

Scopo principale dell'Associazione è dare voce e tutelare i diritti previdenziali ed il diritto al lavoro per i lavoratori in età matura espulsi dal ciclo produttivo, considerati "troppo vecchi per lavorare ma troppo giovani per la pensione".

## **SINTESI DELLE ATTIVITA' SVOLTE DALL'ASSOCIAZIONE NELL'ANNO 2019**

### **ATTIVITA' ASSOCIATIVE**

#### **Assemblee dei soci:**

- **Roma**, 26 marzo, presso la sede di Cesform
- **Milano**, 1 aprile, presso la Casa delle Associazioni e del Volontariato

#### **Riunioni del Comitato Direttivo:**

- **Roma**, 20 febbraio, 26 marzo, 28 marzo, 30 aprile, 2 ottobre, 14 novembre e 20 dicembre

**Incontro di auguri natalizi: Roma**, 20 dicembre 2019 presso Ristorante "Da Enrico".

### **NEWSLETTERS**

N. 17 NL inviate per e-mail a soci e contatti del Centro Nord e del Centro Sud

### **RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI NAZIONALI, REGIONALI E LOCALI**

**10/05/2019 Roma** partecipazione della consigliera Stefania Buonanno all'assemblea nazionale di Federmanager "L'Italia che costruisce"

**05/06/2019 Roma** incontro del Presidente col Direttivo della ONLUS Solidarietà Laica e Responsabile (SO.LA.RE.)

**24/06/2019 Roma** partecipazione del Presidente all'incontro di avvio del progetto triennale della Presidenza del Consiglio dei Ministri / Dipartimento Politiche della Famiglia per definire modelli di azioni ed interventi in materia di invecchiamento attivo.

### **RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI ASSOCIATIVI EUROPEI**

**Roma** - 4 aprile, 8 maggio, 20 settembre, 28 ottobre e 11 dicembre 2019: partecipazione del Socio Dario Paoletti alle riunioni delle associazioni italiane aderenti ad AGE Platform Europe.

**22/05/2019 Roma** partecipazione del Socio Dario Paoletti all'incontro sul tema "Per un'Europa unita e rinnovata" organizzato dalle associazioni italiane membri di AGE Platform Europe presso la Sala del Carroccio del Campidoglio.

**12-14/06/2019 Bruxelles** partecipazione del Socio Dario Paoletti all'Assemblea generale delle associazioni membri di AGE Platform e alla conferenza sui temi "Uguaglianza e partecipazione in età matura: il ruolo della protezione sociale e dell'apprendimento" e "Migliorare la capacità dei Membri di affrontare i pregiudizi relativi all'età e la lotta alla discriminazione".

**27-28/06/2019 Berlino** - partecipazione del Presidente al seminario organizzato da Equinet e Age Platform Europe, finalizzato alla lotta alla discriminazione per età e alla collaborazione tra le autorità anti-discriminazione e le associazioni dei cittadini senior.

### **CONVEGNI, SEMINARI, MANIFESTAZIONI PUBBLICHE**

**04/04/2019 Roma** partecipazione della socia Patrizia Deitinger al Seminario nazionale "Costruttori di ponti", promosso da Università Roma Tre, MIUR, Fondazione Migrantes e Scuole Migranti per sottolineare il ruolo della scuola per l'integrazione.

