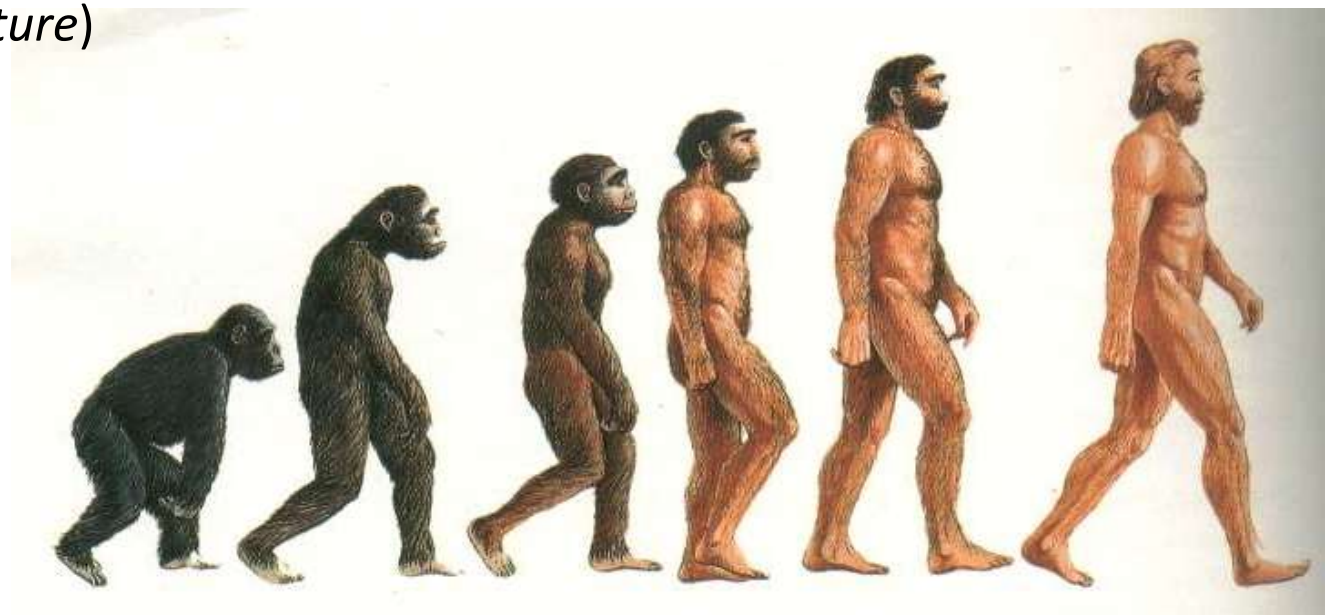




Wise Owls & Atdal 40+

progetto 'EVOLVE'

(European Volunteering Venture)





Sommario

- **Introduzione : il Progetto EVOLVE**
- “Age Friendly Cities”
- Incontri con le autorità locali e associazioni, conferenze e seminari
- Attività lavorative presso Wise Owls
- Lezioni apprese: considerazioni generali e mercato del lavoro (UK;IT)



Atdal & Wise Owls : il Progetto *Evolve*

- **"*Evolve*"** è un progetto di scambio di volontariato senior 50+, lanciato da Atdal e Wise Owls per promuovere una collaborazione tra sei volontari Italiani a Londra ed i volontari di Wise Owls durante tutto il mese di Novembre 2013.
Allo stesso modo, sei volontari Inglesi di Wise Owls verranno a Roma a Marzo 2014 per vivere le stesse esperienze.
- *Il progetto è stato finanziato dal Programma LLP Gruntvig dell'Unione Europea*
- **Obiettivi principali di uno scambio di volontariato senior**
 - Permettere ai partecipanti di fare volontariato in un altro paese europeo per qualunque tipo di attività senza fini di lucro, come forma di attività di apprendimento (apprendimento/condivisione delle conoscenze) informale (e reciproco)
 - Creare una cooperazione duratura tra le organizzazioni di accoglienza e di invio nell'ambito di un tema specifico o di un gruppo specifico, grazie allo scambio dei volontari
 - Permettere alle comunità locali coinvolte nello scambio di volontari di attingere dal potenziale dei cittadini senior, come fonte di conoscenza, competenza ed esperienza

ATDAL Team



Domenico



Tiziana



Maria Vittoria



Antonio



Andreina



Dario



“Age Friendly Cities”

- Il programma "**Age Friendly Cities**", ci ha dato l'opportunità di scoprire il territorio, non con gli occhi del turista.
- Per ogni visita effettuata abbiamo compilato un questionario e aggiunto le nostre osservazioni e commenti.

