



Troppo giovani per la pensione, troppo vecchi per lavorare.

Associazione Nazionale per la Tutela dei Diritti dei Lavoratori Over 40

www.atdal.eu

Chi siamo

ATDAL Over 40 è un'associazione di promozione sociale fondata nel 2002 con lo scopo di **tutelare i diritti dei lavoratori di età matura** che, non avendo ancora maturato i requisiti per ricevere la pensione, hanno perso o stanno per perdere il proprio lavoro e rischiano di non ritrovarlo a causa della **discriminazione per età**.

In poche parole:

“Troppo giovani per la pensione, troppo vecchi per lavorare !”

Cosa facciamo

ATDAL Over 40 **si adopera attivamente** per trovare **soluzioni concrete** agli urgenti bisogni dei **lavoratori over 40 disoccupati**, a rischio disoccupazione e precari:

- **sollecita** a livello nazionale e comunitario **interventi legislativi** per favorire il **re-ingresso degli over 40 nel mercato del lavoro** e per **sostenere economicamente** coloro che sono privi di ogni fonte di reddito (chiedendo misure come il reddito minimo garantito);
- **denuncia la discriminazione** a danno degli over 40 negli annunci di lavoro e nelle selezioni del personale, vista la sistematica e illegittima applicazione di **limiti d'età** penalizzanti;
- **promuove progetti** e **fornisce assistenza** e **orientamento** per la ricollocazione dei lavoratori, sensibilizzando le istituzioni alla valorizzazione e al reinserimento nelle attività produttive dei lavoratori adulti.

Contattaci! Per informazioni e adesioni puoi:

- **consultare il sito** <http://www.atdal.eu/come-aderire/>
- **inviare un fax al n.178 225 5928 o contattare le nostre sedi:**
 - ✓ **Centro Sud – Roma:** infolazio@atdal.it; 338.7434485 (lun-ven, 10-20)
 - ✓ **Centro Nord – Milano:** atdalover40@atdal.eu; 349.3249862 (lun-ven, 15-18)
- **ci trovi anche su** 



Troppo giovani per la pensione, troppo vecchi per lavorare.

National Association for the Protection of Rights of Workers aged 40 +

www.atdal.eu

About us

ATDAL Over 40 is an association of social promotion set up in 2002, whose aim is **to protect the rights of senior workers** who do not yet qualify to receive a pension but lost (or risk losing) their job, and will likely remain jobless owing to **age discrimination**.

In a nutshell:

“Too young to retire, too old to work !”

What we do

ATDAL Over 40 **is committed to find effective solutions** to address senior people's (unemployed, or at risk of becoming jobless, or precariously employed) urgent needs:

- **Lobbying** national and EU legislators for **legal reforms** aimed at **making it easier for senior people to re-enter the job market** and at **providing with a financial “safety net”** those in need (by promoting measures such as a basic income guaranteed to all citizens);
- **Fighting discrimination** against people aged 40+ in job ads and in recruitment, asking employers and job agencies not to reject applications by senior people and not to set “maximum age” requirements which are forbidden pursuant to law;
- **Carrying out projects** and **providing senior people with support and advice** to find a new job, while raising awareness among authorities and the public opinion about the value of mature workers and the need to retain them.

Contact us ! To get info & become a member:

- **Visit our website:** <http://www.atdal.eu/come-aderire/>
- **Send a fax to + 39 178 225 5928 or call:**
 - ✓ **Centre / South – Rome:** infolazio@atdal.it +39 338 7434485 (Mon-Fri, 10- 20)
 - ✓ **Centre / North – Milan:** atdalover40@atdal.eu +39 349 3249862 (Mon-Fri, 15-18)
- **Join us on** 