



## **Newsletter Associazione Atdal Over 40 Centro – Sud**

**Numero 35 del 9 luglio 2015 – Coordinamento redazionale: Nicola Fasciano e Walter Deitingner. I soci che volessero collaborare ai prossimi numeri o segnalare notizie possono scrivere una mail a [infolazio@atdal.it](mailto:infolazio@atdal.it) .**

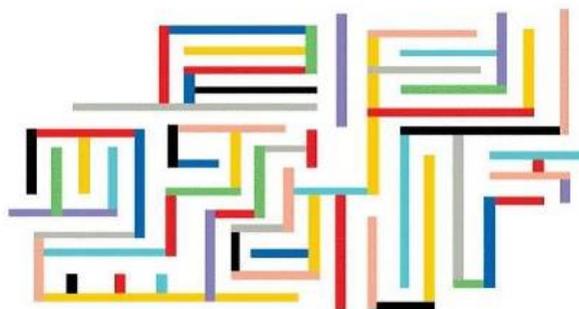
\*\*\*\*\*

### **ATDAL OVER 40 IN COLLABORAZIONE CON:**



**Vi invita al Convegno:**

**“LA GRANDE EMERGENZA DELLA DISOCCUPAZIONE OVER 40,  
DALLE CONSEGUENZE SOCIALI ALLE SOLUZIONI POSSIBILI”**



**GIOVEDÌ 16 LUGLIO 2015 – ORE 17,30 - Via Ostiense 106, Roma**

**Nel corso del convegno verranno presentati i risultati del progetto LABIRINTUS dal 2013 ad oggi. INTERVENTI DI: Aurelio DE LAURENTIIS, Esperto mercato del lavoro, socio ATDAL Over 40; Salvatore PIRRONE, Direttore Generale politiche attive del lavoro – Ministero del Lavoro; On. Angelo RUGHETTI, Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio dei Ministri; On. David SASSOLI, Vice Presidente Parlamento Europeo; Rita VISINI, Assessore Politiche Sociali e Sport Regione Lazio.**

**MODERA: Sergio BONETTI.**

**Ingresso libero – si prega di confermare la propria partecipazione scrivendo a [infolazio@atdal.it](mailto:infolazio@atdal.it) . Il convegno sarà l'occasione per salutarci prima della pausa di agosto, Vi aspettiamo numerosi !**



## **1. Opportunità di partecipare ad un nuovo programma televisivo**

*Abbiamo ricevuto oggi e diffondiamo ai nostri soci e contatti l'opportunità di partecipare ad un nuovo programma tv che sarà lanciato sul piccolo schermo prossimamente. Chi è interessato può rispondere **entro il 16 luglio 2015** all'annuncio riportato qui di seguito e, se verrà selezionato, potrà interagire dal vivo con professionisti del settore.*

ANNUNCIO: "Vivi a Roma e hai un problema lavorativo o emotivo che non riesci a risolvere? I tuoi sogni sembrano irraggiungibili e la tua vita non ti piace più? Il nostro è il programma che fa per te. I nostri esperti analizzeranno il tuo caso e ti seguiranno da vicino per aiutarti. Scrivici entro il 16 luglio la tua storia e il tuo numero di telefono a: [pspilota@gmail.com](mailto:pspilota@gmail.com) oppure telefonaci allo 06/3203530 ogni giorno dalle 10.00 alle 18.00".

\*\*\*\*\*

## **2. Opportunità di breve "soggiorno di studio" in Germania con contributo spese dell'Unione Europea**

*ATDAL Over 40 offre **alle socie ed ai soci**, in possesso di laurea in materie giuridiche o equivalenti e di una sufficiente conoscenza dell'inglese o del tedesco, l'opportunità di partecipare ad un seminario di formazione della durata di 2 giorni, che si svolgerà in Germania a metà settembre 2015 presso un prestigioso istituto di studi giuridici europei, sul tema **"L'eguaglianza di genere nel diritto comunitario"**. La partecipazione è gratuita, così come l'alloggio in hotel 4 stelle per 2 giorni; l'istituto ospitante rimborsa altresì le spese di viaggio fino a 450,00 euro. Le socie ed i soci interessati ed in possesso dei requisiti richiesti, possono scrivere una mail a [infolazio@atdal.it](mailto:infolazio@atdal.it) **entro il 15 luglio 2015**.*

\*\*\*\*\*

**L'EGUAGLIANZA DI GENERE NELL'UE DAL 2005 AL 2012:** l'Istituto Europeo per l'Eguaglianza di Genere ha pubblicato il Rapporto sull'Indice che misura l'uguaglianza tra uomo e donna negli Stati membri (Gender Equality Index) sotto diversi aspetti quali l'occupazione, la ricchezza, il potere, l'uso del tempo, la conoscenza, la salute e gli atti di violenza. I progressi nel cammino verso la piena parità tra i generi non sono sufficienti ..... per il rapporto completo: <http://eige.europa.eu>