Il diverso modo di scoprire la bellezza e le testimonianze storiche del territorio, è stato molto apprezzato dal team Italiano; ciò è stato possibile grazie alla disponibilità e alla competenza delle volontarie locali di Wise Owls che si sono rivelate perfette guide.





5 Novembre: Passeggiata da West Ham al Parco Mile End «L'eredità industriale si adatta al 21°Secolo» (*with Barbara Deason*).

- Siamo stati molto impressionati dal Parco Cimiteriale di Tower Hamlets e dal Cimitero Tower Hamlets, fondato nel 1841, l'ultimo di quelli conosciuti come “I Magnifici Sette” - sette cimiteri nati a Londra per alleviare gli effetti avversi della sepoltura ecclesiastica.
- Si possono incontrare molti uccelli, farfalle e piante non comunemente visibili in altri luoghi a Londra e ammirare distese di vegetazione spontanea.





6 Novembre: Passeggiata da Liverpool Street a Hackney City Farm fino a Hackney Weaks (con *Margaret Trotter*)



- Molto interessante la storia di Brick Lane le sue transizioni: da proprietà Truman a quartiere ebreo, poi arabo, divenendo un mix di culture e architetture diverse.
- Anche la visita a Hackney City Farm è stata particolare, dato che è molto insolita una fattoria nel cuore di una città.





7 Novembre: Passeggiata da London Bridge Station a Tate Modern via City Hall e Borough Market con Barbara Susman, Fajeka Esau-Wong e Ann-Teresa



Piacevolissima passeggiata comprensiva di un tour completo fin sul tetto della City Hall (Municipio) grazie alla cortesia di una deputata, un giro al Mercato Borrough, una visita alla Cattedrale di Southwark e un'altra alla Moschea Centrale.





November 19: Tower Hamlet

(Ospedale Royal London, Whitechapel Road, Docklands Light Railway, Canary Warf)



DOCKLANDS Negli anni 80 una forte espansione ha trasformato i “bacini” in una zona residenziale e commerciale.

CANARY WHARF è la zona dei grattacieli più alti di tutta la Gran Bretagna e il luogo della finanza localizzata a Londra.

D.L.R. Metropolitana leggera e veloce che unisce le zone periferiche al centro cittadino.





20 Novembre: Kings Cross & St. Pancras

Biblioteca British in Euston Road – Distribuita su sei piani, è il maggior centro per la consultazione e restauro dei libri. E' presente anche una mostra di francobolli che vanta molti pezzi rari..

St Pancras – St. Pancras è situata in una vecchia chiesa costruita su un tempio Romano di ispirazione ionica, come le cariatidi che proteggono la cripta.

Kings Cross Mainline Station & St. Pancras International – Affascinante contrapposizione del moderno e l'antico risalente al Rinascimento. Entrambi le stazioni sono disposte con gusto e la scultura in bronzo dei passeggeri è emotivamente evocativa.





11 Novembre: Incontro “Progetto di Volontariato Avanzato” con Lyn Asquith Brown – Greenwich Volunteer Centre, the Forum

Interessante visita a Lyn che ci ha descritto come lavora la sua associazione e come si finanzia. Le volontarie con competenze insegnano alle altre, come da Work Programm, al fine di ricreare un ambiente costruttivo e amichevole che stimoli la voglia di reagire e l'aumento dell'autostima. Così facendo si aiuta l'individuo a cercare lavoro attivamente e a utilizzare gli strumenti ideali per trovarlo. Come risultato, le positive esperienze di ricollocamento hanno raggiunto il 50%, mentre la media nazionale è il 20%. Per quel che riguarda i finanziamenti, il 60% arriva da progetti approvati da “the Big Lottery”, il 20% dal fundraising e il residuo 10% da altre fonti.





