ultracinquantenni rimane molto critica. «Non notiamo come associazione alcun sensibile miglioramento tra l'occupazione over 50. Ci sono alcune storie di successo, ma restano eccezioni rispetto al panorama generale. In base alle testimonianze delle persone con le quali siamo in contatto a noi questa crescita non risulta. La imputiamo agli effetti della Riforma Fornero: i sessantenni ai quali è stata posticipata la pensione non possono ancora accedervi; al contrario, i giovani hanno risentito del mancato turnover che, insieme alla congiuntura negativa, non ha permesso un ricambio generazionale. Il Jobs Act complessivamente non ha inciso un granché sulle assunzioni dei giovani, se con questo ci si riferisce al contratto a tutele crescenti che ha goduto tra l'altro dei sostanziosi incentivi per la decontribuzione varati con la Legge di Stabilità del 2014. Assunzioni che godevano di benefici limitati nel tempo e non strutturali. Nel contempo sono diminuiti i contratti di apprendistato, mentre si è preferito assumere con contratto a tempo determinato che è stato di fatto "liberalizzato", rinnovabile fino a 72 mesi, con una maggiore flessibilità per le aziende. Dal punto di vista della stabilità dei contratti di lavoro il Jobs Act è un grande flop. Riguardo poi ai disoccupati di lunga durata nei programmi di ricollocazione a livello regionale, in certi casi, per ottenere il massimo del risultato con i pochi fondi disponibili si è data la priorità a chi è da meno tempo in disoccupazione proprio per le maggiori possibilità di ricollocazione. E gli altri?». Sulla formazione "l'essenziale è che si tratti di programmi finalizzati all'assunzione, come quelli organizzati a livello aziendale. Ad esempio se un'impresa ha bisogno di personale perché ha ricevuto una commessa, se nella selezione rispetta le diversità, quindi anche l'età anagrafica, la persona che ha tratto profitto dal percorso formativo 99 volte su 100 viene assunta. Anche un over 50 disoccupato di lunga durata che ha avuto meno opportunità formative può riuscire a ricollocarsi. Abbiamo esempi concreti». (Potete chiedere l'articolo in formato pdf scrivendo una mail a [infolazio@atdal.it](mailto:infolazio@atdal.it))



## “L’orto storto” è tra i finalisti del Concorso Aviva

Il 30 marzo si sono concluse le votazioni on-line del concorso Aviva Community Fund e “SPRAZZO DI A...ROMA” – L’orto storto”, il progetto dell’associazione per l’infanzia AIIDA sostenuto da Atdal Over 40 ha ottenuto ben 6.036 voti ed è stato ammesso alla fase di valutazione finale, i cui risultati saranno resi noti il 10 maggio 2017. Ricordiamo che lo scopo del progetto (cui collaborano le nostre socie Claudia Messeri e Arcangela Di Tolla) è realizzare un giardino di erbe aromatiche in un grande condominio alla periferia nord di Roma, in un quartiere dove le aree verdi non sono valorizzate e spesso sono abbandonate all’incuria, coinvolgendo come protagonisti bambini ed anziani, a beneficio dei residenti e delle persone di passaggio. A Voi che avete votato e fatto votare il progetto inviamo dalle pagine di questa newsletter un “GRAZIE DI CUORE !”.

<https://community-fund-italia.aviva.com/voting/progetto/schedaprogetto/16-769#3>

\* \* \* \* \*



## Come combattere i paradisi fiscali

(dal sito di Repubblica / MicroMega) “I paradisi fiscali, una delle principali forze trainanti alla base delle crescenti ineguaglianze economiche, costituiscono una seria minaccia per le nostre società democratiche. Nel volume “La ricchezza nascosta delle nazioni” (ADD Editore) Gabriel Zucman suggerisce una linea di condotta precisa e realistica per contrastarli. Per gentile concessione dell’editore proponiamo la prefazione di Thomas Piketty e un brano dal primo capitolo.” Per continuare a leggere cliccate su questo link: <https://goo.gl/Rz53ad>

\* \* \* \* \*

## SE DESIDERATE DIVENTARE SOCI DI ATDAL OVER 40 :

L’adesione all’associazione come soci richiede la compilazione di un Modulo di Adesione e di un Questionario, ed il versamento di una quota annua di 25,00 €. Il **Modulo di adesione** ed il **Questionario** sono reperibili al link: <http://www.atdal.eu/come-aderire/>



## REDDITO DI INCLUSIONE, UNA GOCCIA NEL MARE DELLA POVERTÀ ITALIANA



(dal sito della Rete "Numeri Pari") "Il Senato ha approvato l'introduzione del Reddito di Inclusione. Una misura che erogherà circa 400 euro al mese su base familiare, poco più di 100 euro a persona, e non arriva a coprire tutti i cittadini in povertà assoluta: dei quasi cinque milioni ne hanno diritto più o meno il 30%. Il provvedimento è finanziato con appena 1,6 miliardi di euro. I beneficiari dovranno essere inseriti in progetti personalizzati predisposti da un'équipe multidisciplinare per svolgere lavori che si presumono socialmente utili da offrire in cambio del beneficio economico. Questa misura è del tutto insufficiente a garantire un minimo di dignità a quanti ne hanno diritto e nasconde i tagli per centinaia di milioni di euro fatti alle politiche sociali proprio in questi giorni." Atdal Over 40 ha aderito a "Numeri Pari". Per leggere l'articolo integrale: <https://goo.gl/aNfgcO>

\* \* \* \* \*

## Il Jobs Act alla resa dei conti



"I dati più recenti confermano che la nuova occupazione creata dal Jobs Act è in buona parte a tempo ridotto, concentrata in coorti anziane e, soprattutto, in settori a bassa intensità tecnologica." Per saperne di più: <https://goo.gl/vP0N6d>

\* \* \* \* \*

Ci trovate anche su : <https://www.facebook.com/Atdal.Over40>  
Mettete "Mi piace" sulla Pagina e invitate i vostri Amici FB a fare lo stesso !



## Differenza di età in azienda? Adesso l'obiettivo è l'integrazione



(dal sito *LaStampa.it*) “Gli over55 si ritrovano a dover fare i conti con gli effetti dell’allungamento della vita lavorativa post-riforma Fornero. In un ambiente in continua trasformazione i problemi che devono affrontare non sono pochi: dalla rincorsa alla continua trasformazione tecnologica e professionale, con le conseguenti minacce a livello di obsolescenza dei know-how, al confronto non facile con i “nativi digitali” per diversità di linguaggi, alla motivazione in crisi. L’elenco emerge dalla ricerca «Benchmark Age Diversity, come valorizzare e far convivere in azienda gli over 55 e gli under 30» che è stata realizzata dal Gruppo GSO Company”. Per saperne di più: <https://goo.gl/GMSUR7>

\* \* \* \* \*



*“La luce di Cristo risorto doni gioia ai nostri cuori”* Papa Francesco

**Auguri per una Santa Pasqua a Voi e ai Vostri cari**

*Il Comitato Direttivo Centro Nord:*

Giovanni Laratta, Samantha Manella,  
Claudio Pozza, Antonio Succi  
e Calogero Suriano

*Il Comitato Direttivo Centro Sud:*

Walter Deiting, Nicola Fasciano,  
Dario Paoletti, Daniela Savoia e  
Alessia Spinazzola

\*\*\*\*\*

**Consulta tutti i numeri della newsletter, scaricandoli dal sito in Pdf:**

<http://www.atdal.eu/2014/03/18/newsletter-associativa-per-il-centro-sud>