- 10/04/2019 Roma** intervento del Presidente ad una riunione di MISE S.r.l. / Business Network International per presentare Atdal Over 40.
- 03-04/05/19 Roma** partecipazione della consigliera Stefania Buonanno, in qualità di membro della giuria, al "Festival Internazionale del Film Corto Tulipani di Seta Nera-Un Sorriso Diverso" sul tema della diversità.
- 29-30/05/19 Roma** partecipazione della consigliera Stefania Buonanno al seminario "Europrogettazione – I programmi comunitari a gestione diretta" organizzato da ICE (Italian Trade Agency).
- 18/07/2019 Roma** partecipazione del Socio Salvatore Santagati al convegno "La riforma del Terzo Settore. Verso il nuovo registro unico nazionale" organizzato dall'Assessorato Politiche Sociali della Regione Lazio, e all'assemblea annuale del Forum Terzo Settore del Lazio.
- 07/09/2019 S. Severa (RM)** intervento del Presidente alla Rassegna "Il futuro che vorremmo, in dialogo con le istituzioni e con il territorio: la parola ai protagonisti" organizzata dalla Pro Loco di Santa Severa col patrocinio della Regione Lazio e del Comune di Santa Marinella.
- 19/09/2019 Roma** intervento del Presidente all'incontro di presentazione dei risultati del progetto "BeOld" in tema di politiche aziendali per dipendenti over 50, organizzato dal Coordinamento Donne FNP CISL.
- 19/09/2019 Roma** partecipazione del Socio Salvatore Santagati al seminario "Lingua, comunità, inclusione" organizzato dalla Rete Scuole Migranti.
- 24-25/09/2019 Rimini (RN)** partecipazione del Socio Dario Paoletti al convegno "L'invecchiamento: sfide e opportunità per la società di domani" promosso da UNEBA.
- 30/10/2019 Roma** partecipazione del Socio Salvatore Santagati alla presentazione del libro "Le mappe della disuguaglianza" organizzato presso la sede del CESV.
- 11/11/2019 Roma** partecipazione della Socia Patrizia Deitingner alla presentazione dello studio "Gli stranieri ci rubano il lavoro?" organizzata dalla Fondazione Moressa.

### **PRESENZA SUI MEDIA**

- 22/06/2019 Roma** intervista al Presidente pubblicata sul periodico di quartiere "Igea News".
- 24/10/2019 Roma** intervista radiofonica al Presidente nell'ambito della trasmissione di Rai Radio 3 "Tutta la città ne parla" dedicata al tema "Concorsi falsi e disoccupazione".
- 03/11/2019 Milano** interviste ad alcuni nostri soci e simpatizzanti sono pubblicate dal settimanale Famiglia Cristiana nell'ambito di un servizio sul reddito di cittadinanza.

### **PROGETTI**

#### **1. "FAVOLE IN CUCINA: RICORDI E RICETTE DELLE NONNE"**

A marzo 2019 è stato candidato nell'ambito del concorso indetto da Aviva Community Fund e nella categoria "Aviva Carers - Al fianco degli anziani", un progetto di utilità sociale che mette insieme donne anziane e giovani per trasmettere a questi ultimi ricette, tradizioni culinarie e storie o favole ad esse collegate, creando nuove relazioni per le anziane ed opportunità di lavoro per i giovani. Dal 3 aprile al 7 maggio 2019 si sono svolte le votazioni on-line e il progetto ha ricevuto 833 voti, ma non è stato selezionato per la fase finale del concorso. A luglio 2019 lo stesso progetto è stato presentato alla Regione Lazio in risposta all'Avviso pubblico "Valorizzazione delle politiche attive a favore degli anziani", per il quale si è in attesa della relativa graduatoria.

## **2. "ESSERE CITTADINI NELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE "**

Ad ottobre 2019 è stato presentato alla Regione Lazio, in partnership con Quanta S.p.A. e due istituti scolastici di Roma, un progetto in risposta all'Avviso Pubblico "Social media. Opportunità e rischi per i giovani legati all'utilizzo della Rete" .

## **3. "PROIEZIONI SOCIALI: LA DIVERSITÀ VA IN SCENA"**

A dicembre 2019 è stato presentato all'UNAR – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni, in collaborazione col Cinecircolo Romano, un progetto in risposta all'Avviso Pubblico per la promozione di azioni positive finalizzate al contrasto delle discriminazioni, da realizzare in occasione della XVI Settimana di azione contro il razzismo (dal 16 al 22 marzo 2020).

## **RAPPORTI DI COLLABORAZIONE CON AZIENDE**

In data 1 marzo 2019 è stato stipulato un accordo con Studio Staff R. U. S.r.l. - società leader nella consulenza innovativa ad aziende e P. A., nella progettazione organizzativa e dei sistemi per la gestione, valutazione, formazione, ricerca e selezione delle risorse umane - grazie al quale Studio Staff e ATDAL Over 40 potranno progettare, realizzare e gestire congiuntamente piani formativi per i lavoratori e per le imprese, e piani per la formazione di risorse da avviare e reinserire nel mondo del lavoro. Sempre in attuazione dell'accordo:

- a partire da marzo 2019 Studio Staff ha messo a disposizione di ATDAL Over 40 un locale all'interno dei propri uffici di Roma per lo svolgimento di colloqui di accoglienza e primo orientamento (cfr. il successivo paragrafo "Sportello Lavoro");
- a giugno 2019 ATDAL Over 40 ha collaborato con Studio Staff alla ricerca di locali da adibire ad attività di formazione finanziata.