12 Novembre: Visita a Margaret Trotter, volontaria Wise Owls, presso il centro Four Corners

Grazie a Margaret abbiamo avuto l'opportunità di visitare questo particolare edificio, in origine un magazzino, ristrutturato grazie a un progetto da 1 milione di sterline finanziato dalla Comunità Europea. Ospita gruppi di registi, fotografi, creativi secondo un co-design innovativo che mira alla cooperazione e condivisione delle idee e capacità delle differenti figure professionali. Il risultato è un centro culturale d'avanguardia in grado di ispirare e supportare giovani talenti tramite corsi gratuiti, spazi di lavoro e ambiente creativo. E' diventato un noto punto di riferimento che ospita mostre fotografiche internazionali e festival di film. Abbiamo avuto modo di guardare il video At.dal nel frattempo.





14 Novembre: Incontro con Age Action Alliance sulle Elezioni Europee presso Europe House.

Lo scopo del seminario era di aiutare le associazioni invitate a condividere le loro conoscenze al fine di sviluppare una migliore comprensione del funzionamento del Parlamento Europeo, di come le decisioni determinano la nostra vita quotidiana e a come influenzare politicamente lavorando con i membri eletti UE. L'obiettivo era sia condividere i metodi migliori sperimentati e le nuove idee che stabilire nuove relazioni di lavoro e contatti. Abbiamo molto apprezzato le informazioni ricevute e valutato positivamente l'istituzione per essere vicina ai cittadini per renderli consapevoli del mondo del Parlamento Europeo.





14 Novembre: Discussione sulla “Imprenditoria a Londra & in Italia” condotta da Margaret Trotter presso Wise Owls.

Conversazione illuminante con Margaret per capire meglio come fare fronte agli obblighi fiscali relativamente alle associazioni non/low profit e alle microimprese in UK. E' emersa l'enorme differenza con l'Italia dove i cittadini sono per lo più visti come contribuenti da spremere come limoni e le azioni intraprese dal governo inglese per supportare i suoi cittadini semplificando il rapporto con la burocrazia e contribuendo attivamente alla loro sussistenza e pensione. Senza parole.





18 Novembre: Visita a Chris Ball – Presidente di Third Age Employment Network (TAEN).

Grazie a Chris, abbiamo capito che è possibile scegliere se andare in pensione, continuare a lavorare o entrambi dato che le leggi UK lo permettono, pagando le tasse in proporzione, naturalmente. Taen produce molte analisi e statistiche sull'occupazione e affini, in particolare per la terza età. Attraverso il sito, dati e newsletter rappresenta un valido supporto per chi cerca lavoro 50+ e un tramite influente con i datori di lavoro. L'attività descritta non è comparabile con nessuna delle realtà italiane dove si combatte per cercare un lavoro, qualunque esso sia, per sopravvivere; missione impossibile per gli over 50.





20 Novembre: Incontro con il Gruppo Parlamentare Intergenerazionale su “ Age Friendly Cities and Communities” alla House of Lords, Houses of Parliament.

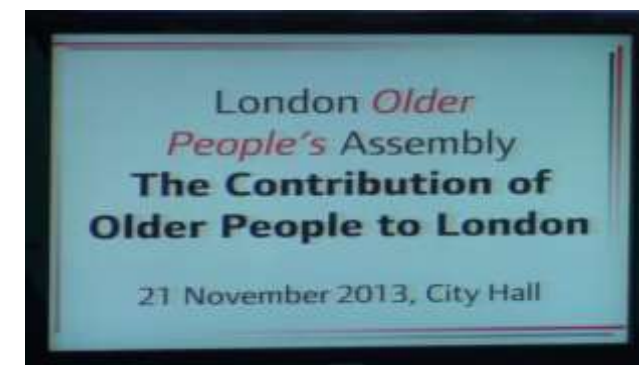
Meravigliosa visita grazie a Ann Teresa che ha provveduto a farci invitare ad un comitato che riportava sull'argomento di cui sopra. E' stato evidenziato come è più importante, per quanto riguarda la terza età, spostare l'attenzione dalle cure mediche a quelle sociali; questa innovazione proposta da Action Group D4 a Bruxelles riflette e permette risparmi rilevanti per le istituzioni. E' il risultato del progetto finanziato dalla Commissione Europea che comprendeva UK, Irlanda e Portogallo. L'incontro era condotto dalla baronessa Greengross che, parlando dell'esperienza positiva del Parco Queen a Londra, ha ribadito l'importanza degli scambi e ambienti intergenerazionali. Ci ha anche gentilmente accompagnato in una visita straordinaria nelle House of Parliament.