## **Il JOBS ACT ..... in pillole (\*)**



*Jobs Act - (decreto attuativo 7/3/2015):*

- *il contratto “a tutele crescenti” si applica ai lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato dopo l’entrata in vigore del decreto (dall’1 marzo 2015).*
- *Vi è una nuova disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi. Per i lavoratori assunti prima dell’entrata in vigore del decreto restano valide le norme precedenti.*
- *Per i licenziamenti discriminatori e nulli resta la reintegrazione nel posto di lavoro.*
- *Per i licenziamenti disciplinari la reintegrazione nel posto di lavoro è disposta dal giudice solo se è accertata “l’insussistenza del fatto materiale contestato”.*
- *Negli altri casi in cui si accerti che non ricorrano gli estremi del licenziamento per giusta causa o giustificato motivo (i c.d. “licenziamenti ingiustificati”), viene introdotta una tutela risarcitoria commisurata all’anzianità di servizio (2 mensilità per ogni anno di anzianità di servizio, con un minimo di 4 e un massimo di 24 mensilità).*
- *Per i licenziamenti collettivi, in caso di violazione delle procedure o dei criteri di scelta, si applica sempre il regime dell’indennizzo monetario che vale per i licenziamenti individuali (da un minimo di 4 a un massimo di 24 mensilità).*

*Per le piccole imprese la reintegrazione nel posto di lavoro resta solo per i casi di licenziamenti nulli, discriminatori o intimati in forma orale. Vengono superati i contratti di associazione in partecipazione con apporto di lavoro e il job sharing. Sono confermati: il contratto a tempo determinato, il contratto di somministrazione, il contratto a chiamata, il lavoro accessorio (verrà elevato il tetto dell’importo per il lavoratore fino a 7mila euro e verrà introdotta la “tracciabilità” con tecnologia sms, come per il lavoro a chiamata), il rapporto di apprendistato, il part-time (vengono definiti i limiti e le modalità con cui il datore di lavoro può chiedere al lavoratore lo svolgimento di lavoro supplementare, e le parti possono pattuire clausole “flessibili”). In caso di processi di ristrutturazione o riorganizzazione aziendale, l’impresa potrà modificare le mansioni di un lavoratore fino ad un livello contrattuale, senza modificare il trattamento economico. Sono consentiti accordi “in sede protetta”, tra datore di lavoro e singolo lavoratore per la modifica del livello di inquadramento e della retribuzione al fine della conservazione del posto, della acquisizione di una diversa professionalità o del miglioramento delle condizioni di vita.*

*(\*) si ringrazia per la sintesi Antonio Succi, membro del Direttivo ATDAL Over 40 Centro Nord.*



**“Non ce la faccio, mi dimetto”: i veri motivi delle madri che lasciano il posto (\*)**

(\*) Dal blog “La Ventisettesima Ora” del Corriere della Sera (30 giugno 2015): Aziende addio, siamo mamme. **Le donne-madri si sono dimesse di più dal posto di lavoro, l'anno scorso, rispetto al 2013 (+6%).** E in particolare la risoluzione del rapporto ha riguardato chi aveva poca anzianità di servizio (meno di 3 anni) e un solo figlio: i soggetti, probabilmente, più deboli. La motivazione prevalente? Tristemente prevedibile: «Incompatibilità tra l'occupazione lavorativa e le esigenze di cura della prole». Per leggere l'articolo completo di Alessandra Puato cliccate qui: <http://goo.gl/BW8YGd>



\*\*\*\*\*

### **Regione Molise: concorso per 50 posti di orientatore presso i CPI**

Formez PA, per conto della **Regione Molise** – Assessorato al Lavoro e Formazione, **seleziona 50 unità**, in due profili, alle quali sarà conferito un incarico di collaborazione per la durata massima di 12 mesi. I profili richiesti sono di orientatori specializzati e orientatori di base presso i Centri per l'Impiego. Le domande andranno inoltrate esclusivamente **on-line, tramite il Sistema Step-One di Ripam**, entro il **prossimo 15 Luglio**. E' attivo l'apposito format elettronico, **Step-One**, con le istruzioni e l'assistenza on-line. Per le info accedi a <http://goo.gl/llq9pV>

\*\*\*\*\*

**5X1000**

**E' TEMPO DI DICHIARAZIONE DEI REDDITI .....**

**DEVOLVERE IL 5X1000 ALLA NOSTRA ASSOCIAZIONE NON COSTA NULLA ED E' UN MODO CONCRETO PER SOSTENERE ATDAL OVER40**

**E' SEMPLICISSIMO**

**NEL MODULO SCELTA PER LA DESTINAZIONE DEL 5X1000 DELL'IRPEF INSERIRE NEL RIQUADRO “SOSTEGNO DEL VOLONTARIATO E DELLE ALTRE ORGANIZZAZIONI NON LUCRATIVE ...” IL CODICE FISCALE DELLA NOSTRA ASSOCIAZIONE**

**97337300152**

**E APPORRE LA FIRMA**