Sono stati inoltre approvati ed attuati accordi con le seguenti aziende:

- accordo con la società **Radik Services** (Roma) per un annuncio di ricerca di addetti alle pulizie (giugno 2019);
- accordo con la società **Health Italia** (Roma) per un annuncio di ricerca di persone da inserire nell'organico commerciale, previo corso di formazione per "promotore mutualistico", addetto alla vendita di prodotti assicurativi nei settori della sanità integrativa e del welfare aziendale (giugno 2019);
- accordo con l'**Hotel Desiderio** (Roma) per un annuncio di ricerca di un addetto al bar e sala colazioni (giugno 2019);
- accordo con la società **Insupport** (Milano) per un annuncio di ricerca di tecnici informatici per il Lazio ed il Veneto per assistenza on-site presso i suoi clienti (agosto 2019);
- accordo col consulente della società **ContaQ** Stefano Greco, per un annuncio di ricerca di un analista programmatore per la sede di Roma (ottobre 2019);
- accordo con la società **S&H** per un annuncio di ricerca di uno sviluppatore hardware senior per la sede di Peschiera Borromeo (ottobre 2019);
- accordo con l'azienda **DHV Multiservice** (Milano) per un annuncio di ricerca di addetti alle pulizie (ottobre 2019).

La società **Netgroup** ha chiesto all'associazione di pubblicizzare i seguenti corsi e trasmetterle candidature di persone interessate:

- I. Corso di formazione per programmatore Java/Angular 6 (Roma). Si è svolto dal 27 maggio al 9 luglio 2019. Atdal Over 40, previa elaborazione e diffusione di un annuncio, ha raccolto e trasmesso a Netgroup i curricula di 23 candidati.
- II. Corsi di formazione per programmatore Java / Angular 6 (Roma e Marigliano). Si sono svolti dal 15 luglio all'11 settembre 2019 (con una pausa dal 10 al 26 agosto). Atdal Over 40, previa elaborazione e diffusione di un annuncio a soci e contatti nonché (solo per l'area di Napoli) agli istituti tecnici, ha raccolto e trasmesso a Netgroup i curricula di 50 candidati.
- III. Corso di formazione per sistemista MS / Unix / Citrix e sistemi di virtualizzazione, operatore di help desk (Genova). Atdal Over 40 ha elaborato e diffuso un annuncio a soci e contatti nonché agli istituti tecnici della zona.
- IV. Corso di formazione per Project Designer (Roma). Si è svolto tra novembre e dicembre 2019. Atdal Over 40, previa elaborazione e diffusione di un annuncio, ha raccolto e trasmesso a Netgroup i curricula di 9 candidati.

### **SERVIZIO ON-LINE ANTI-DISCRIMINAZIONE**

Nel 2019 è proseguita la gestione del servizio on-line per la segnalazione di bandi di concorso e offerte di lavoro contenenti limiti di età discriminatori (pagina di accesso al servizio: <http://www.atdal.eu/category/discriminazioni/>). Gli obiettivi del servizio sono:

- contrastare le discriminazioni per età negli annunci;
- rafforzare nelle persone e nei gruppi a rischio di discriminazione la consapevolezza dei loro diritti;
- aumentare la visibilità ed il riconoscimento di ATDAL Over 40 nella società.

Di seguito una sintesi dei casi trattati:

<b>Protocollo N.</b>	<b>Ente /società responsabile</b>	<b>Motivo segnalazione</b>	<b>Esito segnalazione</b>
1/2019	PRAXI S.r.l.	Avviso di selezione per "funzionario legislativo junior"	L'avviso è stato modificato il 27.3.2019.
2/2019	"Offerta di Lavoro" (pagina FB) MG Proget Group 1 s.r.l. con sede a Sinalunga (SI)	Annuncio per la ricerca di "promoter tecnico di età compresa tra i 30 e i 40 anni" - sede di lavoro:Ascoli Piceno.	I responsabili della pagina FB non hanno rimosso l'annuncio. In data 25.5.2019 Atdal Over 40 ha inviato una segnalazione agli Ispettorati del Lavoro di Siena ed Ascoli Piceno.