21 Novembre : Assemblea Anziani a Londra alla City Hall

Interessante assemblea che riassumeva lo stato dell'arte della gente anziana nella prima parte e si focalizzava su temi specifici in workshops nella seconda parte. E' stata riportata la percezione negativa riguardo gli anziani considerati come "ladri di lavoro" o un peso per la società e che i manager giovani sono molto discriminanti. Al contrario, è stato confutato che le capacità e l'esperienza degli anziani contribuiscono a creare nuova domanda, quindi nuovi posti di lavoro per gli altri, anche per i giovani (workshop B sul lavoro). E' stato rimarcato che si dovrebbe fare di più per attrarre e coinvolgere nuove persone nel volontariato promuovendo le associazioni ovunque, anche nei negozi di giocattoli locali e nelle scuole per insegnare ai bambini l'importanza del volontariato (workshop D sul volontariato).





26 Novembre: Visita a Javad Ossouliau – Manager Competenze e Occupazione– sulla “Rigenerazione del Quartiere Hackney a Londra al Centro di Servizi di Hackney con Barbara Deason

Visita molto interessante a Javad, che ci ha spiegato come il quartiere di Hackney è cambiato improvvisamente negli ultimi due anni dopo i Giochi Olimpici: da zona depressa a “alla moda” capace di attrarre dapprima gli artisti e poi grandi aziende come Google. E' ancora in espansione con la costruzione di 6 hotel enormi (uno a 6 stelle!) e negozi molto eleganti come Burberry e Prada. La situazione occupazionale è polarizzata: molto bassa per la gente over 50 e altissima per giovani con competenze specifiche (IT, registi, fotografi..). Il Municipio, per prevenire i costi e ridurre i numeri degli assegni sociali da distribuire, si pone come un grande datore di lavoro indiretto chiedendo a tutti i suoi fornitori e aziende/strutture localizzate nel quartiere di assumere solo personale locale in cambio di esenzione per due anni delle tasse comunali.





Il nostro lavoro in sede

1) Pubblicare gli annunci di lavoro

Il nostro compito è stato quello di aiutare i colleghi Inglesi a pubblicare gli annunci di lavoro nella sezione ricerche di lavoro del loro sito.

Reperivamo gli annunci da molti siti: (Oxfam, Greenpeace, Water Aid, Cancer Mc Millian, Mind, Rcpa, National Trust, Pdsa, Taen, Cancer Research etc..) e li abbiamo pubblicati sul sito Wise Owls website usando la funzione di Amministratore.

L'attività più importante è stata quella di interpretare gli annunci, identificare la data di chiusura, i dettagli e la descrizione delle argomentazioni più utili.





2) Realizzazione di un'intervista alla radio

Wise Owls è partner nel progetto Unione Europea intergenerazionale che mira a mettere insieme giovani e anziani per la produzione di piccoli programmi da 15 minuti per la radio e il web.

Abbiamo preparato domande e risposte su questi temi:

- Sociale – **relazione tra i giovani e i meno giovani dentro e fuori l'ambiente di lavoro** – l'importanza delle relazioni intergenerazionali e i benefici per ogni gruppo e il datore di lavoro.
- Il **ruolo della donna nella società**, l'acquisizione di pari opportunità e ruoli politici e socio economici.
- Lotta contro la **discriminazione per età e le condizioni sociali**.





