

RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA

Scopi sociali perseguiti:

FINALITA'

L'Associazione si propone di analizzare la situazione dei cittadini italiani in età matura, approssimativamente collocabile tra i 40 ed i 60 anni che si trovino ad essere nella condizione di:

- a) lavoratori dipendenti espulsi dal contesto produttivo, privati di ogni fonte di reddito in quanto impossibilitati a ritrovare una nuova occupazione e non riconosciuti ancora idonei alla maturazione del diritto alla pensione per motivi anagrafici o per insufficienza dei requisiti contributivi;
- b) lavoratori dipendenti che vedano a rischio la conservazione del proprio posto di lavoro con conseguente possibilità di ricaduta nella categoria definita al punto precedente;
- c) lavoratori autonomi non riconosciuti idonei alla maturazione del diritto alla pensione per motivi anagrafici, pur disponendo di sufficienti requisiti contributivi.

L'Associazione si propone di diffondere i dati relativi alle analisi effettuate in tutte le sedi istituzionali proprie ed a promuovere nella pubblica opinione, la conoscenza della drammatica situazione in cui versano migliaia di cittadini italiani privati per anni di ogni fonte di reddito.

L'Associazione intende operare a favore delle categorie di cittadini descritte nei punti precedenti, adottando:

- a) idonee iniziative, in sede politica e sindacale, destinate a sollecitare interventi legislativi sul fronte del lavoro e degli istituti previdenziali, atti a sanare le gravi situazioni in cui versano migliaia di cittadini italiani privati per anni di ogni fonte di reddito;
- b) idonee iniziative, sia a livello nazionale che comunitario, a favore delle categorie di cittadini precedentemente identificate;
- c) idonee iniziative per denunciare le situazioni di discriminazione nell'applicazione delle norme previdenziali. In proposito, l'Associazione intende denunciare il ricorso a senso unico agli ammortizzatori sociali che ha permesso un accesso anticipato alla pensione per i lavoratori vittime di grandi ristrutturazioni aziendali e lo ha negato a coloro che sono vittime di espulsione individuale dal ciclo produttivo.

L'Associazione intende diffondere e promuovere sul territorio nazionale e comunitario la conoscenza delle proprie finalità e delle proprie iniziative anche allo scopo di aggregare attorno a sé cittadini che, in quanto ex-lavoratori e non ancora pensionati, non dispongono di alcuna forma di rappresentanza istituzionale che li rappresenti nelle sedi più idonee.

Attività svolte dall'organizzazione?: Si

Riepilogo analitico delle principali iniziative svolte in attuazione delle finalità statutarie:

LO SVILUPPO DELL'ASSOCIAZIONE

Nel corso del 2012 Atdal Over 40 ha raggiunto il numero di 282 Iscritti (considerando solo i Soci che rinnovano la quota con regolarità) e ha consolidato il numero dei contatti che può essere quantificato intorno alle 1000 persone che ricevono regolarmente nostre notizie. Agli effetti pratici i contatti continuano a ricevere le nostre comunicazioni ma entreranno nella lista dei Soci solo se decideranno di versare o rinnovare la quota.

IL BILANCIO

Nel corso del 2012 le entrate hanno raggiunto quota 9.266,81 €, mentre le uscite ammontano a 9.075,10 €, suddivise come da riepilogo. Il Bilancio 2012 si chiude quindi con un saldo attivo pari a 191,71 euro, un risultato in linea con le precedenti gestioni. Si pregano tutti i Soci di attivarsi per sostenere Atdal sottoscrivendo e facendo sottoscrivere la donazione del 5xmille sulla dichiarazione dei redditi, donazione che non rappresenta nessun onere per il contribuente ma che per la nostra associazione è una fondamentale e unica fonte di sostentamento.

RAPPORTI CON LA POLITICA, LE ISTITUZIONI I SINDACATI ED IL MONDO ASSOCIATIVO

Atdal Over 40 ha ormai consolidato la sua presenza nell'ambito politico riuscendo, grazie al lavoro di alcuni suoi Consiglieri, a stringere legami con varie rappresentanze partitiche non solo per questioni teoriche ma anche per attività pratiche. È con orgoglio che rivendichiamo il nostro contributo alla raccolta firme per la presentazione della Legge sul Reddito Minimo Garantito, battaglia che vede Atdal Over 40 in prima fila e che è culminata con la consegna al Parlamento delle firme. Riteniamo questo un evento importantissimo, perché la battaglia sul Reddito è uno dei cardini principali che Atdal ha portato avanti in questi due anni e perché la nostra presenza nel network di associazioni che ha promosso la campagna ci ha consentito sia di emergere come Associazione riconosciuta in questo campo, sia di stringere legami e sinergie su attività pratiche.

Non meno importante è stato il contatto avuto col Movimento 5 Stelle, avvenuto grazie all'impegno di alcuni Consiglieri e sfociato nell'audizione tenuta da Armando Rinaldi presso la Commissione Lavoro della Camera, dove abbiamo portato le istanze del nostro problema rompendo il muro mediatico che aveva monopolizzato, con il problema degli esodati, il tema della disoccupazione.

Noi sappiamo benissimo che il cammino politico per rendere finalmente visibile il problema della disoccupazione in età matura è lungo ma pensiamo che si stiano finalmente gettando le basi affinché si passi dalla semplice constatazione del problema all'attivazione di misure per fronteggiarlo realmente.