### **SPORTELLO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLA FORMAZIONE (Roma)**

#### **PREMESSA**

Il servizio di Sportello Lavoro ha lo scopo di dare ascolto e accompagnamento ad adulti in transizione lavorativa, in cerca di lavoro e di opportunità formative. E' coordinato dal Vice Presidente di Atdal Over 40 e svolto da un operatore volontario specificamente formato. E' gratuito, vi si accede su appuntamento dal lunedì al venerdì in orario da concordare con l'utente. I colloqui si svolgono presso gli uffici della società Studio Staff (cfr. il precedente paragrafo "Rapporti di collaborazione con aziende").

Le attività di servizio sono finalizzate a:

- dare ascolto ai vissuti ed alle esperienze delle persone incontrate, accompagnandole e sostenendole nell'individuazione delle proprie competenze e stimolandole ad acquisire nuovi e migliori strumenti per incrementare le opportunità di occupabilità;
- orientare e mettere a conoscenza le persone circa i servizi pubblici e privati presenti sul territorio con i quali lo sportello opera in rete;
- dare informazioni relative ad eventuali opportunità lavorative e formative da proporre alle persone disoccupate;
- promuovere ed educare (al)le modalità e strategie corrette per la ricerca di opportunità lavorative e formative più inerenti alle professionalità e competenze di ciascuno;
- incrementare l'empowerment e l'autostima degli utenti supportando lo sviluppo di competenze metodologiche finalizzate alla presa di decisioni e all'elaborazione di un piano di azione.

## SVILUPPO DEL SERVIZIO

Nel 2019 le persone che hanno usufruito dei servizi dello sportello sono state 15 di cui 7 maschi e 8 femmine; 2 utenti erano di nazionalità straniera.

Con 3 utenti residenti fuori Roma è stato effettuato un colloquio telefonico. I restanti 12 sono stati incontrati dall'operatore. Per ogni utente è previsto un massimo di 3 colloqui. La seguente tabella mostra la distribuzione delle persone per numero e tipo di colloqui:

<i>Numero colloqui</i>	<i>Numero utenti</i>
1	3
2	5
3	4
Colloquio telefonico	3

Le persone che hanno avuto accesso al servizio hanno usufruito di:

- redazione/revisione di un curriculum vitae in formato europeo ed eventualmente lettera di presentazione/motivazione;
- informazioni e candidature per progetti specifici in cui Atdal Over 40 è stata coinvolta nella ricerca dei partecipanti.

## ESIGENZE DEGLI UTENTI

Tra le necessità rilevate dal nostro operatore si segnalano diverse difficoltà da parte dei soggetti coinvolti:

- poca autonomia e costanza nell'attività di ricerca del lavoro;
- difficoltà nel valutare gli annunci di lavoro;
- difficoltà nel candidarsi;
- difficoltà nella gestione di un colloquio di lavoro e conseguente percezione critica di come possa essere andato l'incontro.

La tabella seguente mostra la distribuzione delle persone per tipo di difficoltà rilevata:

<i>Tipologia della difficoltà</i>	<i>Numero utenti</i>
Relazionale	3
Motivazionale	2
Professionalità obsoleta	3
Familiare	3
Altro	4

## CONCLUSIONI

Il tema della disoccupazione sta diventando sempre più importante nell'ottica della sua incidenza soprattutto nelle fasce cosiddette "deboli", come ad es. persone over 40 con bassa/media scolarizzazione e donne che faticano a (ri)entrare nel mercato del lavoro.

In tale ottica assume una crescente centralità la presenza di uno sportello gestito da un'associazione senza scopo di lucro, che non vuole sostituirsi ai centri per l'impiego o ai servizi sociali ma che serve principalmente a fornire alle persone un primo servizio "non istituzionale" ma più facilmente fruibile, svolto da operatori "alla pari", elemento che facilita il contatto e la collaborazione con persone che potrebbero avere resistenze psicologiche a rivolgersi a strutture ufficiali.

Atdal Over 40, sulla base dei dati e dell'esperienza così acquisiti, si riserva di attivare specifiche azioni di sviluppo e rafforzamento dello Sportello.

**Presidente e Responsabile Legale**  
**ATDAL Over40**  
**(Walter Deitinger)**