3) Aggiornamento delle norme di finanziamento corsi di formazione.

Abbiamo aggiornato il report sui Contributi Governativi per la formazione di persone dai 19 anni in avanti.

4) Abbiamo preparato una newsletter informativa sul progetto Evolve.





Lezioni apprese: il mercato del lavoro (UK;IT)

- Il mercato Italiano del lavoro è in crisi profonda e intacca la nostra struttura sociale.
- Come in altri paesi, il mercato del lavoro in Italia è in una situazione molto critica e i lavoratori adulti sono la categoria più colpita. Ogni giorno sperimentano la forte discriminazione, tentando di rientrare nel mondo del lavoro, senza successo.
- Sulla base della nostra esperienza a Londra la situazione in Inghilterra sembra essere decisamente meglio... o NO???





da: Money Week:



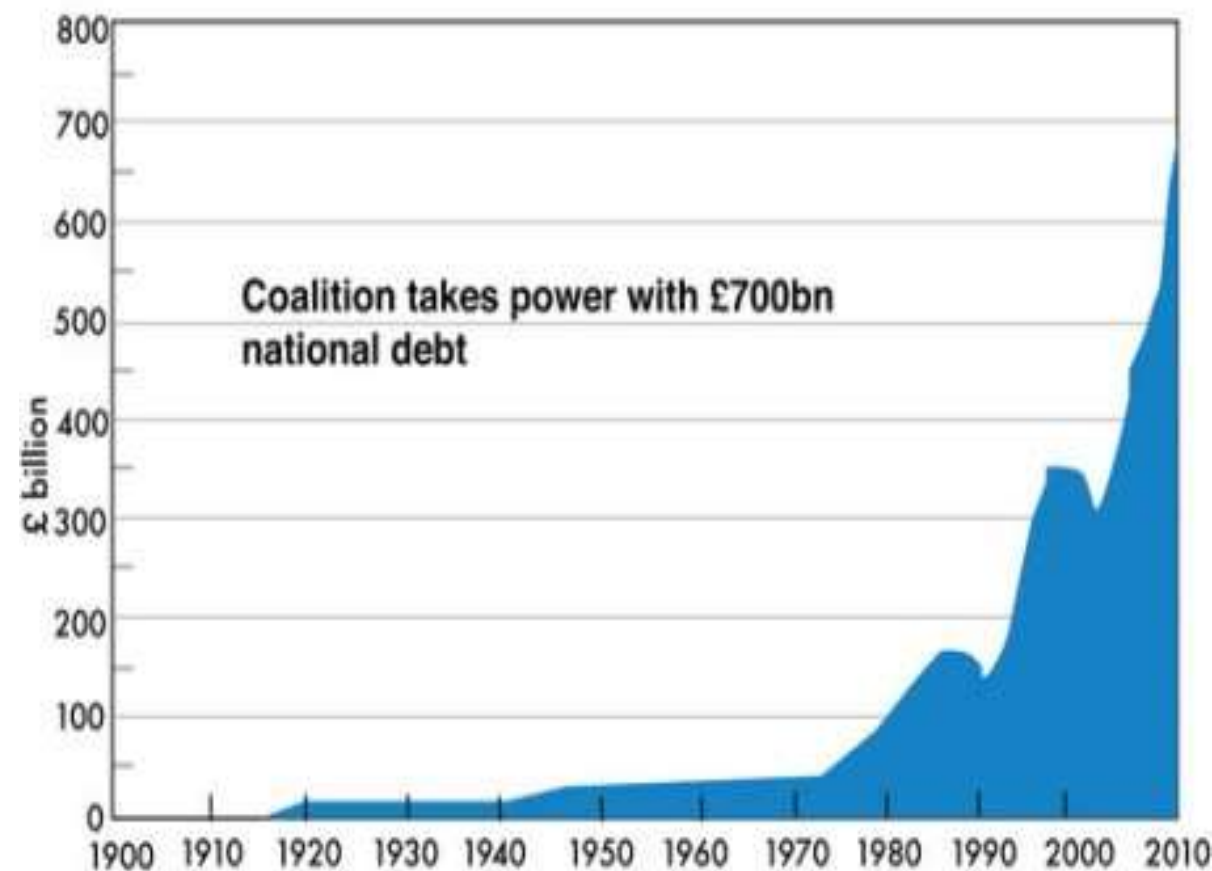
- L'articolo di Money Week (MW) parla di una grandissima crisi imminente – qualcosa che pensano destabilizzerà le fondamenta della Gran Bretagna. La recessione, disoccupazione e instabilità che si vedono adesso sono solo la fase iniziale... (*dicono*)
- MW predice che tutto sotto l'aspetto finanziario cambierà: dove, nella banca depositi i tuoi soldi, ... quando pianifichi la tua pensione... come tuteli la tua casa e famiglia