In questo senso va letto anche il contatto portato avanti con l'Onorevole Nencini (Nuovo Psi) che si è impegnato a riproporre in Parlamento la discussione sul nostro DDL ex Pizzinato e Roilo da noi proposto nel 2006 ma mai discusso.

Tutto ciò ribadendo sempre la apartiticità di Atdal Over 40 ma la sua centralità nel confronto con quelle forze politiche disposte a convergere sulle tematiche da noi rappresentate.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI ED ENTI ASSOCIATIVI EUROPEI

Nel corso del 2012 Atdal ha intensificato la partecipazione ad AGE Platform, un board internazionale, promosso dall'Unione Europea al quale partecipano tutte le associazioni che si occupano delle problematiche dell'invecchiamento attivo e dell'età avanzata continuando la sua opera di sensibilizzazione sulle tematiche dell'inclusione lavorativa, del reddito e delle pensioni. Atdal Over 40, rappresentata dal suo Presidente, ha partecipato all'assemblea generale di

RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA

Bruxelles del 16-17 maggio 2013 (precisiamo che i costi per la partecipazione a questi incontri sono coperti dagli enti organizzatori). In questo ambito va segnalato che dal 1° Febbraio il Socio Walter Deitingger è stato nominato rappresentante nella Commissione di esperti che si occupano delle tematiche sul lavoro.

E' doveroso segnalare che da tempo rileviamo una sostanziale diversità di posizioni all'interno del consesso AGE Platform. La stragrande maggioranza dei paesi che aderiscono ad AGE non considera il problema della disoccupazione "matura" e del sostegno al reddito di chi perde il lavoro come un problema prioritario. Si pone quindi per noi l'esigenza di cercare di rafforzare il legame con quei paesi (Grecia, Irlanda, Portogallo, paesi dell'Est) che, al contrario, pongono in testa alle proprie priorità la necessità di estendere a tutta Europa diritti che sono garantiti nella stragrande maggioranza dei paesi che hanno dato vita alla UE. Più oltre in questo documento parlo della partecipazione ai progetti europei il cui senso travalica l'obiettivo specifico del singolo progetto con l'intento strategico di consolidare la nostra presenza e la nostra credibilità con partner di altri paesi.

Infine non va dimenticato il ricorso promosso contro la discriminazione per età sia nelle offerte di lavoro che nei criteri di riconoscimento dell'accesso alla pensione e inviato alla Commissione Europea nel mese di febbraio 2013.

CONVEGNI, SEMINARI E MANIFESTAZIONI PUBBLICHE PRESENZA SUI MEDIA

Anche il 2012 è stato caratterizzato da tante presenze dell'Associazione a convegni seminari e interviste ed articoli pubblicati su quotidiani nazionali e locali e su siti web che sarebbe interminabile farne un elenco, ma che trovate sintetizzati negli allegati. Possiamo solo confermare che Atdal over 40 è considerato l'interlocutore principale da chi si occupa a livello comunicativo di questa tematica e che alcuni suoi Consiglieri e Soci vengono periodicamente consultati sul problema anche come testimoni diretti.

Attività che l'organizzazione intende svolgere in futuro, servizi da rendere, iniziative da realizzare in relazione al raggiungimento degli scopi statutari:

ATTIVITA' FUTURE E SVILUPPO DELL'ASSOCIAZIONE

Atdal Over 40 per la prima volta nei suoi undici anni di vita, sta gestendo due progetti finanziati. Uno è il Progetto Labirintus che si sta svolgendo a Roma e che coinvolge 54 partecipanti a un corso di formazione finanziato dalla Regione Lazio (Assessorato alle Politiche Sociali), organizzato dalla Fondazione di Liegro e da Atdal Over 40. Atdal ha curato e sta svolgendo tutta la parte della progettazione, delle docenze e dell'orientamento. Oltre a vedere la partecipazione di alcuni Soci romani come utenti del corso, anche la parte relativa alle docenze e all'orientamento è stata affidata a nostri Soci. Il corso, per la prima volta, prevede un INDENNIZZO ECONOMICO ai partecipanti. Vorrei sottolineare come, nei documenti programmatici dell'associazione, questo sia un punto fondamentale che abbiamo sempre rivendicato: La FORMAZIONE DEVE ESSERE SOSTENUTA DA UN RICONOSCIMENTO ECONOMICO PER CHI VA IN AULA.

Ebbene, con orgoglio rivendichiamo che ci siamo riusciti, le 54 persone che seguiranno il progetto Labirintus si vedranno erogare un compenso che va ben oltre i 3 euro l'ora che solitamente danno i corsi di formazione e che in questo caso è quantificato in circa 20 EURO L'ORA. Alle intenzioni programmatiche siamo riusciti quindi a far seguire delle BUONE PRATICHE. Inoltre, docenti, orientatori e progettisti del corso sono anch'essi Soci Atdal e ricevono un compenso per le loro prestazioni; quindi stiamo anche dando una qualche forma di lavoro ad alcuni Soci, ovviamente con competenze specifiche nel campo della Formazione. Tutto questo permetterà, perché così è stato concordato, anche alle casse dell'Associazione di avere un ritorno in termini economici, indispensabile per poter sviluppare qualsiasi battaglia. L'augurio è che anche al Centro Nord si possano attivare azioni simili sia in campo formativo che in altri campi.

Esiste un ultimo bilancio approvato?: Sì

Anno ultimo bilancio approvato: 2012