I fatti (da *Money Week*)

- La Gran Bretagna sta per essere travolta da una montagna di debiti.
- Il governo precedente aveva lasciato il Paese con un debito di £700 miliardi.
- Il nuovo Governo ha passato gli ultimi due anni a tentare disperatamente di mettere le finanze in ordine: la Gran Bretagna ha sperimentato l'"austerità", l'aumento delle tasse, i "tagli".

UK Public Debt 1900 - 2010



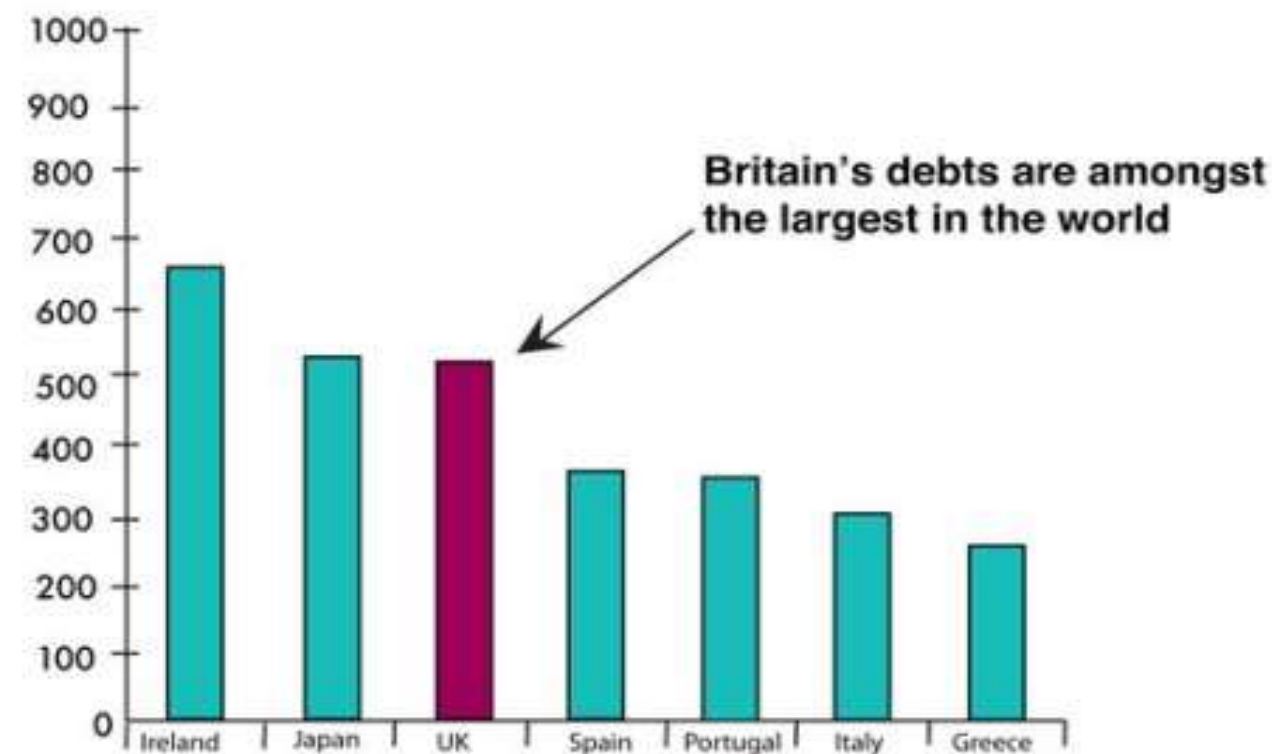
Source: ukpublicspending.co.uk



*Debito maggiore di Italia... Portogallo... Spagna...
e spesa pubblica “fuori controllo” ...!*

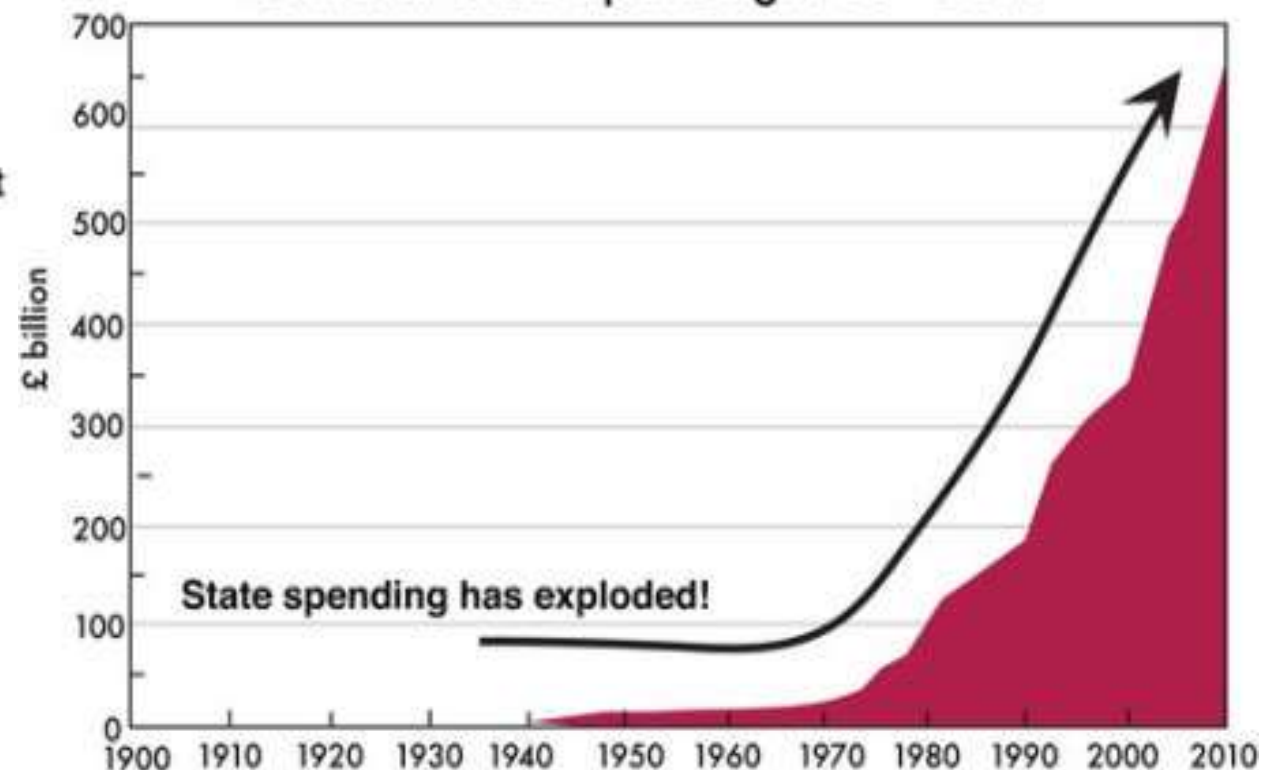


UK Total Debt as a % of GDP



Fonti: Haver Analytics; Bank for International Settlements; national central banks; McKinsey Global Institute

UK Total State Spending 1900 - 2010



Fonte: ukpublicspending.co.uk



3) A proposito della **spesa pubblica**.

E' assolutamente vero che l' **UK spende tantissimo: per il Servizio Sanitario Nazionale, per nuove infrastrutture e anche per l'assistenza alle classe sociali meno abbienti... Il settore pubblico**, vice versa, **is terribilmente efficiente:** (l'opposto che in *Italia*). Per esempio, se hai bisogno di rinnovare il passaporto, non vai agli uffici comunali o alla prefettura. Ci sono due o tre centri in Gran Bretagna che svolgono il servizio in modo centralizzato e con il minimo degli impiegati necessari.



4) Riguardo l'**assistenza sociale**, il tema è aperto.

Si sta svolgendo un gran dibattito per capire come è meglio “tagliare” sui sussidi sociali (disoccupazione) evitando di danneggiare le classi sociali più deboli della società.





5) Alla fine, gli indicatori che noi, gente normale, possiamo usare per capire se il Paese sta andando bene o no sono:

- **Tasso di disoccupazione** - e in particolare quello giovanile: dentro e fuori Londra è del 7.6% ... cioè buono
- **Costo degli immobili** (anno dopo anno il prezzo delle case si incrementa del 7% ...)
- **Rapporto Debito/PIL** = 80% come abbiamo visto...
- **Mercato del lavoro** : si può trovare velocemente un altro posto di lavoro a Londra?

La risposta sembra SI: certamente meglio che a Roma ...
Specialmente se accetti lavori nei ristoranti, caffè, negozi...
come fanno molti Italiani !

... In breve, no, noi non abbiamo la percezione che l' UK sia nei guai !



Abbiamo visto, sentito e colto considerazioni positive e meno positive di Londra, la sua economia, gli aspetti sociali, la discriminazione per età, gli ottimi servizi, la crescente occupazione, i buoni programmi pensionistici ... e le contrastanti opinioni sullo stato e la proiezione delle condizioni di vita.

In molti casi le opinioni dei cittadini stessi sembrano essere in conflitto:

- abbiamo sentito un rappresentante del quartiere di Hackney parlare degli eccellenti servizi e dell'economia galoppante del suo quartiere.

- allo stesso tempo ci hanno colpito i dati del report “Profilo sulla Povertà a Londra nel 2013”

(www.londonspovertyprofile.org.uk)

Theme	Indicator	Over 5 years	Over 10 years
Low income	Poverty rate	Flat	Flat
	Child poverty rate	Lower	Lower
	Working-age poverty rate	Higher	Higher
	Pensioner poverty rate	Lower	Lower
	In-work poverty	Higher	Higher
	Workless poverty	Flat	Lower
Housing	Landlord repossession rate	Flat	Lower
	Mortgage repossession rate	Lower	Flat
	Overcrowding rate	Higher	Higher
	Rough sleepers	Higher	Higher
	Homelessness acceptances	Lower	Lower
	Temporary accommodation	Lower	Lower
Inequality	Income inequality	Flat	Flat
	Pay inequality	Flat	Higher
Work and pay	Unemployment rate	Higher	Flat
	Underemployment	Higher	Flat (since 2004)
	Young adult unemployment	Higher	Higher
	Number of low paid jobs	Higher	Higher (since 2005)
	Proportion of low paid	Higher	Higher (since 2005)
Education	Low attainment at 16 overall	Lower	Lower
	Low attainment at 16 free school meals	Lower	Lower
	Lacking qualifications at 19	Lower	Lower (since 2005)
Health	Infant mortality	Flat	Lower
	Teenage pregnancy	Lower	Lower
	Obesity	Higher	Higher (since 2006)
	Premature mortality	Lower	Lower
Benefits	Out-of-work benefit claim rate	Higher	Lower
	Housing benefit claim rate	Higher	Higher
	Council Tax benefit claim rate	Higher	Higher



Lifelong
Learning
Programme



ATDAL Over40

ASSOCIAZIONE NAZIONALE PER LA TUTELA
DEI DIRITTI DEI LAVORATORI OVER 40

ITALY UNEMPLOYED PERSONS



SOURCE: WWW.TRADINGECONOMICS.COM | NATIONAL INSTITUTE OF STATISTICS (ISTAT)

UNITED KINGDOM UNEMPLOYED PERSONS



SOURCE: WWW.TRADINGECONOMICS.COM | OFFICE FOR NATIONAL STATISTICS